



UNIVERSITÄTS KLINIKUM HEIDELBERG

Das Universitätsklinikum Heidelberg ist eines der führenden medizinischen Zentren in Deutschland. Gemeinsam mit der Medizinischen Fakultät der Uni Heidelberg gehören wir zu den bekanntesten biomedizinischen Forschungseinrichtungen Europas. Über 14.000 Mitarbeitende arbeiten hier in mehr als 50 Fachbereichen – mit einem gemeinsamen Ziel: neue Diagnose- und Therapieverfahren zu entwickeln und sie schnell für Patientinnen und Patienten verfügbar zu machen.

▶ Abteilungsleitung – Abrechnung ambulante Leistungen (m/w/d)

zum 01.04.2026 im Geschäftsbereich Erlösmanagement für die Abteilung „Abrechnung ambulante Leistungen“ gesucht.

Hinter der medizinischen Spitzenversorgung steht eine moderne und leistungsstarke Verwaltung. Am Universitätsklinikum Heidelberg stellen Sie sicher, dass Klinikbetrieb, Forschung und Lehre optimal unterstützt werden. Mit Ihrem Engagement tragen Sie dazu bei, Verwaltungsprozesse weiterzuentwickeln und so den Anspruch einer exzellenten und zukunftsorientierten Verwaltung aktiv mitzugestalten.

Die „Abteilung Abrechnung ambulante Leistungen“ im Geschäftsbereich Erlösmanagement bündelt alle Abrechnungen für ambulante Leistungen, die in den 43 Kliniken/Fachabteilungen und fünf Instituten des Universitätsklinikums Heidelberg erbracht werden. Abrechnungsbereiche sind alle einschlägigen gesetzlichen Ermächtigungsbereiche, Privatpatienten, Selbstzahler und andere Kostenträger sowie externe Auftraggeber / Kliniken. Vorrangige Zielsetzungen sind hohe Abrechnungsqualität, vollständige und zeitnahe Abrechnung. Die Abteilung bereitet inhaltlich die digitale Leistungsdokumentation vor und erstellt nach Abrechnungsbereichen zweckmäßige Berichte zu Steuerungszwecken. Die Abteilung bewertet für den Monatsabschluss regelmäßig den Stand in allen Abrechnungsbereichen. Die Abteilung hat aktuell etwas mehr als 30 Mitarbeitende und ist in vier Sachgebiete unterteilt.

Diese Stelle ist eine Nachfolgebesezung und wird für die Dauer der Einarbeitung als stellvertretende Abteilungsleitung mit der Eingruppierung E13 TV-UK erfolgen. Mit der Übernahme der Leitungsposition zum 01.09.2026 erfolgt die Eingruppierung in die Entgeltstufe E14 TV-UK.

- **Job-ID:** V000015264
- **Einsatzgebiet:** Geschäftsbereich Erlösmanagement
- **Einsatzort:** Heidelberg
- **Startdatum:** Zum 01.04.2026
- **Tätigkeitsbereich:** Management / Administration
- **Anstellungsart:** Vollzeit (38,5 Wochenstunden)
- **Befristung:** Unbefristet
- **Vertrag:** TV-UK

Ihre Aufgaben

- Sie sind verantwortlich für einen professionellen Betrieb der ambulanten Abrechnung für alle Kliniken und Institute, für alle Abrechnungsbereiche entsprechend den Abteilungszielen
- Sie erarbeiten aus gesetzlichen und vertraglichen Anforderungen zweckmäßige Abrechnungsprozesse und steuern die Abrechnungsprozesse und entwickeln Organisation und Prozesse weiter
- Sie beraten die Klinikleitungen und Ansprechpartner in den Kliniken zu optimalen Abrechnungsmöglichkeiten von (neuen) Leistungen sowie den Voraussetzungen für eine vollständige Leistungsdokumentation
- Sie sind kompetenter Ansprechpartner für Kolleginnen / Kollegen aus anderen kaufmännischen Geschäftsbereichen und den Geschäftsführerinnen / Geschäftsführern der Departments / Zentren (im Sinne eines professionellen Schnittstellenmanagements)
- Sie kümmern sich um ein professionelles Berichtswesen und arbeiten verantwortlich für die Erstellung der Monatsabschlüsse in den ambulanten Erlösbereichen
- Sie führen über die Abteilungsorganisation gemeinsam mit den Sachgebietsleitungen die Mitarbeitenden, Sie planen einen wirtschaftlichen und leistungsfähigen Personaleinsatz und die kümmern sich um die Personalentwicklung
- Sie unterstützen die Geschäftsbereichsleitung bei der Vorbereitung und Begleitung von Verträgen zu ambulanten Leistungen und bereiten diese inhaltlich für die technische Abrechnung vor

Ihr Profil

- Sie verfügen über einen Hochschulabschluss (Master) in BWL, Krankenhaus-BWL, Gesundheitsmanagement
- Sie haben mehrjährige Berufserfahrung in der Krankenhausverwaltung, bestenfalls in den Bereichen ambulante und stationäre Abrechnung, Medizincontrolling das Eindenken in klinisch-administrative Abläufe ist für Sie gut möglich
- Sie verfügen über fundiertes fachliches Wissen im Leistungsrecht der gesetzlichen Krankenversicherung und anderer Leistungsgesetze, den gesetzlichen und vertraglichen Abrechnungstarifen (EBM, GOÄ, GOZ, UV-GOÄ, DKG-NT etc.)
- Sie besitzen konzeptionelle Fähigkeiten und können Aufgaben (und überschaubare Projekte) effizient und effektiv organisieren
- Sie sind „IT-affin“ und können kaufmännische Prozesse inhaltlich so beschreiben, dass diese in DV-technische Anforderungen / Gegebenheiten übersetzt werden können (u. a. geht es um die Vorbereitung und Einführung eines neuen Krankenhausinformationssystems)
- Sie verfügen über Leitungserfahrung von größeren Organisationseinheiten
- Kolleginnen und Kollegen Ihrer Abteilung führen Sie leistungsorientiert und sicher, ausgewogen und einfühlsam – Sie sind abteilungsübergreifend ein Teamplayer
- Sie können Prioritäten setzen, Ihre Arbeitszeit ergebnisorientiert strukturieren, um qualitativ hochwertige Ergebnisse zu liefern

Wir bieten Ihnen

- Zielorientierte individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Flexible Arbeitszeiten im Rahmen der Gleitzeit
- Tarifvertragliche Vergütung nach TV-UK E13, ab 01.09.2026 nach TV-UK E14, attraktive betriebliche Altersvorsorge
- 30 Tage Urlaub
- Nachhaltig unterwegs: Jobticket (Deutschlandticket)
- Familienfreundliches Arbeitsumfeld: Kooperationen zur Kinderbetreuung, Zuschuss zur Kinderferienbetreuung, Beratung für Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Vielfältige Gesundheits-, Präventions- und Sportangebote

Kontakt & Bewerbung

Für weitere Informationen steht Ihnen gerne Herr M. Gudera via E-Mail zur Verfügung.

Interessiert?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung direkt über unser [Online-Bewerbungssystem](#).

Geschäftsbereich Erlösmanagement
Marcus Gudera – Geschäftsbereichsleiter Erlösmanagement
Im Neuenheimer Feld 672
69120 Heidelberg
Marcus.gudera@med.uni-heidelberg.de



www.klinikum.uni-heidelberg.de/karriere

Hinweis: Das UKHD unterliegt den Bestimmungen des Infektionsschutzgesetzes. Daher ist für alle am UKHD beschäftigten Personen ein gültiger Masern-Immunitätsnachweis notwendig.

Das UKHD lebt Vielfalt und schätzt die Diversität.

Unabhängig von Alter, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung, Herkunft oder Religion bieten wir allen die gleichen Chancen. Wenn ein Geschlecht in einem bestimmten Bereich unterrepräsentiert ist, legen wir besonderen Wert darauf, diesem Ungleichgewicht entgegenzuwirken. Bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung geben wir Menschen mit Schwerbehinderung Vorrang bei der Berücksichtigung für offene Stellen.

Die Eingruppierung erfolgt unter Berücksichtigung der Qualifikation und der persönlichen Voraussetzungen. Das Gehalt (brutto) ist für eine Vollzeitstelle exkl. der Jahressonderzahlung sowie weiterer Zulagen.