

---

# WSI

Wirtschafts- und Sozial-  
wissenschaftliches Institut

---

**WSI**  
TARIFARCHIV

Das WSI ist ein Institut  
der Hans-Böckler-Stiftung

# 2017

# TARIFPOLITIK

Statistisches Taschenbuch

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut  
der Hans-Böckler-Stiftung

**WSI-Tarifarchiv 2017**

# **Statistisches Taschenbuch Tarifpolitik**

bearbeitet von Reinhard Bispinck

und dem WSI-Tarifarchiv:

Götz Bauer, Marion Frömming, Ulrich Schmidt,

Monika Schwacke-Pilger, Andrea Taube,

Monika Wiebel, Jasmina Ziouziou

Düsseldorf, März 2017

# Impressum

© Copyright 2017  
by Hans-Böckler-Stiftung

Hans-Böckler-Straße 39  
40476 Düsseldorf

**Produktion**  
Setzkasten GmbH  
Printed in Germany 2017

Bestellnummer: 30451

**Bezugsquelle:**  
Setzkasten GmbH  
Telefax: 02 11 – 40 800 900  
mail@setzkasten.de

**[www.tarifvertrag.de](http://www.tarifvertrag.de)**

# Vorwort

Das Tarifarchiv des WSI ist die zentrale Dokumentationsstelle der gewerkschaftlichen Tarifpolitik. Das Tarifarchiv berichtet regelmäßig über das aktuelle Tarifgeschehen in Deutschland, es führt eine umfassende tarifbezogene Verdienst-, Arbeitszeit- und Beschäftigtenstatistik, es beobachtet neue Trends der Rahmen- und Manteltarifpolitik und analysiert entsprechende tarifliche Regelungen. Es erstellt regelmäßig einen europäischen Tarifbericht und führt eine Mindestlohndatenbank mit Daten zu 40 Ländern.

Das WSI-Tarifarchiv gibt Auskunft bei Anfragen aus der Politik, Arbeits- und Sozialverwaltung, Verbänden und Medien. Es bildet eine wichtige Datenquelle für Forschungsprojekte im WSI und steht auch externen WissenschaftlerInnen für Auswertungen zur Verfügung. Im Internet bietet das Tarifarchiv ein umfangreiches Informationsangebot an unter der Adresse: [www.tarifvertrag.de](http://www.tarifvertrag.de)

Das vorliegende **Statistische Taschenbuch Tarifpolitik 2017** des WSI-Tarifarchivs bietet eine umfangreiche Zusammenstellung von Daten und Fakten zur Tariflandschaft und zur Tarifpolitik in Deutschland. Die Informationen sind in übersichtlichen Tabellen, Übersichten und Schaubildern dargestellt, die zu folgenden Kapiteln zusammengefasst wurden:

1. Tarifvertragslandschaft
2. Lohn und Gehalt
3. Arbeitszeit
4. Tarfbewegungen, Streiks und Aussperrungen
5. Tarifregelungen in einzelnen Branchen

Die einzelnen Tabellen und Übersichten können auch im Internet auf der Website des WSI-Tarifarchivs abgerufen werden. Auch ein Download des gesamten Taschenbuchs ist möglich.

Hinweise und Anregungen zu Inhalt und Gestaltung des Tarifpolitischen Taschenbuchs sind uns sehr willkommen. Der Redaktionsschluss dieser Ausgabe war der 22. März 2017.

Dr. Reinhard Bispinck  
WSI-Tarifarchiv

# Inhaltsverzeichnis

## Vorwort

### **1. Tarifvertragslandschaft**

- 1.1 Ausgewählte Tarif- und Wirtschaftsdaten 2016
- 1.2 Neu registrierte Tarifverträge im Jahr 2016
- 1.3 Gültige Tarifverträge im Jahre 2016
- 1.4 Anzahl der Unternehmen mit Firmentarifverträgen
- 1.5 Allgemeinverbindliche Tarifverträge nach Wirtschaftsgruppen und Arten
- 1.6 Grafik: Tarifbindung der Beschäftigten 1998-2015
- 1.7 Tarifbindung der Beschäftigten nach Wirtschaftsbereichen 2015
- 1.8 Tarifbindung der Betriebe nach Wirtschaftsbereichen 2015
- 1.9 Tarifbindung von Beschäftigten und Betrieben West 1998 - 2015
- 1.10 Tarifbindung von Beschäftigten und Betrieben Ost 1998 - 2015
- 1.11 Verbreitung von Betriebsräten nach Betriebsgröße 2015
- 1.12 Betriebsräte nach Branchen 2015 in %
- 1.13 Tarifbindung und Betriebsrat 2000 - 2015

### **2. Lohn und Gehalt**

- 2.1 Wirtschafts-, Tarif- und Verteilungsdaten 2000 - 2016
- 2.2 Lohn- und Gehaltsabschlüsse 2016 und 2017 im Überblick
- 2.3 Tarifsteigerung nach Wirtschaftsbereichen 1998 - 2016
- 2.4 Tarifsteigerung nach Wirtschaftsbereichen 2016
- 2.5 Tarifniveau Ost/West nach Tarifbereichen 2016
- 2.6 Tarifniveau Ost/West und Tarifsteigerung 1984 - 2016
- 2.7 Urlaub und Urlaubsgeld West 2016
- 2.8 Urlaub und Urlaubsgeld Ost 2016
- 2.9 Jahressonderzahlung West 2016
- 2.10 Jahressonderzahlung Ost 2016
- 2.11 Ausbildungsvergütungen West und Ost 2016
- 2.12 Laufdauer der Vergütungstarifverträge 2016
- 2.13 Laufdauer der Vergütungstarifverträge 1990 - 2016
- 2.14 Tarifverzögerungen und Pauschalzahlungen 2000 - 2016
- 2.15 Tarifliche Branchenmindestlöhne
- 2.16 Gesetzliche Mindestlöhne im internationalen Vergleich

### **3. Arbeitszeit**

- 3.1 Tarifliche Arbeitszeitdaten 2016
- 3.2 Tarifliche Wochen- und Jahresarbeitszeit nach Branchen 2016
- 3.3 Urlaub nach Branchen 2016
- 3.4 Wochen- und Jahresarbeitszeit West und Ost 1984 - 2016

### **4. Tarfbewegungen und Arbeitskämpfe**

- 4.1 Chronik von Tarfbewegungen, Arbeitskämpfen und Tarifverträgen seit 1949
- 4.2 Streiks und Aussperrungen in Zahlen 1980 - 2015
- 4.3 Streikende und Streiktage 2004 - 2016
- 4.4 Streiks und Aussperrungen im internationalen Vergleich

### **5. Tarifregelungen in einzelnen Branchen**

- 5.1 Abfallwirtschaft
- 5.2 Bankgewerbe
- 5.3 Bauhauptgewerbe
- 5.4 Bekleidungsindustrie
- 5.5 Brauereien
- 5.6 Brot- und Backwarenindustrie
- 5.7 Chemische Industrie
- 5.8 Dachdeckerhandwerk
- 5.9 Deutsche Bahn AG
- 5.10 Deutsche Lufthansa AG
- 5.11 Deutsche Post AG
- 5.12 Deutsche Telekom AG
- 5.13 Druckindustrie
- 5.14 Einzelhandel
- 5.15 Eisen- und Stahlindustrie
- 5.16 Energieversorgung
- 5.17 Erfrischungsgetränkeindustrie
- 5.18 Feinkeramische Industrie
- 5.19 Fleischerhandwerk
- 5.20 Floristik

- 5.21 Friseurhandwerk
- 5.22 Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau
- 5.23 Gebäudereinigerhandwerk
- 5.24 Groß- und Außenhandel
- 5.25 Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie
- 5.26 Hotel- und Gaststättengewerbe
- 5.27 Kautschukindustrie
- 5.28 Kfz-Gewerbe
- 5.29 Kunststoff verarbeitende Industrie
- 5.30 Landwirtschaft
- 5.31 Maler- und Lackiererhandwerk
- 5.32 Metallhandwerk
- 5.33 Metall- und Elektroindustrie
- 5.34 Obst, Gemüse und Kartoffeln verarbeitende Industrie
- 5.35 Öffentlicher Dienst, Gemeinden
- 5.36 Papiererzeugende Industrie
- 5.37 Papier und Pappe verarbeitende Industrie
- 5.38 Privatrundfunkanstalten
- 5.39 Reisebürogewerbe
- 5.40 Steine-Erden-Industrie
- 5.41 Steinkohlenbergbau
- 5.42 Süßwarenindustrie
- 5.43 Systemgastronomie
- 5.44 Textilindustrie
- 5.45 Transport- und Verkehrsgewerbe
- 5.46 Versicherungsgewerbe
- 5.47 Volkswagen AG
- 5.48 Wohnungswirtschaft
- 5.49 Zeitarbeit

# Abkürzungsverzeichnis

AEntG	Arbeitnehmer-Entsendegesetz	SZ	Sonderzahlung
AG	Arbeitgeber	t	Tonne
AN	Arbeitnehmer	T	Tag
Ang.	Angestellte	TdL	Tarifgemeinschaft deutscher Länder
Arb.	Arbeiter	TV	Tarifvertrag
ArbZG	Arbeitszeitgesetz	TVG	Tarifvertragsgesetz
AT	Arbeitstage	TV-L	TV für den öffentlichen Dienst der Länder
ATG	Altersteilzeitgesetz	TVöD	TV für den öffentlichen Dienst
ATZ	Altersteilzeit	UE	Urlaubsentgelt
Ausz.	Auszubildende	uG	unterste Gruppe
AV	Ausbildungsvergütung	U-Geld	Urlaubsgeld
AVE	Allgemeinverbindlicherklärung	unverh.	unverheiratet
AZ	Arbeitszeit	Url.	Urlaub
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz	UT	Urlaubstag
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch	Verd.	Verdienst
BV	Betriebsvereinbarung	VergGr.	Vergütungsgruppe
BZ	Betriebszugehörigkeit, Beschäftigungszeit	verh.	verheiratet
D	Durchschnitt	VermL	Vermögenswirksame Leistungen
E (Entg.)	Entgelt	VKA	Vereinigung kommunaler Arbeitgeberverbände
EFZ	Entgeltfortzahlung	VZE	Vollzeitentgelt
EntgGr.	Entgeltgruppe	W	Woche
ERA	Entgeltraahmenabkommen	W-Geld	Weihnachtsgeld
f.	folgende	WAZ	Wochenarbeitszeit
G (Geh.)	Gehalt	WE	Wochenende
GehGr.	Gehaltsgruppe	WT	Werktage
GG	Grundgesetz	z. T.	zum Teil
Gr.	Gruppe		
J	Jahr		
JE	Jahreseinkommen		
k. A.	keine Angabe		
KT	Kalendertage		
LGr.	Lohngruppe		
Lj.	Lebensjahre		
LZ	Laufzeit		
max.	maximal		
ME	Monatseinkommen (bei Kündigungsfristen: Monatsende)		
mG	mittlere Gruppe		
mind.	mindestens		
Mio.	Million		
Mon. (M)	Monat		
mtl.	monatlich		
o.	ohne		
oG	oberste Gruppe		
QE	Quartalsende		
Std.	Stunde		

# Tarifpolitik 2016/2017

Die Tarifrunde 2016 wurde überwiegend durch Lohn- und Gehaltsverhandlungen in zahlreichen Branchen und Tarifbereichen geprägt. Die Ergebnisse zeigen, dass die Abschlussraten, die in 2016 wirksam wurden, im Vergleich zum Vorjahr niedriger ausfielen und auch die jahresbezogene Tariferhöhung geringer war. Die tariflichen Grundlöhne und -gehälter stiegen im vergangenen Jahr um rund 2,4 Prozent. Große Aufmerksamkeit fanden darüber hinaus der Tarifvertrag für die Berliner Charité über Gesundheitsschutz und Mindestbesetzungsregelungen in der Pflege sowie der Tarifabschluss der EVG bei der Deutschen Bahn AG mit einem Wahlrecht der Beschäftigten zwischen Lohnerhöhung und Arbeitszeitverkürzung. Das Tarifjahr 2016 verlief weniger konfliktorisch als das Vorjahr. Gleichwohl wurden die Tarifrunden im öffentlichen Dienst und in der Metall- und Elektroindustrie von breiten Warnstreikwellen geprägt. Von Streikmaßnahmen begleitet war der zum Jahresende immer noch ungelöste Tarifkonflikt der Piloten mit der Deutschen Lufthansa. Die tarif- und verteilungspolitische Auseinandersetzung wurde überdies von der Anhebung des gesetzlichen Mindestlohnes von 8,50 €/Std. auf 8,84 €/Std. bestimmt, welche die Bundesregierung im Herbst des Jahres auf Empfehlung der Mindestlohnkommission beschloss und die im Januar 2017 in Kraft trat. Auf der Tagesordnung blieb auch die Diskussion um die generelle Stärkung der Tarifbindung und insbesondere des Flächentarifsystems.

## Lohnrunde

Die Tariflöhne haben im Jahr 2016 real (nach Abzug der Inflation) spürbar zugelegt. Die Verbraucherpreise sind im vergangenen Jahr lediglich um 0,5 Prozent gestiegen, die Tarifvergütungen dagegen um nominal 2,4 Prozent. Daraus ergibt sich im gesamtwirtschaftlichen Durchschnitt ein reales Wachstum der Tariflöhne und -gehälter um 1,9 Prozent. Zu diesem Ergebnis kommt die Bilanz der Tarifpolitik des Jahres 2016 des WSI-Tarifarchivs. Damit ist es den Gewerkschaften erneut gelungen, Tarifsteigerungen durchzusetzen, die deutlich oberhalb der laufenden Preissteigerungsrate lagen und die Beschäftigten auch am Produktivitätsfortschritt teilhaben ließen.

Am höchsten fiel die jahresbezogene Tarifsteigerung mit nominal 3,5 Prozent im Bereich Gartenbau, Land- und Forstwirtschaft aus, ge-

folgt vom Handel mit 2,9 Prozent sowie dem Baugewerbe und den Privaten Dienstleistungen und Organisationen ohne Erwerbszweck mit jeweils 2,7 Prozent. Der Bereich Gebietskörperschaften/Sozialversicherung weist eine Tarifsteigerung von 2,5 Prozent auf, das Nahrungs- und Genussmittelgewerbe ein Plus von 2,4 Prozent und das Investitionsgütergewerbe 2,3 Prozent. Um jeweils 2,1 Prozent stiegen die tariflichen Entgelte im Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe sowie im Bereich Energie- und Wasserversorgung, Bergbau. Im Bereich Verkehr und Nachrichtenübermittlung und im Verbrauchsgütergewerbe betrug die Tarifsteigerung je 1,8 Prozent, gefolgt vom Bereich Kreditinstitute, Versicherungsgewerbe mit 1,5 Prozent.

Insgesamt schlossen die DGB-Gewerkschaften in Deutschland im vergangenen Jahr Lohn- und Gehaltstarifverträge für rund 10,8 Millionen Beschäftigte ab, darunter etwa 9,3 Millionen in den alten und 1,5 Millionen in den neuen Bundesländern. Die Laufzeit der Verträge beträgt durchschnittlich 22,8 Monate und liegt damit höher als im Vorjahr mit 21,1 Monaten. Für weitere 8,4 Mio. Beschäftigte traten im Jahr 2016 Erhöhungen in Kraft, die bereits 2015 oder früher vereinbart worden waren.

### **Gesetzlicher Mindestlohn und Branchenmindestlöhne**

Zwei Jahre nach seinem Inkrafttreten wurde der Mindestlohn zum 1. Januar 2017 von 8,50 €/Std. auf 8,84 €/Std. angehoben. Diese Anhebung um 4,0 Prozent beschloss das Bundeskabinett am 26.10.2016 und folgte damit dem Beschluss der Mindestlohnkommission vom 28.06. Diese hatte sich bei ihrer Entscheidung an der Entwicklung des Tarifindex des Statistischen Bundesamtes ohne Sonderzahlungen auf Basis der Stundenverdienste seit Einführung des gesetzlichen Mindestlohnes Anfang 2015 bis Juni 2016 orientiert und dabei auch noch den Tarifabschluss für den öffentlichen Dienst (Bund, Gemeinden) vom April 2016 mit einbezogen, obwohl dieser erst nach dem Stichtag im Tarifindex berücksichtigt wird. Im internationalen Vergleich liegt der deutsche Mindestlohn damit weiter am unteren Rand der westeuropäischen Länder, wo sich der Mindestlohn 2016 zwischen 9,10 € in Belgien, 9,36 € in den Niederlanden, 9,67 € in Frankreich und 11,12 € in Luxemburg bewegte.

Zum Jahresbeginn 2017 bestanden für 17 Wirtschaftszweige allgemeinverbindliche branchenspezifische tarifliche Mindestlöhne bzw. waren beantragt (siehe Tabelle 2.15). Die Branchenmindestlöhne vari-

ieren je Branche und regionalem Tarifgebiet zwischen 8,60 und 14,70 €/Std. Die Mehrzahl der Branchen weist Mindestlöhne von 10 €/Std. und mehr auf. In drei dieser Branchen liegen die Mindestlöhne noch unterhalb von 8,84 €/Std.

### **Tarifrunde 2017**

Insgesamt laufen von Ende 2016 bis Ende 2017 die Einkommenstarifverträge für knapp 12 Millionen Beschäftigte aus. Auch in der Tarifrunde 2017 stehen Forderungen nach deutlichen Steigerungen der Tarifentgelte im Mittelpunkt. Die bislang bekannten Tarifforderungen bewegen sich überwiegend um 4,5 - 6,0 Prozent.

Ende 2016 liefen die Tarifverträge im Öffentlichen Dienst der Länder und Ende Januar 2017 in der westdeutschen Textil- und Bekleidungsindustrie aus.

Ende Februar folgten die Verträge in der Eisen- und Stahlindustrie und der ostdeutschen Energiewirtschaft, Ende März das Versicherungsgewerbe und von März bis Juni der Einzelhandel sowie der Groß- und Außenhandel und das Kfz-Gewerbe.

Die bereits vorliegenden Tarifierhebungen für 2017 aus Tarifabschlüssen des Jahres 2016 bewegen sich überwiegend zwischen 2,0 und 2,5 Prozent. Die Erfahrung zeigt allerdings, dass diese tariflichen Steigerungsraten nur begrenzten Einfluss auf die anlaufenden Tarifrunden haben. Stufenanhebungen fallen in aller Regel niedriger aus als die Tarifsteigerungen in der ersten Phase eines mehrteiligen Tarifabschlusses.

Die ersten Neuabschlüsse für 2017 fielen folgendermaßen aus: Im öffentlichen Dienst der Länder vereinbarte ver.di eine Tarifierhöhung von 2,0 Prozent mind. 75 € für 2017 und weitere 2,35 Prozent für 2018. In der Textil- und Bekleidungsindustrie West erreichte die IG Metall eine Pauschale von 320 € für Februar bis Juli, eine anschließende Erhöhung von 2,7 Prozent sowie eine weitere Erhöhung von 1,7 Prozent ab September 2018. In der Eisen- und Stahlindustrie einigten sich die Tarifparteien auf 2,3 Prozent ab April 2017 nach einem Nullmonat, und eine weitere Erhöhung von 1,7 Prozent ab Mai 2018.

## 1.1 Ausgewählte Tarif- und Wirtschaftsdaten 2016

---

### Lohn und Gehalt

Tarifabschlüsse für ...ArbeitnehmerInnen	10,8 Mio.
<i>Tarifliche Abschlussrate</i> in % <sup>1</sup>	
– wirksam im Jahr 2016	2,6 %
– inkl. Stufenerhöhung in Folgejahren	4,7 %
Tarifsteigerungen 2016 aus dem Vorjahr für ...	8,4 Mio.
<i>Jahresbezogene Tarifsteigerung</i> <sup>2</sup> 2016	2,4 %
Verzögerungsmonate für ...ArbeitnehmerInnen	6,0 Mio.
Pauschalzahlung pro Verzögerungsmonat	52 €
Laufzeit der Vergütungstarifverträge in Monaten	22,8 Mon.
Tarifniveau Ost/West in %	97,5 %

### Arbeitszeit

---

Tarifliche Wochenarbeitszeit in Std.	37,7 Std.
Tarifurlaub (Endstufe) in Arbeitstagen	30 AT
Tarifliche Jahresarbeitszeit in Std.	1658,5 Std.

### Wirtschaftsdaten (Veränderung 2016 zum Vorjahr in %)

---

Bruttoinlandsprodukt real	1,9 %
Verbraucherpreise	0,5 %
Produktivität je Stunde	1,2 %
Bruttoverdienste je Arbeitnehmer	2,5 %
Bruttoverdienste je Stunde	2,8 %
Lohnstückkosten/Stunde	1,5 %
Reale Tarifentgelte	1,9 %
Reale Bruttoverdienste je Arbeitnehmer	2,0 %
Reale Bruttoverdienste je Stunde	2,3 %

---

1 Erhöhung der Tabellenvergütungen (ohne Pauschal- und Einmalzahlungen).

2 Durchschnittliche tarifliche Grundvergütung inkl. Pauschal- und Einmalzahlungen gegenüber dem Vorjahr.

Quelle: Destatis, WSI-Tarifarchiv    Stand: 31.12.2016

## 1.2 Neu registrierte Tarifverträge im Jahre 2016

	Mantel-TV	TV mit Mantelbestimmungen	Vergütungs-TV	Änderungs- und Parallel-TV	Zusammen
Verbands-Tarifverträge					
West	42	565	469	539	1.615
Ost	11	96	62	44	213
Zusammen	53	661	531	583	1.828
Firmen-Tarifverträge					
West	228	1.084	860	718	2.890
Ost	80	157	184	200	621
Zusammen	308	1.241	1.044	918	3.511
Insgesamt					
Insgesamt	361	1.902	1.575	1.501	5.339

Quelle: BMA-Tarifregister Stand 31.12.2016

### 1.3 Insgesamt gültige Tarifverträge im Jahre 2016

	Mantel-TV	TV mit Mantelbestimmungen	Vergütungs-TV	Änderungs- und Parallel-TV	Zusammen
Verbands-Tarifverträge					
West	1.227	9.495	1.907	13.063	25.692
Ost	288	917	440	3.126	4.771
Zusammen	1.515	10.412	2.347	16.189	30.463
Firmen-Tarifverträge					
West	5.819	17.099	5.413	6.707	35.038
Ost	1.786	3.120	1.441	1.588	7.935
Zusammen	7.605	20.219	6.854	8.295	42.973
Insgesamt					
Insgesamt	9.120	30.631	9.201	24.484	73.436

Quelle: BMA-Tarifregister Stand 31.12.2016

## 1.4 Anzahl der Unternehmen mit Firmen-Tarifverträgen

Stand am Jahresende	Anzahl West	Veränderung in %	Anzahl Ost	Veränderung in %	Insgesamt	Veränderung in %
1990	rd. 2.100		rd. 450		rd. 2.550	
1991	rd. 2.300	9,5	rd. 850	88,9	rd. 3.150	23,5
1992	2.422	5,3	1.178	38,6	3.600	14,3
1993	2.562	5,8	1.404	19,2	3.966	10,2
1994	2.689	5,0	1.445	2,9	4.134	4,2
1995	2.924	8,7	1.588	9,9	4.512	9,1
1996	3.081	5,4	1.652	4,0	4.733	4,9
1997	3.293	6,9	1.685	2,0	4.978	5,2
1998	3.606	9,5	1.765	4,7	5.371	7,9
1999	3.998	10,9	1.843	4,4	5.841	8,8
2000	4.492	12,4	1.923	4,3	6.415	9,8
2001	4.817	7,2	1.985	3,2	6.802	6,0
2002	5.102	5,9	1.961	-1,2	7.063	3,8
2003	5.423	6,3	2.117	8,0	7.540	6,8
2004	5.742	5,9	2.251	6,3	7.993	6,0
2005	6.649	15,8	2.513	11,6	9.162	14,6
2006	6.885	3,5	2.544	1,2	9.429	2,9
2007	6.520	-4,3	2.433	-4,6	8.953	-5,3
2008	6.872	5,4	2.427	-0,3	9.299	3,9
2009	7.107	3,4	2.454	1,1	9.561	2,8
2010	7.278	2,4	2.452	-0,1	9.730	1,8
2011	7.455	2,4	2.471	0,8	9.926	2,0
2012	7.626	2,3	2.490	0,8	10.116	2,0
2013	7.852	3,0	2.532	1,7	10.384	2,6
2014	8.064	2,7	2.575	1,7	10.639	2,5
2015	8.263	2,5	2.616	1,6	10.879	2,3
2016	8.464	2,4	2.656	1,5	11.120	2,2

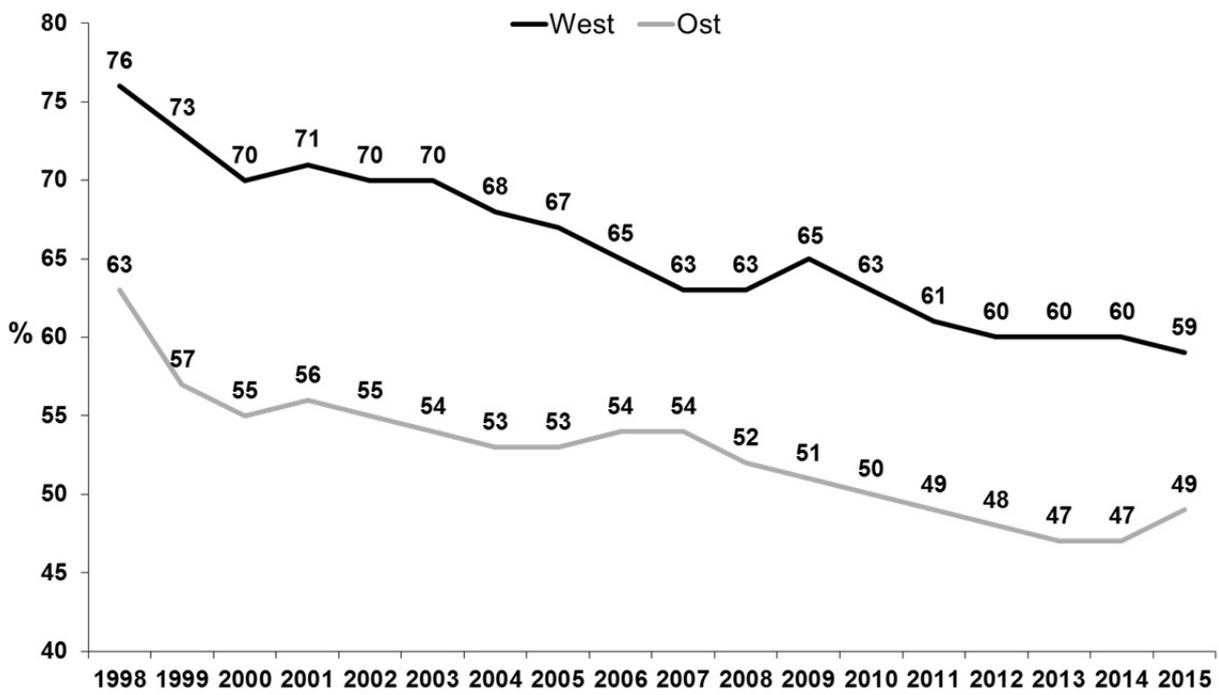
Quelle: BMA-Tarifregister Stand: 31.12.2016

## 1.5 Allgemeinverbindliche Tarifverträge nach Wirtschaftsgruppen und Arten

Wirtschaftsgruppe	Art des Tarifvertrages													Insgesamt	
	Mantel-TV	Arbeitszeit	Urlaub, U-Geld	Vermög. Leist.	Jahres-SZ	Ratio-Schutz	Künd.-schutz, Verdienstsch.	Zus. Alters-Vers.	Altersteilzeit	Berufsbildung	Lohn-, Gehalts-, Entgeltrahmen	Lohn, Gehalt, Ausb.-vergütung	Verfahrens-TV		Sonstige
Land- und Forstwirtschaft	3			1				1		5		1		5	<b>16</b>
Steine, Erden, Keramik, Glas	3		1	1				2		1	2	1	6	51	<b>68</b>
Eisen, Stahl, Metall	1		1	1	1						1	1		2	<b>8</b>
Holz	1														<b>1</b>
Leder, Schuhe											1				<b>1</b>
Textil	5	1	3	3	3	2	3				2	3		8	<b>33</b>
Bekleidung	2	1	10	1		1	2							4	<b>21</b>
Nahrungs- und Genussmittel	1	2						2			1	2	2	16	<b>26</b>
Baugewerbe	9		1	7	2			5		3	1	5	11	134	<b>178</b>
Handel	3			5							2			2	<b>12</b>
Straßenverkehr, Schifffahrt, Luftfahrt	1											3		1	<b>5</b>
Gaststätten, Beherbergung	6							1						6	<b>13</b>
Entsorgung, Reinigung und Körperpflege	9			1	4					1	3	14		6	<b>38</b>
Wissenschaft, Sport, Kunst, Publizistik								1		1		1			<b>3</b>
Sonst. Priv. Dienstleistungen (Bewachungsgewerbe)	2											15		3	<b>20</b>
<b>Zusammen</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>12</b>		<b>11</b>	<b>13</b>	<b>46</b>	<b>19</b>	<b>238</b>	<b>443</b>

Quelle: BMA-Tarifregister Stand: 1.1.2016

## 1.6 Tarifbindung nach Beschäftigten 1998 – 2015 in %



Quelle: IAB-Betriebspanel

## 1.7 Tarifbindung der Beschäftigten 2015 in %

	Tarifbindung 2015											
	Branchen- tarifvertrag			Haus-/Firmen- tarifvertrag			Kein Tarifvertrag (davon Orientierung am Branchentarifvertrag)					
	West	Ost	Ge- samt	West	Ost	Ge- samt	West	Ost	Gesamt			
Landwirtschaft u. a.	49	21	41	(1)	(0)	1	50	(40)	79	(59)	59	(48)
Energie/Wasser/Abfall & Bergbau	75	58	72	17	(20)	17	8	(62)	22	(50)	11	(57)
Verarbeitendes Gewerbe	55	20	51	10	17	11	35	(61)	64	(52)	39	(59)
Baugewerbe	64	55	62	5	6	5	31	(68)	38	(54)	33	(64)
Großhandel, Kfz-Handel und -reparatur	35	13	32	8	(22)	10	57	(52)	65	(47)	58	(51)
Einzelhandel	38	26	36	4	(4)	4	57	(54)	70	(45)	60	(52)
Verkehr & Lagerei	37	19	33	19	10	17	44	(41)	72	(43)	50	(41)
Information & Kommunikation	15	12	15	(4)	(16)	6	80	(38)	73	(14)	79	(34)
Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	78	62	77	2	(1)	2	19	(47)	37	(30)	21	(43)
Gastgewerbe & sonst. Dienst- leistungen	39	22	36	3	(4)	3	58	(45)	74	(39)	61	(43)
Gesundheit & Erziehung/Unterricht	52	35	49	8	(20)	10	40	(56)	44	(53)	41	(55)
Wirtschaftl., wissenschaftl. u. freiberufl. Dienstleistungen	44	45	44	6	6	6	50	(37)	49	(28)	50	(36)
Org. ohne Erwerbscharakter	49	29	89	(12)	(28)	10	39	(64)	42	(51)	2	(70)
Öffentliche Verwaltung/Sozialversicherung	89	87	45	9	11	15	2	(61)	2	(100)	39	(61)
<b>Gesamt</b>	<b>51</b>	<b>37</b>	<b>48</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>41</b>	<b>(51)</b>	<b>51</b>	<b>(44)</b>	<b>43</b>	<b>(49)</b>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2015

## 1.8 Tarifbindung der Betriebe 2015 in %

	Tarifbindung 2015								
	Branchen- tarifvertrag			Haus-/Firmen- tarifvertrag			Kein Tarifvertrag (davon Orientierung am Branchentarifvertrag)		
	West	Ost	Ge- samt	West	Ost	Ge- samt	West	Ost	Gesamt
Landwirtschaft u. a.	35	14	31	(1)	(0)	1	65 (35)	86 (48)	69 (38)
Energie/Wasser/Abfall & Bergbau	73	41	66	5	(8)	6	22 (41)	51 (52)	29 (45)
Verarbeitendes Gewerbe	34	14	31	3	3	3	63 (56)	82 (43)	67 (53)
Baugewerbe	53	44	51	1	(1)	1	46 (57)	55 (50)	48 (55)
Großhandel, Kfz-Handel und -reparatur	23	8	20	1	(2)	1	76 (42)	90 (39)	79 (42)
Einzelhandel	25	14	23	2	(2)	2	72 (43)	84 (41)	75 (42)
Verkehr & Lagerei	19	5	16	4	4	4	77 (40)	92 (47)	80 (41)
Information & Kommunikation	8	2	7	(5)	(2)	4	87 (32)	96 (15)	89 (28)
Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	35	26	34	0	(0)	0	64 (41)	74 (20)	66 (37)
Gastgewerbe & sonst. Dienst- leistungen	25	11	22	1	(1)	1	74 (38)	88 (34)	77 (37)
Gesundheit & Erziehung/Unterricht	32	17	29	4	(7)	4	64 (57)	76 (52)	67 (56)
Wirtschaftl., wissenschaftl. u. freiberufl. Dienstleistungen	16	13	16	1	1	1	83 (31)	86 (26)	84 (30)
Org. ohne Erwerbscharakter	31	25	30	(10)	(14)	11	59 (53)	61 (41)	59 (50)
Öffentliche Verwaltung/Sozialversicherung	84	91	86	9	3	7	7 (46)	(6) (96)	7 (55)
<b>Gesamt</b>	<b>29</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>69 (43)</b>	<b>79 (38)</b>	<b>71 (42)</b>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2015

## 1.9 Tarifbindung West 1998 - 2015

### Beschäftigte in %

Jahr	mit Tarifbindung			ohne Tarifbindung		
	Gesamt	Branchen-TV	Firmen-TV	ohne TV gesamt	mit Tariforientierung	ohne Tariforientierung
1998	76	68	8			
1999	73	65	8	27	13	14
2000	70	63	7	30	15	15
2001	71	63	8	29	15	14
2002	70	63	7	29	15	14
2003	70	62	8	30	16	14
2004	68	61	7	32	16	16
2005	67	59	8	34	16	18
2006	65	57	8	35	17	18
2007	63	56	7	37	20	17
2008	63	55	8	37	19	18
2009	65	56	9	36	19	17
2010	63	56	7	37	19	18
2011	61	54	7	39	20	19
2012	60	53	7	40	20	20
2013	60	52	8	40	19	21
2014	60	53	7	40	21	19
2015	59	51	8	41	21	20

### Betriebe in %

Jahr	mit Tarifbindung			ohne Tarifbindung		
	Gesamt	Branchen-TV	Firmen-TV	ohne TV gesamt	mit Tariforientierung	ohne Tariforientierung
1998	53	48	5	48		
1999	47	44	3	52	20	32
2000	48	45	3	52	21	31
2001	48	45	3	52	21	31
2002	46	44	2	54	22	32
2003	46	43	3	54	23	31
2004	43	41	2	57	23	34
2005	41	38	3	59	22	38
2006	39	37	2	61	25	35
2007	39	36	3	61	26	35
2008	38	35	3	63	26	37
2009	39	36	3	61	25	36
2010	36	34	2	64	26	38
2011	34	32	2	66	28	38
2012	34	32	2	66	27	39
2013	32	30	3	67	30	37
2014	33	31	2	66	28	38
2015	31	29	2	69	29	40

Quelle: IAB-Betriebspanel

## 1.10 Tarifbindung Ost 1998 - 2015

### Beschäftigte in %

Jahr	mit Tarifbindung			ohne Tarifbindung		
	Gesamt	Branchen-TV	Firmen-TV	ohne TV gesamt	mit Tariforientierung	ohne Tariforientierung
1998	63	51	12	37		
1999	57	46	11	43	22	21
2000	55	44	11	45	24	21
2001	56	44	12	44	24	21
2002	55	43	12	45	23	22
2003	54	43	11	46	24	22
2004	53	41	12	48	23	25
2005	53	42	11	47	23	24
2006	54	41	13	46	22	24
2007	54	41	13	47	24	23
2008	52	40	12	48	23	25
2009	51	38	13	49	24	25
2010	50	37	13	50	24	26
2011	49	37	12	51	26	25
2012	48	36	12	51	25	26
2013	47	35	12	53	28	25
2014	47	36	11	54	27	27
2015	49	37	12	51	22	27

### Betriebe in %

Jahr	mit Tarifbindung			ohne Tarifbindung		
	Gesamt	Branchen-TV	Firmen-TV	ohne TV gesamt	mit Tariforientierung	ohne Tariforientierung
1998	30	26	4	70		
1999	27	21	6	73	29	44
2000	27	23	4	73	31	42
2001	27	22	5	73	35	38
2002	24	20	4	76	34	42
2003	26	21	4	74	32	42
2004	23	19	4	77	31	46
2005	23	19	4	77	29	48
2006	24	20	4	76	30	46
2007	24	20	4	76	31	45
2008	24	21	4	75	29	46
2009	23	19	4	77	31	46
2010	20	17	3	80	31	49
2011	21	18	3	79	36	43
2012	21	18	3	79	32	47
2013	20	17	3	80	34	46
2014	20	17	3	80	37	43
2015	21	18	3	79	30	49

Quelle: IAB-Betriebspanel

## 1.11 Verbreitung von Betriebsräten nach Betriebsgröße 2015

Basis: privatwirtschaftliche Betriebe ab 5 Beschäftigte\*

Anteile in %	Betriebsgrößenklassen					Insgesamt (ab 5 Besch.)
	5 - 50 Besch.	51 - 100 Besch.	101 - 199 Besch.	200 - 500 Besch.	501 u.m. Besch.	
Westdeutschland						
Betriebe mit BR	5	34	56	73	88	9
Beschäftigte mit BR	9	35	58	74	89	42
Ostdeutschland						
Betriebe mit BR	5	34	51	67	88	8
Beschäftigte mit BR	9	36	52	69	87	33
Gesamtdeutschland						
Betriebe mit BR	5	34	55	72	88	9
Beschäftigte mit BR	9	35	57	73	89	41

\* ohne Landwirtschaft und Organisationen ohne Erwerbszweck

Quelle: IAB-Betriebspanel

## 1.12 Betriebsräte nach Branchen 2015 in %

Basis: privatwirtschaftliche Betriebe ab 5 Beschäftigte\*

Branchen	Betriebe	Beschäftigte
Energie/Wasser/Abfall, Bergbau	41	86
Verarbeitendes Gewerbe	16	65
Baugewerbe	2	16
Handel	9	26
Verkehr/Lagerei	10	44
Information/Kommunikation	11	37
Finanz-/Versicherungsdienstl.	23	66
Gastgewerbe, Sonstige Dienstl.	2	12
Gesundheit, Erziehung/Unterricht	11	47
Wirtschaftliche, wissenschaftliche, freiberufl. Dienstleistungen	7	28
<b>Insgesamt</b>	<b>9</b>	<b>41</b>

\* ohne Landwirtschaft und Organisationen ohne Erwerbszweck

Quelle: IAB-Betriebspanel

### 1.13 Tarifbindung und Betriebsrat 2000 - 2015

(privatwirtschaftliche Betriebe ab 5 Beschäftigte\*)

	2000	2006	2008	2010	2011	2012	2013	2014	2015
BR und Branchentarif	35	30	28	29	27	27	26	28	25
BR und Haustarif	6	8	7	7	7	7	7	6	7
BR und kein Tarif	7	8	9	9	8	9	8	9	9
Branchentarif und kein BR	23	22	21	20	20	20	20	21	20
Haustarif und kein BR	2	2	2	2	1	2	1	2	2
kein Tarif und kein BR	27	32	33	34	36	36	37	34	38
<b>Gesamt</b>	<b>100</b>								

\* ohne Landwirtschaft und Betriebe ohne Erwerbszweck

Quelle: IAB-Betriebspanel

## 2.1 Wirtschafts-, Tarif- und Verteilungsdaten 2000 - 2016 <sup>1</sup>

Jahr	Bruttoinlandsprodukt (real) <sup>2</sup>	Lebenshaltungskosten <sup>3</sup>	Produktivität je Stunde <sup>2</sup>	Verteilungsspielraum	Tarifentgelte <sup>4</sup>	Bruttolöhne und -gehälter je Arbeitnehmerstunde <sup>2</sup>	Bruttolöhne und -gehälter je Arbeitnehmer <sup>2</sup>	Lohnstückkosten je Stunde <sup>2</sup>
	1	2	3	4 Sp. 2+ Sp.3	5	6	7	8
2000	3,0	1,4	2,5	3,9	2,4	2,9	1,0	0,7
2001	1,7	2,0	2,7	4,7	2,1	2,8	2,3	-0,3
2002	0,0	1,4	1,2	2,6	2,7	2,0	1,4	0,6
2003	-0,7	1,1	0,8	1,9	2,5	1,7	1,2	1,1
2004	1,2	1,6	1,0	2,6	2,0	0,8	0,5	-0,5
2005	0,7	1,6	1,5	3,1	1,6	1,1	0,3	-0,4
2006	3,7	1,5	1,9	3,4	1,5	-0,7	0,7	-2,4
2007	3,3	2,3	1,5	3,8	2,2	1,2	1,4	-0,8
2008	1,1	2,6	0,2	2,8	2,9	2,9	2,4	2,4
2009	-5,6	0,3	-2,6	-2,3	2,6	3,8	-0,1	6,9
2010	4,1	1,1	2,5	3,6	1,8	0,9	2,5	-1,5
2011	3,7	2,1	2,1	4,2	2,0	3,0	3,4	0,5
2012	0,5	2,0	0,6	2,6	2,7	3,9	2,7	3,0
2013	0,5	1,5	0,8	2,3	2,7	2,8	2,0	1,7
2014	1,6	0,9	0,4	1,3	3,1	2,1	2,8	1,7
2015	1,7	0,3	0,8	1,1	2,7	2,5	2,7	1,5
2016	1,9	0,5	1,2	1,7	2,4	2,8	2,5	1,5

1 Alle Angaben außer Sp. 9 -12 Veränderungen in % zum Vorjahr.

2 Destatis, VGR, Fachserie 18, Reihe 1.1, Wiesbaden 2017.

3 Destatis, Fachserie 17, Reihe 7, "Preisindizes für die Lebenshaltung".

4 Quelle: WSI-Tarifarchiv.

5 Destatis, VGR (s. Fußnote 2), Berechnungen des WSI

Quelle: Destatis, WSI-Tarifarchiv, Stand: Januar 2017

<b>Jahr</b>	<b>Bereinigter Brutto-lohn- quote <sup>5</sup></b>	<b>Ausschöpfung des Verteilungs-spiel-raums durch Tarif-löhne</b>	<b>Ausschöpfung des Verteilungs-spiel-raums durch Brutto-löhne je Stunde</b>	<b>Ausschöpfung des Verteilungs-spiel-raums durch Brutto-löhne je Arbeitnehmer</b>	<b>Reale Tarif-entgelte</b>	<b>Reale Brutto-löhne- und -gehälter je Arbeit-nehmer-stunde</b>	<b>Reale Brutto-löhne- und -gehälter je Arbeit-nehmer</b>
	9	10	11	12	13	14	15
2000	72,5	- 1,5	- 1,0	- 2,9	1,0	1,5	-0,4
2001	71,7	- 2,6	- 1,9	- 2,4	0,1	0,8	0,3
2002	71,9	0,1	- 0,7	- 1,3	1,3	0,6	0,0
2003	72,0	0,6	- 0,3	- 0,7	1,4	0,6	0,1
2004	69,0	- 0,6	- 1,8	- 2,1	0,4	- 0,8	-1,1
2005	68,2	- 1,5	- 2,0	- 2,8	0,0	- 0,5	- 1,3
2006	65,8	- 1,9	- 4,2	- 2,7	0,0	- 2,2	- 0,8
2007	65,1	- 1,6	- 2,7	- 2,4	-0,1	- 1,1	-0,9
2008	66,8	0,1	0,1	- 0,4	0,3	0,3	-0,2
2009	69,8	4,9	6,1	2,2	2,3	3,5	-0,4
2010	68,1	- 1,8	- 2,6	-1,1	0,7	- 0,2	1,4
2011	67,4	-2,2	-1,2	-0,8	-0,1	0,9	1,3
2012	69,1	0,1	1,2	0,1	0,7	1,9	0,7
2013	69,3	0,4	0,5	-0,3	1,2	1,3	0,5
2014	69,1	1,8	0,8	1,5	2,2	1,2	1,9
2015	68,7	1,6	1,5	1,6	2,4	2,2	2,4
2016	68,7	0,7	1,1	0,8	1,9	2,3	2,0

## 2.2 Lohn- und Gehaltsabschlüsse 2016 und 2017

Abschluss	Tarfbereich	Ergebnis
<b>2016</b>		
19.01.	<b>Süßwarenindustrie Ost</b>	2,7 % ab 01/2016 2,4 % ab 01/2017 bis 12/2017
23.02.	<b>Holz- und Kunststoffverarbeitung</b> Baden-Württemberg (Pilotabschluss)	4 Nullmonate 2,0 % ab 05/2016 1,7 % ab 07/2017 bis 12/2017
21.03.	<b>Hotels und Gaststätten Bayern</b>	2 Nullmonate, 40 € Pauschale für 1 Mon. 3,0 % ab 05/2016 2,0 % ab 05/2017 bis 04/2018
13.04.	<b>Deutsche Telekom AG</b>	2 Nullmonate 2,6/2,2 % ab 04/2016 (untere/obere Entgeltgruppen) 2,1 % ab 04/2017 bis 01/2018
29.04.	<b>Öffentlicher Dienst</b> Bund und Gemeinden	2,4 % ab 03/2016 2,35 % ab 02/2017 bis 02/2018
13.05.	<b>Metall- und Elektroindustrie</b>	150 € Pauschale für 3 Mon. 2,8 % ab 07/2016 2,0 % ab 04/2017 bis 12/2017
17./18.05.	<b>Bauhauptgewerbe (Ang. o. Bayern)</b>	2,4/2,9 % West u. Berlin-West u. -Ost/Ost ab 05/2016 2,2/2,4 % West u. Berlin-West u. -Ost/Ost ab 01.05.17 bis 02/18
20.05.	<b>Volkswagen AG</b>	3 Nullmonate 2,8 % ab 09/2016 200 € Rentenbaustein zahlbar 12/2016 2,0 % ab 08/2017 bis 01/2018
31.05.	<b>Kautschukindustrie</b>	2,5 % ab 06/2016 1,9 % ab 06/2017 0,6 % ab 01/2018 bis 05/2018
13./14.06.	<b>Druckindustrie</b>	3 Nullmonate 2,0 % ab 07/2016 1,8 % ab 08/2017 bis 08/2018
23.06.	<b>Chemische Industrie</b>	3,0 % regional unterschiedlich ab 08/09/10/2016 für 13 Mon. 2,3 % für weitere 11 Mon. bis 07/08/ 09/2018
12.07.	<b>Bankgewerbe</b>	5 Nullmonate 1,5 % ab 10/2016 1,1 % ab 01/2018 1,1 % ab 11/2018 bis 01/2019
28.10.	<b>Privates Verkehrsgewerbe</b> Nordrhein-Westfalen	2 Nullmonate 2,8 % ab 11/2016 2,0 % ab 11/2017 bis 10/2018

<b>Abschluss</b>	<b>Tarfbereich</b>	<b>Ergebnis</b>
<b>2016</b>		
30.11.	<b>Zeitarbeit</b> (BAP, IGZ)	2 Nullmonate <b>2,5/4,0-4,82 %</b> West/Ost ab 03/2017 weitere 3 Anhebungen 04/2018, 04/2019 und 10/2019 bis 12/2019 endgültige Tarifangleichung Ost/West 04/2021
12.12.	<b>Deutsche Bahn AG</b>	550 € Pauschale für 6 Mon. <b>2,5 %</b> ab 04/2017 <b>2,62 %</b> ab 01/2018 bis 09/2018
<b>2017</b>		
10.01.	<b>Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie</b>	2 Nullmonate <b>2,1 %</b> ab 01/2017 <b>2,1 %</b> ab 04/2018 bis 10/2018
17.02.	<b>Öffentlicher Dienst Länder</b> (o. Hessen)	<b>2,0 %</b> , mind. 75 € ab 01/2017 <b>2,35 %</b> ab 01/2018 bis 12/2018
23.02.	<b>Energiewirtschaft Ost</b> (AVEU)	<b>2,5 %</b> ab 03/2017 bis 02/2019 600 € Einmalzahlung spätestens 02/2018
01.03.	<b>Textil- und Bekleidungsindustrie</b> West	320 € Pauschale für 6 Mon. <b>2,7 %</b> ab 08/2017 <b>1,7 %</b> ab 09/2018 bis 01/2019
15.03.	<b>Steinkohlenbergbau</b>	600 € Pauschale für 4 Mon. <b>3,6 %</b> ab 05/2017 bis 12/2018
16.03. / 21.03.	<b>Eisen- und Stahlindustrie</b> Nordwestdeutschland/Ost	1 Nullmonat <b>2,3 %</b> ab 04/2017 <b>1,7 %</b> ab 05/18 bis 12/2018 Erklärungsfrist: 06.04.2017

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: März 2017

## 2.3 Tarifsteigerung nach Wirtschaftsbereichen 1998 - 2016

Veränderung gegenüber Vorjahr in %

Jahr	Gartenbau, Land- und Forst- wirtschaft	Energie- und Wasser- versorgung, Bergbau	Grundstoff- und Pro- duktions- güter- gewerbe	Investiti- onsgüter- gewerbe	Verbrauchs- güter- gewerbe	Nahrungs- und Genuss- mittel- gewerbe
1998	2,0	1,5	2,1	1,8	1,6	2,0
1999	2,3	1,9	2,4	3,6	2,6	2,7
2000	2,3	1,9	2,5	2,6	2,5	2,8
2001	1,8	1,3	1,8	1,8	2,4	2,7
2002	2,3	2,4	3,2	3,2	2,8	2,6
2003	2,5	2,2	2,5	2,4	2,3	2,7
2004	1,7	1,7	2,1	2,3	2,1	1,9
2005	0,8	1,8	2,0	1,8	1,5	1,8
2006	1,2	1,8	2,7	2,4	1,5	1,6
2007	1,7	2,0	2,6	3,4	2,5	2,2
2008	3,7	3,0	3,3	2,6	2,8	2,5
2009	2,8	4,1	2,5	3,3	2,4	2,4
2010	1,6	2,9	2,2	1,0	1,8	2,4
2011	1,6	2,1	2,2	1,8	2,0	2,3
2012	2,9	2,1	3,0	3,3	2,1	2,8
2013	2,7	3,5	2,5	3,0	2,4	2,9
2014	2,5	1,4	2,9	3,1	2,2	2,8
2015	2,4	2,4	2,6	3,5	2,3	2,7
2016	3,5	2,1	2,1	2,3	1,8	2,4

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2016

Jahr	Bau- gewerbe	Handel	Verkehr und Nachrichten- übermittlung	Kredit- institute, Versiche- rungs- gewerbe	Priv. Dienst- leistungen, Organ. o. Erwerbs- zweck	Gebiets- körper- schaften, Sozialver- sicherung	<b>Gesamte Wirtschaft</b>
1998	1,3	2,3	2,0	1,5	1,5	1,9	<b>1,8</b>
1999	2,0	3,2	3,0	3,1	2,1	3,2	<b>3,0</b>
2000	1,6	3,0	2,3	2,0	2,3	1,9	<b>2,4</b>
2001	1,6	2,8	1,7	3,2	2,1	1,8	<b>2,1</b>
2002	1,8	2,7	2,4	2,4	2,4	2,1	<b>2,7</b>
2003	3,0	2,2	2,6	2,1	2,2	3,0	<b>2,5</b>
2004	2,4	1,8	2,2	2,4	1,9	1,8	<b>2,0</b>
2005	0,5	1,7	1,9	1,7	1,6	0,9	<b>1,6</b>
2006	0,7	0,9	2,0	2,1	0,8	0,5	<b>1,5</b>
2007	2,0	2,0	2,2	1,8	1,4	0,6	<b>2,2</b>
2008	3,0	1,9	3,5	2,7	3,0	4,4	<b>2,9</b>
2009	2,4	1,4	2,9	1,8	1,9	3,7	<b>2,6</b>
2010	2,4	2,5	2,3	1,8	2,2	0,9	<b>1,8</b>
2011	2,3	2,0	1,6	1,1	2,8	1,8	<b>2,0</b>
2012	2,5	2,7	2,3	2,0	2,5	2,2	<b>2,7</b>
2013	3,3	2,3	2,3	2,3	2,9	2,6	<b>2,7</b>
2014	3,0	3,2	2,5	2,4	3,5	3,5	<b>3,1</b>
2015	2,8	1,7	2,6	2,6	3,0	2,4	<b>2,7</b>
2016	2,7	2,9	1,8	1,5	2,7	2,5	<b>2,4</b>

## 2.4 Tarifsteigerung nach Wirtschaftsbereichen

West und Ost 2016 in % <sup>1</sup>

<b>Wirtschaftsbereich</b>	<b>West</b>	<b>Ost</b>	<b>Gesamt</b>
Gartenbau, Land- und Forstwirtschaft	2,6	7,4	3,5
Energie- und Wasserversorgung, Bergbau	1,9	3,2	2,1
Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe	2,1	2,6	2,1
Investitionsgütergewerbe	2,3	2,1	2,3
Verbrauchsgütergewerbe	1,8	1,7	1,8
Nahrungs- und Genussmittelgewerbe	2,3	2,7	2,4
Baugewerbe	2,6	3,1	2,7
Handel	2,9	2,9	2,9
Verkehr und Nachrichtenübermittlung	1,8	1,6	1,8
Kreditinstitute, Versicherungsgewerbe	1,5	1,5	1,5
Priv. Dienstleistungen, Organisationen o. Erwerbszweck	2,5	3,3	2,7
Gebietskörperschaften, Sozialversicherung	2,5	2,5	2,5
<b>Gesamte Wirtschaft</b>	<b>2,4</b>	<b>2,7</b>	<b>2,4</b>

1 Jahresbezogene Erhöhung der tariflichen Grundvergütung 2016 gegenüber 2015.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2016

## 2.5 Tarifniveau Ost/West 2016 in %

- mittlere Vergütungsgruppe (Endstufe) -

Tarifbereich	Lohn Gehalt Entgelt	Tarifniveau in %
<b>Landwirtschaft</b> Mecklenburg-Vorpommern/Bayern	L	73,7
<b>Energie- und Versorgungswirtschaft</b> Ost (AVEU)/ Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)	E	88,3
<b>Eisen- und Stahlindustrie</b> Ost/NRW	L, G	100,0
<b>Chemische Industrie</b> Ost/Berlin-West	E	99,9
<b>Kautschukindustrie</b> Ost/Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland	E	93,4
<b>Metall- und Elektroindustrie</b> Sachsen/Bayern	E	91,7
<b>Kfz-Gewerbe</b> Thüringen/Hessen	E	87,6
<b>Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie</b> Sachsen/Bayern	E E	89,0 74,2
<b>Papier verarbeitende Industrie</b> Sachsen-Anhalt	L	99,6
Thüringen, Sachsen/Hessen	G	100,0
<b>Druckindustrie</b>	L, G	100,0
<b>Textilindustrie</b> Ost/Westfalen und Osnabrück	E E	L 100,3 G 74,1
<b>Süßwarenindustrie</b> Ost/Baden-Württemberg	E	95,4
<b>Bauhauptgewerbe</b> Ost (ohne Berlin-Ost)/West (ohne Berlin-West)	L G	93,1 93,1
<b>Großhandel</b> Sachsen-Anhalt/NRW	L G	95,9 91,7
<b>Einzelhandel</b> Brandenburg/Berlin-West	L, G	100,0
<b>Deutsche Bahn AG Konzern<sup>1</sup></b>	E	100,0
<b>Deutsche Post AG</b>	E	100,0
<b>Deutsche Telekom AG</b>	E	100,0
<b>Privates Transport- und Verkehrsgewerbe</b> Brandenburg (Speditionen und Logistik)/Bayern	L G	99,6 76,2
<b>Bankgewerbe</b> Ost/West	E	100,0
<b>Versicherungsgewerbe</b> Ost/West	E	100,0
<b>Hotel- und Gaststättengewerbe</b> Sachsen/Bayern	E	77,3
<b>Gebäudereinigerhandwerk</b> Arb.: Ost/West inkl. Berlin	L	86,0
<b>Öffentlicher Dienst</b> Ost/West Bund, Länder, Gemeinden	E	100,0

1 Hier die Unternehmen: DB Station & Service AG, DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand 31.12.2016

## 2.6 Tarifsteigerung und Tarifniveau Ost/West in %

Jahr	West	Ost	Gesamt	Tarifniveau Ost/West
1984	2,9			
1985	2,8			
1986	3,5			
1987	3,4			
1988	2,9			
1989	2,7			
1990	3,9			
1991	6,0			60,0
1992	5,7	21,6		73,0
1993	3,8	12,5		80,0
1994	2,0	6,4		84,0
1995	3,6	7,5		86,0
1996	2,3	5,0		89,0
1997	1,4	2,7		90,0
1998	1,7	2,5	1,8	91,0
1999	2,9	3,4	3,0	91,5
2000	2,4	2,3	2,4	91,9
2001	2,1	2,3	2,1	92,3
2002	2,6	2,9	2,7	92,8
2003	2,4	3,0	2,5	93,4
2004	1,9	2,5	2,0	94,0
2005	1,6	1,6	1,6	94,6
2006	1,5	1,4	1,5	95,1
2007	2,2	2,2	2,2	95,2
2008	2,7	4,0	2,9	96,8
2009	2,6	3,0	2,6	96,1
2010	1,7	2,0	1,8	96,6
2011	2,0	2,2	2,0	96,5
2012	2,7	2,8	2,7	97,0
2013	2,6	3,2	2,7	97,0
2014	3,0	3,5	3,1	97,3
2015	2,6	3,0	2,7	97,4
2016	2,4	2,7	2,4	97,5

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2016

## 2.7 Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld West 2016\*

Tarfbereich	Personen- gruppe	Urlaub in Arbeitstagen	Urlaubsgeld- anspruch	Urlaubsgeld mittl. Gruppe <sub>E</sub> in €
<b>Landwirtschaft</b> Bayern	Arb.	23 - 26	7,50 €/UT <sup>1</sup>	195
	Ang.	25 - 30	7,50 €/UT <sup>1</sup>	225
<b>Energiewirtschaft NRW</b> (GWE-Bereich)	AN	30	-	-
<b>Steinkohlenbergbau</b> Ruhr	Arb.	30	156 €	156
	Ang.	30	156 €	156
<b>Eisen- und Stahlindustrie</b> NRW	Arb.	30	110 % ME <sup>2</sup>	2.441 <sup>2</sup>
	Ang.	30	110 % ME <sup>2</sup>	2.727 <sup>2</sup>
<b>Chemische Industrie</b> Nordrhein	AN	30	20,45 €/UT	613,50
<b>Metallindustrie</b> Nordwürttemberg/Nordbaden	AN	30	50 % UE	2.043,45
<b>Kfz-Gewerbe</b> NRW <sup>3</sup>	AN	30	50 % UE	1.399,31
<b>Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie</b> Westfalen-Lippe	Arb.	30	56 % UE	1.920
	Ang.	30	56 % UE	2.270
<b>Papier verarbeitende Industrie</b> Bundesgebiet West Westfalen	Arb.	30	50 % UE	1.706
	Ang.	30	50 % UE	2.120
<b>Druckindustrie</b> Bundesgebiet West NRW	Arb.	30	50 % Tages- verdienst/UT	1.805
	Ang.	30	"	1.805
<b>Textilindustrie</b> Westfalen u. Osnabrück	Arb./ Ang.	30	739 €	739
<b>Bekleidungsindustrie</b> Bayern	Arb./Ang.	30	484 - 644 €	484 - 644
<b>Süßwarenindustrie</b>	AN	30	13,80 €/UT	414
<b>Bauhauptgewerbe</b> <sup>4</sup> (ohne Berlin-West)	Arb.	30	20 % UE	889,80
	Ang.	30	19 €/UT	570
<b>Großhandel</b> NRW	Arb./Ang.	30	643,56 €	643,56
<b>Einzelhandel</b> NRW	Arb./Ang.	30	50 % ME <sup>5</sup>	1.211,50
<b>Deutsche Bahn AG Konzern</b> <sup>6</sup>	AN	28 - 30	466,35 € <sup>7</sup>	466,35 <sup>7</sup>
<b>Bankgewerbe</b>	AN	30	-	-
<b>Versicherungsgewerbe</b>	AN	30	50 % ME	1.456,50

<b>Tarifbereich</b>	<b>Personen- gruppe</b>	<b>Urlaub in Arbeitstagen</b>	<b>Urlaubsgeld- anspruch</b>	<b>Urlaubsgeld mittl. Gruppe<sub>E</sub> in €</b>
<b>Hotel- und Gaststättengewerbe</b> Bayern	AN	25 - 30	200/240 €	240
<b>Gebäudereinigerhandwerk</b> West inkl. Berlin-Ost	Arb.	28 - 30 <sup>8</sup>	1,85 Tarifstd.- Löhne/UT <sup>9</sup>	798,09
<b>Öffentlicher Dienst</b> Bund, Länder, Gemeinden	AN	30	- <sup>10</sup>	-

ME = Monatsentgelt UE = Urlaubsentgelt UT = Urlaubstage

\* Ohne Berücksichtigung von abweichenden Regelungen für Auszubildende.

1 In Betrieben mit 5 AT/W.

2 Inkl. Weihnachtsgeld, Jahresabschlussvergütungen etc.

3 Hier: Tarifgemeinschaft des Kfz-Handwerks NRW e.V.

4 Absenkung in 2016/2017 zur Finanzierung der Tarifrente Bau.

5 Endgehalt VerkäuferIn zum Stichtag 1. Januar (Bezugsgehalt für 2016 = 2.423 €).

6 Hier die Unternehmen: DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG, DB Station & Service AG.

7 Ohne Lokomotivführer; Jahrestabellenentgelt unter Einrechnung der Jahressonderzahlung und des Urlaubsgeldes mit verschiedenen Auszahlungsmodellen.

8 Bei Ausscheiden innerhalb der ersten 6 Mon. Anspruch gemäß Bundesurlaubsgesetz.

9 Nach 6 Mon. BZ.

10 Zahlung einer Jahressonderzahlung zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: April 2016

## 2.8 Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld Ost 2016\*

Tarfbereich	Personen- gruppe	Urlaub in Arbeitstagen	Urlaubsgeld- anspruch	Urlaubsgeld mittl. Gruppe <sub>E</sub> in €
<b>Landwirtschaft</b> Mecklenburg-Vorpommern	Arb./Ang.	20 - 30	5,15 €/UT	154,50
<b>Energie- und Versorgungswirtschaft</b> (AVEU)	AN	30	-	-
<b>Eisen- und Stahlindustrie</b>	Arb. Ang.	30 30	110 % ME <sup>1</sup> 110 % ME <sup>1</sup>	2.441 <sup>1</sup> 2.727 <sup>1</sup>
<b>Chemische Industrie</b>	AN	30	20,45 €/UT	613,50
<b>Metallindustrie</b> Sachsen	AN	30	50 % UE	1.813,10
<b>Kfz-Gewerbe</b> Thüringen	AN	30	50 % UE	1.554,29
<b>Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie</b> Sachsen	AN	28	50 % UE	1.383
<b>Papier verarbeitende Industrie</b> Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	Arb. Ang.	30 30	50 % UE 2,3 % ME/UT	1.699 1.971
<b>Druckindustrie</b> Bundesgebiet Ost Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	Arb. Ang.	30 30	50 % Tages- verdienst/UT "	1.805 1.907
<b>Textilindustrie</b> Bundesgebiet Ost	Arb./Ang.	30	500 €	500
<b>Süßwarenindustrie</b>	AN	26 - 29	9,20 €/UT	266,80
<b>Bauhauptgewerbe<sup>2</sup></b> (ohne Berlin-Ost)	Arb. Ang.	30 30	20 % UE 19 €/UT	824,12 570
<b>Großhandel</b> Sachsen-Anhalt	Arb./Ang.	30	332,34/ 409,03 €	332,34/ 409,03
<b>Einzelhandel</b> Brandenburg	Arb./Ang.	30	45 % ME <sup>3</sup> 466,35	1.073,70
<b>Deutsche Bahn AG Konzern<sup>4</sup></b>	AN	28 - 30	466,35 € <sup>5</sup>	466,35 <sup>4</sup>
<b>Bankgewerbe</b>	AN	30	-	-
<b>Versicherungsgewerbe</b>	AN	30	50 % ME	1.456,50
<b>Hotel- und Gaststättengewerbe</b> Sachsen	AN	23 - 30	4,98 - 6,32 €/UT	189,60
<b>Gebäudereinigerhandwerk</b> Ost (ohne Berlin)	Arb.	28 - 30 <sup>6</sup>	1,85 Tarifstd.- Löhne/UT <sup>7</sup>	686,54
<b>Öffentlicher Dienst</b> Bund, Länder, Gemeinden	AN	30	- <sup>8</sup>	-

<b>Tarifbereich</b>	<b>Personen- gruppe</b>	<b>Urlaub in Arbeitstagen</b>	<b>Urlaubsgeld- anspruch</b>	<b>Urlaubsgeld mittl. Gruppe<sub>E</sub> in €</b>
---------------------	-----------------------------	-----------------------------------	----------------------------------	---

ME = Monatsentgelt UE = Urlaubsentgelt UT = Urlaubstage

\* Ohne Berücksichtigung von abweichenden Regelungen für Auszubildende.

- 1 Inkl. Weihnachtsgeld, Jahresabschlussvergütungen etc.
- 2 Absenkung in 2016/2017 zur Finanzierung der Tarifrente Bau.
- 3 Endgehalt VerkäuferIn zum Stichtag 1. Januar (Bezugsgehalt für 2016 = 2.386 €).
- 4 Hier die Unternehmen: DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG, DB Station & Service AG.
- 5 Ohne Lokomotivführer; Jahrestabellenentgelt unter Einrechnung der Jahressonderzahlung und des Urlaubsgeldes mit verschiedenen Auszahlungsmodellen.
- 6 Bei Ausscheiden innerhalb der ersten 6 Mon. Anspruch gemäß Bundesurlaubsgesetz.
- 7 Nach 6 Mon. BZ.
- 8 Zahlung einer Jahressonderzahlung, zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Quelle: WSI-Tarifarchiv      Stand: April 2016

## 2.9 Tarifliche Jahressonderzahlung 2016 West

- in % eines Monatseinkommens -

Tarfbereich	Anspruch in % bzw. €	Anspruch mittl. Gruppe <sub>E</sub> in €
Landwirtschaft Bayern	Arb.: 250 €	L: 250
Steinkohlenbergbau alle West-Bereiche	2.156 € <sup>1</sup>	L: 2.000 G: 2.000
Energieversorgung NRW (GWE-Bereich)	50 - 100 <sup>2</sup>	E: 3.202 <sup>3</sup>
Eisen- und Stahlindustrie (ohne Saarland)	110 <sup>4</sup>	L: 2.441 G: 2.727
Chemische Industrie Nordrhein	95 <sup>5</sup>	E: 3.239
Metallindustrie Nordwürttemberg-Nordbaden	25 - 55	E: 1.675 <sup>6</sup>
Kfz-Gewerbe NRW <sup>7</sup>	20 - 50 <sup>8</sup>	E: 1.015 <sup>6</sup>
Holz u. Kunststoff verarb. Industrie Westfalen-Lippe	57,5 <sup>9</sup>	L: 1.452 G: 1.718
Papier u. Pappe verarbeitende Industrie West (Ang.: Hessen)	95	L: 2.341 G: 2.704
Druckindustrie (Ang.: Schleswig-Holstein/Hamburg)	95	L: 2.528 G: 2.670
Textilindustrie Westfalen u. Osnabrück	100	L: 2.192 G: 3.017
Bekleidungsindustrie (L/G: Bayern)	82,5	L: 1.833 G: 2.425
Süßwarenindustrie Baden-Württemberg	100	E: 2.850 <sup>10</sup>
Bauhauptgewerbe	Arb.: 93 GTL <sup>11,12</sup> Ang.: 55 <sup>12</sup>	L: 1.626 <sup>13</sup> G: 1.348 <sup>13</sup>
Großhandel NRW	434 €	434
Einzelhandel NRW	62,5	L: 1.780 G: 1.544
Deutsche Bahn AG Konzern <sup>14</sup>	100	E: 2.379 <sup>15</sup>
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe Nordrhein-Westfalen	30 - 40	L: 798/819 <sup>16,17</sup> G: 964
Bankgewerbe	100	E: 3.063 <sup>18</sup>
Versicherungsgewerbe	80	E: 2.379
Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern	50	E: 1.053
Gebäudereinigerhandwerk Arbeiter	-	-
Öffentlicher Dienst Gemeinden	58,59 - 87,89 <sup>19</sup>	E: 2.460 <sup>20,21</sup>

- 1 Davon 156 € bei Urlaubsantritt.
- 2 Zahlung einer 14. Vergütung von 1.000/500 € (Garantiebetrag) für bis zum 30.06.06/ab 01.07.06 beschäftigte AN. Weitere Ausgestaltung durch Betriebsparteien (dabei Änderung des Garantiebetrages für ab 01.07.06 eingestellte AN möglich).
- 3 Ab 2. J. BZ.
- 4 Inkl. Urlaubsgeld.
- 5 Änderung durch BV auf max. 125 % bzw. mind. 80 % eines ME möglich.
- 6 Nach 3 J. BZ.
- 7 Hier: Tarifgemeinschaft des Kfz-Handwerks NRW e. V.
- 8 Durch freiwillige BV Möglichkeit zur erfolgsabhängigen Gestaltung in einer Bandbreite von +85/-70 %.
- 9 Möglichkeit durch freiwillige BV die Sonderzahlung in einer Bandbreite von 37,5 - 77,5 % von der wirtschaftlichen Lage des Betriebes abhängig zu machen.
- 10 Durch freiwillige BV kann die Sonderzahlung in einer Bandbreite von 70 - 130 % an den Unternehmenserfolg gekoppelt werden; Verschiebung des Auszahlungszeitpunkts des variablen Teils möglich.
- 11 GTL = Gesamttarifstundenlohn.
- 12 Zahlbar je zur Hälfte im November und April.
- 13 Ohne Berlin-West.
- 14 Hier die Unternehmen: DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Schenker Rail Deutschland AG, DB Netz AG, DB Station & Service AG; ohne Lokomotivführer.
- 15 1/13 des Jahrestabellenentgelts unter Einrechnung des Urlaubsgeldes, verschiedene Auszahlungsmodelle möglich.
- 16 Nach 6 J. BZ.
- 17 Kraftfahrer auf Basis einer 39-/40-Stunden-Woche.
- 18 Ohne Genossenschaftsbanken. Möglichkeit durch freiwillige BV die Sonderzahlung in einer Bandbreite von 90 - 120 % vom Unternehmenserfolg abhängig zu machen; Verschiebung der Auszahlung des variablen Teils in die ersten 6 Mon. des darauf folgenden Kalenderjahres möglich.
- 19 Einfrieren der Jahressonderzahlung in 2016/2017 auf das Niveau von 2015 und zusätzlich Absenkung um 4,0 % in 2017 zur hälftigen Kompensierung der Mehrkosten durch die neue Entgeltordnung.
- 20 EntgGr. 5 (87,89 %).
- 21 Jahressonderzahlung zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Quelle: WSI-Tarifarchiv      Stand 01.11.2016

## 2.10 Tarifliche Jahressonderzahlung 2016 Ost

- in % eines Monateinkommens -

Tarfbereich	Anspruch in % bzw. €	Anspruch mittl. Gruppe <sub>E</sub> in €
Landwirtschaft Mecklenburg-Vorpommern	256 € <sup>1</sup>	L: 256 G: 256
Energieversorgung (AVEU)	100	E: 2.826
Eisen- und Stahlindustrie	110 <sup>2</sup>	L: 2.441 G: 2.727
Chemische Industrie	95 <sup>3</sup>	E: 3.150
Metallindustrie Sachsen	25 - 55	E: 1.487 <sup>4</sup>
Kfz-Gewerbe Thüringen	20 - 50	E: 1.119 <sup>5</sup>
Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie Sachsen	60	E: 1.310
Papier u. Pappe verarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	95	L: 2.332 G: 2.704
Druckindustrie	95	L: 2.528 G: 2.670
Textilindustrie	60	E: 1.342
Bekleidungsindustrie	tarifloser Zustand	
Süßwarenindustrie	100	E: 2.719
Bauhauptgewerbe	<sub>-6</sub> <sub>-6</sub>	- -
Großhandel Sachsen-Anhalt	256 €	256
Einzelhandel Brandenburg	50	L: 1.214 G: 1.217
Deutsche Bahn AG Konzern <sup>7</sup>	100	E: 2.379 <sup>8</sup>
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe Brandenburg <sup>9</sup>	89,48 - 460,16 €	L: 460,16 G: 460,16
Bankgewerbe	100	E: 3.063 <sup>10</sup>
Versicherungsgewerbe	80	E: 2.379
Hotel- und Gaststättengewerbe Sachsen	499 €	499
Gebäudereinigerhandwerk Arbeiter	-	-
Öffentlicher Dienst Gemeinden	43,94 - 65,92 <sup>11</sup>	E: 1.845 <sup>12,13</sup>

- 1 Zuzüglich 7,70 € pro Betriebszugehörigkeitsjahr.
- 2 Inkl. Urlaubsgeld.
- 3 Änderung durch BV auf max. 125 % bzw. mind. 80 % eines ME möglich.
- 4 Nach 3 J. BZ.
- 5 Nach 4 J. BZ.
- 6 Berlin-Ost: prozentualer Anspruch wie West.
- 7 Hier die Unternehmen: DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG, DB Station & Service AG; ohne Lokomotivführer.
- 8 1/13 des Jahrestabellenentgelts unter Einrechnung des Urlaubsgeldes, verschiedene Auszahlungsmodelle möglich.
- 9 Speditionen und Logistik.
- 10 Ohne Genossenschaftsbanken. Möglichkeit durch freiwillige BV die Sonderzahlung in einer Bandbreite von 90 - 120 % vom Unternehmenserfolg abhängig zu machen; Verschiebung der Auszahlung des variablen Teils in die ersten 6 Mon. des darauf folgenden Kalenderjahres möglich.
- 11 Einfrieren der Jahressonderzahlung in 2016/2017 auf das Niveau von 2015 und zusätzlich Absenkung um 4,0 % in 2017 zur hälftigen Kompensierung der Mehrkosten durch die neue Entgeltordnung.
- 12 EntgGr. 5 (65,92 %).
- 13 Jahressonderzahlung zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Quelle: WSI-Tarifarchiv      Stand: 01.11.2016

## 2.11 Ausbildungsvergütungen<sup>1</sup> in ausgewählten Tarifbereichen West/Ost in €

	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr
<b>Landwirtschaft<sup>2</sup> Bayern</b>	580/630	640/690	700/750	-
<b>Landwirtschaft Mecklenburg-Vorpommern</b>	550	600	675	-
<b>Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)</b>	743	858	972	1.086
<b>Energie- und Versorgungswirtschaft (AVEU) Ost</b>	660	763	870	981
<b>Steinkohlenbergbau Ruhr<sup>3</sup></b>	605	666	727	788
<b>Eisen- und Stahlindustrie NRW<sup>4</sup>, Ost</b>	853	875	917	970
<b>Chemische Industrie Nordrhein</b>	921	1.005	1.092	1.166
<b>Chemische Industrie Ost</b>	913	960	1.007	1.058
<b>Kautschukindustrie Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland</b>	830	900	955	1.000
<b>Kautschukindustrie Ost</b>	747	804	848	885
<b>Metall- und Elektroindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden<sup>5</sup></b>	975	1.036	1.127	1.188
<b>Metall- und Elektroindustrie Sachsen<sup>6</sup></b>	946	1.000	1.054	1.108
<b>Kfz-Gewerbe NRW<sup>7</sup></b>	624	656	721	786
<b>Kfz-Gewerbe Thüringen</b>	570	600	670	715
<b>Holz u. Kunststoff verarb. Industrie Westf. Lippe</b>	767	825	900	-
<b>Holz u. Kunststoff verarb. Industrie Sachsen</b>	674	717	760	803
<b>Papier verarbeitende Industrie</b>	850	930	995	1.040
<b>Druckindustrie</b>	912	963	1.014	1.065
<b>Textilindustrie Westfalen u. Osnabrück</b>	820	891	975	1.044
<b>Textilindustrie Ost</b>	720	770	820	870
<b>Bekleidungsindustrie Bayern</b>	740	798 (820)	889 (915)	-
<b>Süßwarenindustrie Baden-Württemberg</b>	777	871	988	1.074
<b>Süßwarenindustrie Ost</b>	682	792	898	980
<b>Bauhauptgewerbe<sup>8</sup> (West ohne Berlin-West)</b>	755 (750)	1.115 (993)	1.400 (1.289)	1.570 (-)
<b>Bauhauptgewerbe (Ost ohne Berlin-Ost)</b>	675 (668)	895 (800)	1.120 (1.034)	1.255 (-)
<b>Großhandel NRW</b>	824	900	970	-
<b>Großhandel Sachsen-Anhalt</b>	744	812	856	-
<b>Einzelhandel NRW</b>	765	850	970	1.010
<b>Einzelhandel Brandenburg</b>	680	765	880	-
<b>Deutsche Bahn AG Konzern<sup>9</sup></b>	838	903	967	1.032
<b>Deutsche Post AG</b>	775	857	938	1.020
<b>Deutsche Telekom AG</b>	875	925	975	1.025
<b>Privates Transport- und Verkehrsgewerbe NRW</b>	705	795	875	-
<b>Privates Verkehrsgewerbe (Speditionen u. Logistik) Brandenburg</b>	620	680	740	-
<b>Bankgewerbe (ohne Genossenschaftsbanken)</b>	976	1.038	1.100	-
<b>Versicherungsgewerbe</b>	928	1.003	1.087	-
<b>Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern</b>	740	830	930	-
<b>Hotel- und Gaststättengewerbe Sachsen</b>	600	670	750	-

	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr
<b>Gebäudereinigerhandwerk</b> gewerbl.: West	650	790	925	-
<b>Gebäudereinigerhandwerk</b> gewerbl.: Ost (ohne Berlin-Ost)	585	715	835	-
<b>Öffentlicher Dienst</b> Bund, Gemeinden	888	938	984	1.048
<b>Öffentlicher Dienst</b> Länder (ohne Hessen und Berlin)	867	921	971	1.040

- 1 Beträge auf volle € gerundet; bei unterschiedlichen Ausbildungsvergütungen Angaben für kaufm. Auszubildende in Klammern.
- 2 Ausbildungsvergütung unter 18./ab 18. Lebensjahr.
- 3 Für die Dauer der Untertageausbildung + 100 € mtl., für Auszubildende zum Bergmechaniker oder Berg- und Maschinenmann + 36 € mtl.
- 4 Auszubildende in den Berufen als Schmied, Former, Hüttenfacharbeiter und Metallhüttenarbeiter erhalten einen Zuschlag von 20,45 € mtl.
- 5 Auszubildende in den Berufen als Formschmied, Gesenkschmied, Kettenschmied, Kesselschmied und Former erhalten einen Zuschlag von 23,01 € mtl.
- 6 Auszubildende in Gießereien in den Berufen als Former erhalten einen Zuschlag von 30,68 € mtl.
- 7 Hier: Arbeitgeberverband Metall NRW Fachgruppe Dienstleistungen/Kfz-Dienstleistungen.
- 8 Für Hamburg Sonderregelung.
- 9 Hier die Unternehmen: DB Station & Service AG, DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 2.12 Laufdauer<sup>1</sup> der Vergütungstarifverträge 2016

Laufdauer in Mon.	West	Ost	Gesamt
	22,8	23,1	22,8
<b>Beschäftigte nach Laufdauer in %</b>			
bis 11 Monate	0,0	-	0,0
12 Monate	2,1	1,2	1,9
13	0,1	-	0,1
14	0,6	0,6	0,6
15	0,5	-	0,5
16	0,1	-	0,1
17	0,7	-	0,6
18	1,1	-	0,9
19	0,1	-	0,1
20	2,4	0,8	2,2
21	33,8	29,8	33,2
22	5,9	11,4	6,6
23	1,3	1,6	1,3
24 und mehr	51,3	54,7	51,8
Gesamt	100,0	100,0	100,0

Rundungsdifferenzen möglich

1 Einschl. sog. "Nullmonate" und durch Pauschalzahlungen abgegoltener "Verzögerungsmonate" der Tarifierhöhung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2016

## 2.13 Laufdauer der Vergütungstarifverträge 1990 - 2016 in Monaten

Jahr	West	Ost	Gesamt
1990	12,3		
1991	12,1		
1992	14,5		
1993	14,0		
1994	13,4		
1995	15,1		
1996	16,2		
1997	16,8		
1998	12,7		
1999	13,8	14,7	14,0
2000	21,5	23,3	21,8
2001	14,1	16,4	14,5
2002	18,1	19,7	18,3
2003	20,4	21,0	20,5
2004	21,8	22,0	21,8
2005	25,2	28,4	25,7
2006	21,6	24,7	22,1
2007	22,2	21,9	22,2
2008	22,2	23,4	22,4
2009	24,3	23,2	24,1
2010	23,6	28,3	24,3
2011	22,6	23,9	22,8
2012	17,9	19,1	18,0
2013	22,4	24,7	22,8
2014	22,2	23,2	22,4
2015	20,9	22,2	21,1
2016	22,8	23,1	22,8

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand 31.12.2016

## 2.14 Beschäftigte mit verzögerten Tarifabschlüssen und Pauschalzahlungen

Jahr	Verzögerung um ... Monate						insg. %	mit Pau- schale %	ohne Pau- schale %	Betrag je Monat in €	Ver- zöge- rungs- mo- nate im Durch- schnitt
	1 %	2 %	3 %	4 %	5 %	6 und mehr %					
2000	12	27	5	17	1	4	65	45	20	68	
2001	22	11	3	3	2	5	47	28	19	78	
2002	18	21	28	15	9	1	91	57	34	47	
2003	13	10	25	7	2	26	82	40	42	35	
2004	13	47	11	4	0	14	88	17	71	45	
2005	3	3	3	9	10	53	81	66	15	36	
2006	3	3	38	4	1	42	90	78	12	60	2,2
2007	10	48	18	3	1	10	89	58	31	155	4,9
2008	5	7	35	1	1	21	71	58	13	116	7,2
2009	1	19	8	30	15	20	92	36	56	35	4,9
2010	6	5	3	2	2	60	78	58	20	38	9,4
2011	29	27	14	6	2	10	88	24	64	82	3,2
2012	52	3	6	4	1	2	68	11	57	82	1,8
2013	10	54	16	4	1	2	87	7	80	87	2,4
2014	28	9	11	5	2	3	59	13	46	40	2,3
2015	9	27	50	1	2	4	92	34	58	55	3,4
2016	2	7	39	3	2	3	55	39	16	52	3,2

Rundungsdifferenzen möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand 31.12.2016

## 2.15 Tarifliche Branchenmindestlöhne in Euro/Stunde

Branche	West <sup>1</sup>	Ost <sup>1</sup>
Abfallwirtschaft	9,10	9,10
Bauhauptgewerbe, Werker	11,30	11,30
Bauhauptgewerbe, Fachwerker	14,70	-
Berufl. Weiterbildung, päd. Mitarbeiter/in	14,60	14,60
Dachdeckerhandwerk	12,25	12,25
Elektrohandwerk	10,65	10,40
Fleischindustrie	8,75	8,75
Gebäudereinigung (Innen- u. Unterhaltsreinigung)	10,00	9,05
Gebäudereinigung (Glas- u. Fassadenreinigung)	13,25	11,53
Gerüstbauerhandwerk	10,70	10,70
Land- und Forstwirtschaft, Gartenbau	8,60	8,60
Leiharbeit/Zeitarbeit <sup>2</sup>	9,00	8,84
Maler- und Lackierer, ungelernte Beschäftigte	10,10	10,10
Maler- und Lackierer, Geselle	13,10	11,30
Pflegebranche	10,20	9,50
Schilder und Lichtreklameherstellerhandw., Helfer <sup>2</sup>	10,31	10,31
Schilder und Lichtreklameherstellerhandw., Geselle <sup>2</sup>	13,26	13,26
Schornsteinfegerhandwerk	12,95	12,95
Steinmetz- und Steinbildhauerhandwerk	11,35	11,00
Textil- und Bekleidungsindustrie	8,84	8,84
Wäschereidienstleistungen	8,75	8,75

<sup>1</sup> In Berlin teilweise abweichende Branchenmindestlöhne.

<sup>2</sup> Allgemeinverbindlichkeit noch nicht erteilt.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: Februar 2017

## 2.16 Gesetzliche Mindestlöhne im internationalen Vergleich

Land	Mindestlohn in € je Stunde	in Kaufkraftstandards (KKS) je Stunde
Luxemburg	11,27	9,24
Frankreich	9,76	9,04
Niederlande	9,52	8,52
Belgien	9,28	8,47
Irland	9,25	7,38
Deutschland	8,84	8,65
Großbritannien	8,79	7,38
Slowenien	4,65	5,69
Spanien	4,29	4,65
Malta	4,25	5,16
Portugal	3,36	4,05
Griechenland	3,35	3,92
Estland	2,78	3,61
Polen	2,65	4,92
Kroatien	2,51	3,71
Slowakei	2,50	3,67
Tschechien	2,44	3,73
Ungarn	2,35	4,04
Litauen	2,32	3,61
Lettland	2,25	3,17
Rumänien	1,65	2,64
Bulgarien	1,42	2,96
Australien	11,89	9,20
Neuseeland	9,60	7,75
Kanada*	7,65	6,93
Japan*	6,85	5,95
USA	6,55	5,94
Korea	3,86	5,18
Türkei	2,73	4,83
Argentinien	2,47	5,92
Brasilien	1,10	1,71

\* gewichteter Durchschnitt der regionalen Mindestlöhne

Quelle: WSI-Mindestlohndatenbank Stand: Januar 2017

### 3.1 Tarifliche Arbeitszeitdaten 2016

Tarifregelung	West	Ost	Gesamt
Wochenarbeitszeit (Std.)	37,6	38,7	37,7
Anteil der Beschäftigten (in %) mit:			
bis zu 35	23,5	9,1	21,2
36 - 37	8,3	4,7	7,7
37,5 - 38,5	34,1	30,6	33,6
39 - 40 und mehr	33,6	55,2	37,0
Urlaub (Arbeitstage) <sup>1</sup>	30	29,6	30,0
Jahresarbeitszeit (Std.)	1.649,5	1.704,8	1.658,5

1 Endstufe.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2016

### 3.2 Tarifliche Wochen- und Jahresarbeitszeit nach Branchen 2016

Branche	West		Ost	
	WAZ	Jahres-AZ	WAZ	Jahres-AZ
Landwirtschaft	40	1.796,9	40	1.795,7
Energie- und Wasserversorgung	37,3	1.628,2	38	1.656,8
Eisen- und Stahlindustrie	35	1.533,8	35	1.533,0
Chemische Industrie	37,5	1.642,5	40	1.752,0
Kautschukindustrie	37,5	1.648,5	39	1.708,2
Metallindustrie	35	1.532,2	38	1.664,4
Kfz-Gewerbe	36,1	1.584,6	36,9	1.622,1
Holz und Kunststoff verarb. Industrie	35 <sup>1</sup>	1.531,8	38,4	1.696,1
Papier und Pappe verarb. Industrie	35	1.533,0	37	1.620,6
Druckindustrie	35	1.533,0	38	1.664,4
Textilindustrie	37	1.628,3	40	1.760,0
Bekleidungsindustrie <sup>2</sup>	37	1.621,1		
Süßwarenindustrie	38	1.656,8	39	1.719,9
Bauhauptgewerbe	40	1.756,8	40	1.756,9
Großhandel	38,5	1.693,1	39	1.717,5
Einzelhandel	37,5	1.648,5	38,1	1.677,3
Deutsche Bahn AG Konzern <sup>3</sup>	39	1.716,0	39	1.716,0
Deutsche Post AG	38,5	1.709,4	38,5	1.709,4
Deutsche Telekom AG <sup>4</sup>	34	1.482,4	34	1.482,4
Priv. Transport- und Verkehrsgewerbe	38,6	1.708,5	40	1.777,4
Bankgewerbe	39	1.700,4	39	1.700,4
Versicherungsgewerbe	38	1.656,8	38	1.656,8
Hotel- und Gaststättengewerbe	39	1.731,0	39,5	1.769,2
Gebäudereinigerhandwerk	39	1.723,0	39	1.723,7
Öffentlicher Dienst Bund, Länder, Gemeinden	39,2	1.708,4	40	1.742,7

1 Berlin-West: 38,5 Std./W.

2 Ost: Tarifloser Zustand seit 1995.

3 Hier die Unternehmen: DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Station & Service AG, DB Netz AG.

4 Deutsche Telekom AG: Abweichende Arbeitszeiten in anderen Konzernunternehmen (siehe hierzu auch Tabellen 5.12).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2016

### 3.3 Tarifurlaub nach Branchen

	West/Ost	durchschnittl. Grundurlaub in AT	durchschnittl. Endurlaub in AT	durchschnittl. mittl. Urlaub in AT
Landwirtschaft	W	22,3	25,4	23,9
	O	21,3	26,8	24,1
Energie- und Wasserversorgung	G	30	30	30
Steinkohlenbergbau	W	30	30	30
Eisen- und Stahlindustrie	G	30	30	30
Chemische Industrie	G	30	30	30
Kautschukindustrie	G	30	30	30
Metallindustrie	W	30	30,3	30,1
	O	30	30	30
Kfz-Gewerbe	W	30	30,2	30,1
	O	29,7	29,7	29,7
Holz und Kunststoff verarb. Industrie	W	30	30	30
	O	28	28,4	28,2
Papier und Pappe verarb. Industrie	G	30	30	30
Druckindustrie	G	30	30	30
Textilindustrie	W	29,4	30	29,7
	O	30	30	30
Bekleidungsindustrie	W	30	30	30
Süßwarenindustrie	W	30	30	30
	O	26	29	27,5
Bauhauptgewerbe	G	30	30	30
Großhandel	W	30	30	30
	O	28,9	30	29,5
Einzelhandel	W	30	30,2	30,1
	O	30	30	30
Deutsche Bahn AG Konzern <sup>1</sup>	G	28	30	29
Deutsche Post AG	G	26	30	28
Deutsche Telekom AG	G	30	30	30
Priv. Transport- und Verkehrsgewerbe	W	26,4	29,8	28,1
	O	23,8	29,6	26,7
Bankgewerbe	G	30	30	30
Versicherungsgewerbe	G	30	30	30
Hotel- und Gaststättengewerbe	W	25,4	30,1	27,7
	O	22,9	28,9	25,9
Gebäudereinigerhandwerk	W	28,2	30	29,1
	O	28	30	29
Öffentlicher Dienst, Bund, Länder, Gemeinden	G	30	30	30

1 Hier die Unternehmen: DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Station & Service AG, DB Netz AG.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2016

### 3.4 Tarifliche Wochen- und Jahresarbeitszeit 1984 - 2016

Jahr	Wochenarbeitszeit			Jahresarbeitszeit		
	West	Ost	Gesamt	West	Ost	Gesamt
	Std.	Std.	Std.	Std.	Std.	Std.
1984	39,6					
1985	39,4					
1986	39,3					
1987	38,9			1.732,3		
1988	39,0			1.722,3		
1989	38,5			1.704,2		
1990	38,4			1.689,1		
1991	38,1	40,2		1.676,0		
1992	38,1	40,1		1.672,9		
1993	37,7	40,0		1.659,8		
1994	37,7	39,7		1.655,9		
1995	37,5	39,5		1.651,9		
1996	37,5	39,4		1.645,1		
1997	37,5	39,5	37,9	1.644,4		
1998	37,4	39,4	37,7	1.643,2	1.735,5	1.659,5
1999	37,4	39,2	37,7	1.642,8	1.729,9	1.658,6
2000	37,4	39,2	37,7	1.642,5	1.727,7	1.657,8
2001	37,4	39,1	37,7	1.641,9	1.724,2	1.656,3
2002	37,4	39,1	37,7	1.642,6	1.722,7	1.656,0
2003	37,4	39,0	37,7	1.643,5	1.721,9	1.656,3
2004	37,4	39,0	37,6	1.643,3	1.719,2	1.655,7
2005	37,4	39,0	37,6	1.643,2	1.718,9	1.655,6
2006	37,4	38,9	37,7	1.644,7	1.720,3	1.657,0
2007	37,4	38,8	37,6	1.645,2	1.716,4	1.656,8
2008	37,4	38,8	37,6	1.644,8	1.715,4	1.656,2
2009	37,4	38,8	37,7	1.646,7	1.715,7	1.657,8
2010	37,5	38,8	37,7	1.648,4	1.715,4	1.659,3
2011	37,5	38,8	37,7	1.649,0	1.713,6	1.659,5
2012	37,5	38,6	37,7	1.646,0	1.704,9	1.655,5
2013	37,5	38,6	37,7	1.647,0	1.704,2	1.656,4
2014	37,5	38,7	37,7	1.648,7	1.705,7	1.658,0
2015	37,5	38,7	37,7	1.649,2	1.705,3	1.658,3
2016	37,6	38,7	37,7	1.649,5	1.704,8	1.658,5

Angaben für 1984 - 1987: vereinbarte Arbeitszeit, danach: Arbeitszeit in Kraft

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2016

## 4.1 Chronik von Tarifbewegungen, Arbeitskämpfen und Tarifverträgen seit 1949

---

### Nach 1945 Wiederherstellung der Tarifvertragsfreiheit

---

*Wiederaufbau der Gewerkschaften – zunächst Bewältigung der dringendsten Alltagsprobleme – nach und nach Entwicklung konkreter tarifpolitischer Vorstellungen.*

**1948** Aufhebung des von den Alliierten verhängten **Lohnstopps** und schrittweise Ablösung der Tarifordnungen der NS-Zeit durch Tarifverträge.

**1949** Verabschiedung des **Tarifvertragsgesetzes** (9.4.1949). Artikel 9 Absatz 3 **Grundgesetz**: Verankerung der **Koalitionsfreiheit**.

Tarifliche Stundenlöhne zwischen 59 Pfg. (Landwirtschaft) und 1,77 DM (Bauwirtschaft), Gehälter zwischen monatlich 175 DM (Fleischerhandwerk) und 531 DM (Chemieindustrie); Lohnabschläge bzw. niedrigere Lohngruppen für Frauen.

---

### 1950er Jahre Tarifpolitik im Zeichen des “Wirtschaftswunders”

---

*Zahlreiche Arbeitskämpfe – Durchsetzung “periodischer Tarifrunden” – Verkürzung der Wochenarbeitszeit.*

**1950-53** **Lohnstreiks** in verschiedenen Wirtschaftszweigen, darunter: Bauindustrie, Land- und Forstwirtschaft, Metallindustrie, grafisches Gewerbe, Textil- und Werftindustrie.

**1954** 18-tägiger **Streik in der bayerischen Metallindustrie** endet mit einer faktischen Niederlage: Anhebung der Löhne und Gehälter, aber Verschlechterung des Lohngruppenschlüssels; Maßregelung von Streikteilnehmern.

Öffentlicher Dienst: erstmals tarifliche **Sonderzahlung** (“Weihnachtsgeld”); später: Stahl (1965), Chemie, Bau, Banken (1971), Metall (1972), Holz, Textil, Versicherungen (1973), Druck (1974).

**1955** Urteil des Bundesarbeitsgerichts gegen “**Frauenlohngruppen**” in Tarifverträgen, die in den folgenden Jahren bzw. Jahrzehnten nur sehr langsam aus den Tarifverträgen entfernt wurden.

**1956** 1. Mai: “**Samstags gehört Vati mir**” - Kampagne des DGB zur Einführung der 5-Tage-Woche mit 8 Stunden täglicher Arbeitszeit.

Verkürzung von 48 auf **45 Stunden Wochenarbeitszeit** in der Metallindustrie.

Vereinbarung der **40-Stunden-Woche** für die **Zigarettenindustrie** (1957 - 1959).

**1956/57** 16-wöchiger **Streik** in der schleswig-holsteinischen Metallindustrie **um die Lohnfortzahlung im Krankheitsfall**.

**1959** **5-Tage-Woche** im Steinkohlenbergbau. Später u.a.: Versicherungen (1960), Banken (1961), Holzverarbeitung (1963), Druck (1969).

1960er Jahre	Zwischen “Konzertierter Aktion” und spontanen Streiks
	<i>Abschied vom “Wirtschaftswunder” und Übergang zu “kapitalistischer Normalität” – erste Wirtschaftskrise – zurückhaltende Lohnpolitik führt zu spontanen Arbeitsniederlegungen.</i>
1962	Erstmals tarifliches <b>Urlaubsgeld</b> in der Holzverarbeitenden Industrie, später: Papier, Metall, Textil (1965), Chemie, Druck (1966), Steinkohle (1969), Einzel-, Großhandel (1971).
1963	Zweiwöchiger <b>Arbeitskampf</b> in der baden-württembergischen Metallindustrie: 120.000 Streikende und 250.000 Ausgesperrte (!). 5 % mehr Lohn, weitere 2 % im Jahr 1964.
1965	<b>Druckindustrie:</b> Einführung der <b>40-Stunden-Woche</b> .
	<b>Baugewerbe:</b> Tarifvertrag über <b>vermögenswirksame Leistungen</b> , in den 70er Jahren auch in zahlreichen anderen Tarifbereichen.
1967	Beginn der “Konzertierten Aktion” von Bundesregierung, Arbeitgeberverbänden, Gewerkschaften und Bundesbank (Grundlage: Stabilitäts- und Wachstumsgesetz von 1967). Ausscheiden der Gewerkschaften anlässlich der Arbeitgeberklage gegen das Mitbestimmungsgesetz von 1976.
	<b>40-Stunden-Woche</b> in der <b>Metallindustrie</b> und in der Holzverarbeitung; gefolgt u.a. von Bau (1969), Chemie, Papier, Textil (1970), Einzelhandel (1971), Versicherungen (1973), Banken, öffentlicher Dienst (1974), Landwirtschaft (1983).
1969	Spontane Streikwelle (“ <b>Septemberstreiks</b> ”) nach Tarifverträgen mit langen Laufzeiten und sehr moderaten Lohnerhöhungen (Stahl, Metall, Textil, öffentlicher Dienst): betriebliche Zulagen und verkürzte Tariflaufzeiten.
1970er Jahre	Boom, Wirtschaftskrise, Massenarbeitslosigkeit
	<i>Zunächst aktive Lohnpolitik der Gewerkschaften – nach Kriseneinbruch 1974/75 und ansteigender Arbeitslosigkeit: Konzentration auf Rationalisierungs- und Einkommenschutz.</i>
1971	Erster Arbeitskampf in der <b>chemischen Industrie</b> nach 50 Jahren; Ergebnis: 7,8 % Lohnerhöhung und schrittweise Tarifierung des 13. Monatsgehalts.
1973	<b>Spontane Streiks</b> zur Durchsetzung von Teuerungszulagen.
	<b>Lohnrahmentarifvertrag II</b> für die Metallindustrie Nordwürttemberg-Nordbaden: Mindestarbeitszeiten für ArbeiterInnen im Leistungslohn, Mindesttaktzeiten am Fließband (1,5 Minuten), Kündigungs- und Verdienstschutz für ältere ArbeitnehmerInnen.
1974	Nach dreitägigem Streik im <b>öffentlichen Dienst:</b> 11 % mehr Lohn, mindestens 170 DM.
1978	<b>Absicherungstarifvertrag</b> in der baden-württembergischen Metallindustrie: Schutz gegen rationalisierungsbedingte Abgruppierung.
	Nach Streik: Abschluss eines Tarifvertrages zur Absicherung gegen die sozialen Risiken der neuen rechnergesteuerten Satzsysteme in der <b>Druckindustrie</b> .

<b>1978/79</b>	Streik in der <b>Stahlindustrie</b> um die 35-Stunden-Woche; Ergebnis: <b>30 Tage Jahresurlaub</b> (ab 1982), zusätzliche Freischichten für ältere Arbeitnehmer und Schichtarbeiter. 6 Wochen Urlaub in der Folge auch bei: Textil (1981), Metall, Versicherungen (1982), Steinkohle, Druck (1983), Papiererzeugung, Holz, Banken (1984).
<b>1980er Jahre</b>	<b>Arbeitszeitverkürzung und qualitative Tarifpolitik</b>
	<i>Die achtziger Jahre werden geprägt vom Kampf um kollektive Arbeitszeitverkürzung – doch nur für einen kleineren Teil der Beschäftigten erreichen die Gewerkschaften die tarifliche 35-Stunden-Woche.</i>
<b>1984</b>	Erneuter Beginn des Kampfes um die <b>35-Stunden-Woche</b> : Streiks in der Metall- und Druckindustrie; schrittweise Verkürzung der Wochenarbeitszeit auf 38,5 Stunden, Flexibilisierung der Arbeitszeit; später u.a. auch in zahlreichen anderen Bereichen.  <b>Vorruhestandstarifverträge</b> in den Bereichen Chemie, Ernährung, Bau, Banken, Versicherungen.
<b>1987</b>	Zweite Stufe der Wochenarbeitszeitverkürzung bei Metall und Druck vereinbart.
<b>1988</b>	Chemische Industrie: Die Tarifparteien vereinbaren erstmals für einen großen Industriezweig einen <b>einheitlichen Entgelttarifvertrag</b> für ArbeiterInnen und Angestellte.
<b>1989</b>	<b>Arbeitskampf</b> im Einzelhandel (Arbeitszeitverkürzung/Ladenschluss) sowie in der Druckindustrie (freies Wochenende).
<b>1990er Jahre</b>	<b>Kampf für Tarifeinheit in Ost und West - Krise des Flächentarifvertrags</b>
	<i>Nach raschen Anfangserfolgen mühsame Angleichung der Osttarife an das Westniveau – zunehmende Erosion des Flächentarifvertrags durch tarifwidriges Verhalten, Tarif- und Verbandsflucht der Arbeitgeber – Dezentralisierung der Tarifpolitik durch Öffnungsklauseln – Perspektive: europäische Koordinierung der Tarifpolitik.</i>
<b>1990</b>	Tarifvereinbarung über die (stufenweise) endgültige Einführung der <b>35-Stunden-Woche</b> in der Metall- und Druckindustrie (1993 und 1995).  Streik um <b>Erholzeiten</b> bei der Deutschen Bundespost.  Übertragung der westdeutschen tariflichen Grundstrukturen auf die <b>neuen Bundesländer</b> ; schrittweise Anpassung der tariflichen Regelungen und Leistungen.
<b>1991</b>	IG Metall legt ein Programm zur <b>“Tarifreform 2000”</b> vor, das die Erneuerung und Verbesserung der tariflichen Rahmenregelungen zu Entgelt, Qualifizierung, Arbeitsgestaltung und Mitbestimmung zum Ziel hat. Ernstzunehmende Verhandlungen darüber kommen nicht zustande.
<b>1992</b>	11-tägiger <b>Streik im öffentlichen Dienst</b> , bei Bahn und Post: 5,4 % mehr Lohn und Gehalt und 200 DM mehr Urlaubsgeld.
<b>1993</b>	<b>Ostdeutsche Metallindustrie</b> : Zweiwöchiger Streik gegen die rechtswidrige Arbeitgeber-Kündigung des Stufentarifvertrags von 1991; Ergebnis: Streckung der Entgeltangleichung, Einführung von <b>Härtefallklauseln</b> für gefährdete Betriebe.
<b>1994</b>	Vereinbarung von sog. <b>“Beschäftigungssicherungs-Tarifverträgen”</b> mit der Möglichkeit zur Verkürzung der Wochenarbeitszeit ohne Lohnausgleich sowie Maßnahmen zur Förderung der Ausbildung.

- 1995** **35-Stunden-Woche** in der Druck- und der Metallindustrie.  
 Tariferfolg nach 11-tägigem **Streik in der bayerischen Metallindustrie**:  
 3,4 % mehr Lohn, weitere 3,6 % im Jahr 1996.
- 1996** Spontane Arbeitsniederlegungen gegen die betriebliche Anwendung der  
 Kürzung der gesetzlichen **Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall**; zahlreiche  
 Tarifverträge zur Sicherung der 100-prozentigen Entgeltfortzahlung.  
 Vereinbarung von Tarifverträgen zur **Altersteilzeit** in der chemischen Industrie  
 und nachfolgend in zahlreichen anderen Tarifbereichen.
- 1998** **“Erklärung von Doorn”**: Belgische, niederländische, luxemburgische und  
 deutsche Gewerkschaften streben eine **europäische Koordinierung der  
 Tarifpolitik** an. Ziel: die Vermeidung von Lohnunterbietungskonkurrenz durch  
 Tarifabschlüsse, die mindestens das Volumen von Preissteigerung und  
 Produktivitätsanstieg erreichen.
- 1999** Erste **Tarifrunde unter dem Euro**: Die Tarifabschlüsse bewegen sich  
 zwischen 3 und 3,5 %.

---

**ab 2000** **Angriffe auf die Tarifautonomie - Kampf um die Erhaltung der  
 Tarifstandards**

---

*Arbeitgeberverbände und die politische Opposition (CDU/CSU, FDP) fordern  
 gesetzliche Öffnungsklauseln und Abschaffung des Günstigkeitsprinzips.  
 Rückläufige Tarifbindung und vermehrt „tariflose Zustände“ - Diskussion um  
 einen gesetzlichen Mindestlohn.*

- 2002** Erster bundesweiter Arbeitskampf im **Bauhauptgewerbe**: 3,2 % mehr Lohn,  
 weitere 2,4 % im Jahr 2003.  
 Vereinbarung von Eckpunkten für ein einheitliches **Entgeltrahmenabkom-  
 men (ERA)** in der Metallindustrie Baden-Württembergs; in den folgenden  
 Jahren Abschluss und Einführung von ERA auch in den anderen regionalen  
 Tarifgebieten.
- 2003** Nach zweiwöchigem Arbeitskampf scheitert die IG Metall mit dem Versuch, in  
 der **ostdeutschen Metallindustrie** die 35-Stunden-Woche durchzusetzen.  
 DGB-Tarifgemeinschaft schließt erstmals zwei bundesweite Tarifverträge zur  
**Leiharbeit/Zeitarbeit** ab.  
 Bundeskanzler Schröder droht in seiner Rede zur „Agenda 2010“ **gesetzliche  
 Öffnungsklauseln** an, wenn die Tarifverträge nicht „flexibler“ gestaltet  
 werden.
- 2004** **Pforzheimer Abkommen** in der Metallindustrie: Öffnungsklausel zur  
 Abweichung vom Tarifvertrag zur Sicherung von Wettbewerbsfähigkeit und  
 Beschäftigung; über 300 abweichende Vereinbarungen in den folgenden zwei  
 Jahren.  
 Vereinbarung weiterer tariflicher Öffnungsklauseln in verschiedenen  
 Branchen; **Arbeitszeitverlängerung** von 39 auf 40 Stunden ohne  
 Lohnausgleich u. a. im Bauhauptgewerbe.
- 2005/06** Neuer Tarifvertrag für den **öffentlichen Dienst** (TVöD) (Bund, Kommunen)  
 und nach heftigem Arbeitskampf auch bei den Ländern (TVL).
- 2007** Auseinandersetzung um **Mindestlohn** (Erweiterung des Arbeitnehmer-  
 Entsendegesetzes).  
 Streik der **Gewerkschaft Deutscher Lokomotivführer** (GDL) für  
 eigenständigen Tarifvertrag bei der Deutschen Bahn AG.

- 2008** Ausbruch der **Finanzmarktkrise**; Tarifabschlüsse im Schnitt nur geringfügig über der Preissteigerung.
- 2010** Niedrige Tarifabschlüsse, Schwerpunkt auf **Beschäftigungssicherung**.  
Tarifliche Equal-Pay-Vereinbarung für **Leiharbeiter** in der Stahlindustrie
- 2011** Höhere Abschlüsse, aber real ein Minus bei den Tarifverdiensten
- 2012** Tarifabschlüsse über der Preissteigerungsrate.  
Tarifliche **Branchenzuschläge** für Leiharbeitsbeschäftigte in der Metallindustrie und weiteren Branchen
- 2013** Die Große Koalition (CDU/CSU/SPD) beschließt die Einführung eines allgemeinen gesetzlichen **Mindestlohnes** in Höhe von 8,50 € ab Januar 2015  
Neue tarifliche Branchenmindestlöhne im Friseurgewerbe und in der Fleischindustrie mit schrittweiser Anhebung auf 8,50 €
- 2014** **Tarifautonomiestärkungsgesetz** mit Mindestlohn von 8,50 € ab Januar 2015 und Erleichterung der Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen  
**Tarifabschlüsse** zwischen 3 und 3,5 %, Inflation unter 1 %.
- 2015** **Harte Arbeitskämpfe** im Sozial- und Erziehungsdienst, bei der Deutschen Post, der Deutschen Bahn (GDL) und der Lufthansa (Piloten).  
Reale Tarifsteigerung von durchschnittlich 2,4 %.
- 2016** Bundesregierung beschließt Anhebung des **gesetzlichen Mindestlohnes** von 8,50 € auf 8,84 € ab Januar 2017

Quelle: WSI-Tarifarchiv    Stand 31.12.2016

## 4.2 Streiks und Aussperrungen in Zahlen 1980 - 2015

Jahr <sup>1</sup>	Streiks		Aussperrungen		Streiks und Aussperrungen	
	Beteiligte Arbeitnehmer	Ausgefallene Arbeitstage	Betroffene Arbeitnehmer	Ausgefallene Arbeitstage	Ausgefallene Arbeitstage *	
	in 1 000				insgesamt	je 1000 Beschäftigte
1980	45	128			128	5,9
1981	253	58			58	2,7
1982	40	15			15	0,7
1983	94	41			41	2,0
1984	399	2.921	172	3.565	6.486	278,6
1985	78	35			35	1,7
1986	116	28			28	1,3
1987	155	33			33	1,5
1988	34	42		1	43	2,0
1989	44	100		1	101	4,5
1990	257	364			364	15,4
1991	208	154			154	6,4
1992	598	1.545			1.545	65,3
1993	133	593			593	19,6
1994	401	229			229	7,7
1995	183	247			247	8,3
1996	166	98			98	3,3
1997	14	53			53	1,8
1998	4	16		2	18	0,6
1999	188	79			79	2,6
2000	7	11			11	0,4
2001	61	27			27	0,9
2002	428	310			310	10,2
2003	57	163			163	5,5
2004	101	51			51	1,7
2005	17	19			19	0,6
2006	169	429			429	14,0
2007	106	286			286	9,1
2008	154	132			132	4,1
2009	28	64		3	67	2,1
2010	12	25		1	26	0,7
2011	11	70			70	1,9
2012	22	86			86	2,3
2013	67	150			150	4,0
2014	58	155			150	4,0
2015	230	1.092			1.092	28,2

\* Einschließlich möglicher Doppelzählungen

1 Bis 1992 früheres Bundesgebiet; ab 1993 Deutschland.

Quelle: BMA, Bundesagentur für Arbeit, eigene Berechnungen

Stand: Dezember 2016

### 4.3 Streikende und Streiktage 2004 - 2016 in 1000

Die amtliche Streikstatistik der Bundesagentur für Arbeit (BA) erfasst das Streikgeschehen nur unzureichend. Das WSI hat für den Zeitraum seit 2004 auf Basis eigener Recherchen eine Neuberechnung des Streikumfangs vorgenommen.

Jahr	Streikende		Streiktage	
	BA	WSI	BA	WSI
2004	101	515	51	126
2005	17	67	19	175
2006	169	1030	429	1607
2007	106	550	286	725
2008	154	1550	132	542
2009	28	320	64	398
2010	13	120	26	173
2011	11	182	70	304
2012	22	1.200	86	630
2013	67	1.003	150	551
2014	58	345	155	392
2015	230	1.133	1.092	2.002
2016		1.055		462

Stand: März 2017

Quelle: Bundesagentur für Arbeit (BA), WSI-Tarifarchiv, eigene Berechnungen

## 4.4 Streiks und Aussperrungen im internationalen Vergleich

Ausgefallene Arbeitstage/1 000 Beschäftigte

	2006	2008	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2006-2015* Durchschnitt
Frankreich	117	107	318	77	60	79	81	k. A.	123
Dänemark	34	727	8	6	4	387	7	2	122
Kanada	49	6	84	93	61	100	113	106	79
Belgien	25	69	42	99	90	54	197	54	71
Spanien	57	90	43	32	89	78	44	34	62
Norwegen	69	27	222	0	154	5	63	11	55
Finnland	40	7	149	60	8	12	19	53	44
Irland	4	2	4	2	6	10	28	21	29
UK	28	27	13	51	9	16	27	6	23
Deutschland (WSI)	46	15	5	8	17	15	10	52	20
Malta	23	13	0	4	8	1	5	21	17
Niederlande	2	16	8	3	31	3	6	7	8
USA	20	14	2	8	9	2	1	5	7
Deutschland (BA)	12	4	1	2	2	4	4	28	7
Polen	3	23	1	2	1	1	0	9	6
Schweden	1	26	7	0	9	2	1	0	5
Österreich	0	0	0	16	0	1	1	k. A.	2
Schweiz	2	4	1	1	1	2	1	3	2

\* Frankreich, Österreich 2006-2014

Frankreich: nur Privatwirtschaft; Spanien: ohne Generalstreiks und Erziehungswesen; USA: nur Streiks ab mindestens 1.000 Streikenden

Quelle: nationale Statistiken, OECD, BA, WSI, eigene Berechnungen

## 5.1 Abfallwirtschaft

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Private Abfallwirtschaft</b>			
Beschäftigtenzahl	70 000				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	West: 38 Std., Ost: 39,5 Std.				
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1,2</sup>	12 <sup>3</sup>	1 946	2 417	3 831	
kündbar zum	31.12.2016				
Ausbildungsvergütung	671	726	803	880	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	-				
	- Mehrarbeit			25 %	
	- Nachtarbeit (20 - 5 Uhr)	regelmäßig		15 %	
		unregelmäßig		25 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			100 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	-				
<b>Jahressonderzahlung</b>	60 % eines ME <sup>4</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	20 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	AN ab 55 Lj. u. 10 J. BZ erhalten bei Änderungskündigung ihre bisherige Vergütungsgr. (Ausnahme wie bei Kündigungsschutz).				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Kündigungsvorschriften.				
Probezeit	3 Tage (durch Arbeitsvertrag längere Frist und Ausdehnung der Probezeit bis max. 6 Mon. möglich)				
Kündigungsschutz für ältere AN	55 Lj. u. 10 J. BZ (Ausnahme: Betriebe mit unter 15 wahlberechtigten AN i. S. d. BetrVG). Bei Betriebsstilllegung ist ordentliche Kündigung zum Zeitpunkt der endgültigen Betriebsschließung zulässig.				

1 Mindestlohn für die Abfallwirtschaft 9,10 €/Std.

2 In den ersten 3 Beschäftigungsjahren Reduzierung der Einstiegsentgelte um bis zu 20 % möglich, danach stufenweise Angleichung an das reguläre Entgelt bis max. 10 Beschäftigungsjahre.

3 2 weitere EntgGr. (4 187 und 4 540 €), die nur über eine BV anwendbar sind.

4 Aufstockung auf max. 100 % durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.2 Banken

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Bankgewerbe <sup>1</sup></b>			
Beschäftigtenzahl	231 600			
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.			
<b>Urlaub</b>	30 AT <sup>2</sup>			
<b>Vergütung (€) <sup>2</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt <sup>3</sup>	9	2 160 - 2 550	2 449 – 3 063	4 240 - 4 771
kündbar zum	31.1.2019			
Ausbildungsvergütung	976	1 038	1 100	
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	-		25/50 %	
	- Mehrarbeit bis 8/über 8 Std./W.		25/50 %	
	- Mehrarbeit an Samstagen		50 %	
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)		25 %	
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		100 %	
	- Schichtzulage:			
	2-Schicht-Betrieb		120 € mtl.	
	3-Schicht-Betrieb		250 € mtl.	
	3-Schicht-Betrieb unter Einbezug des Samstags		zusätzlich 80 € mtl.	
<b>Urlaubsgeld</b>	-			
<b>Jahressonderzahlung <sup>2,4</sup></b>	100 % eines ME			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	40 € mtl.			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollendetem 50. Lj. und mindestens 10 J. BZ			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE
				ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit	gesetzliche Bestimmungen			
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollendetem 50. Lj. und 10 J. BZ			

1 Ohne Genossenschaftsbanken.

2 Öffnungsklausel, nach der Unternehmen in besonders schwieriger wirtschaftlicher Situation von tariflichen Regelungen abweichen können: insbesondere reduzierter Urlaubsanspruch, in Ausnahmefällen Aussetzung von Tariferhöhungen, niedrigere Sonderzahlung; Abweichung darf 8 % des individuellen Tarifvolumens nicht überschreiten.

3 Jeweils 1,1 % Stufenerhöhung ab 1.1./1.11.2018.

4 Möglichkeit durch freiwillige Betriebs-/Dienstvereinbarungen die Sonderzahlung in einer Bandbreite von 90 bis 120 % vom Unternehmenserfolg abhängig zu machen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.3 Baugewerbe

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Bauhauptgewerbe West (ohne Berlin-West)</b>				
Beschäftigtenzahl	531 800					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1, 2, 3, 4, 5</sup>	5	2 652 <sup>6</sup>	3 028	3 798		
Gehalt <sup>5, 7</sup>	10	2 127	2 451	6 002		
kündbar zum	28.2.2018					
Ausbildungsvergütung	gewerbl.: <sup>2, 8</sup> 755	1 115	1 400	1 570		
	kfm.: <sup>9</sup> 750	993	1 289			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit	25 %		
	-		Nacharbeit (20 - 5 Uhr)	20%		
	-		Sonntagsarbeit	75 %		
	-		Feiertagsarbeit	75/200 %		
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>10</sup>	Arb.: 20 % des Urlaubsentgelts Ang.: 19 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>11</sup>	Arb.: 93 Gesamttarifstundenlöhne Ang.: 55 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b> <sup>12</sup>	Arb.: 0,13 € je geleistete Arbeitsstunde bei AN-Eigenleistung von 0,02 €/Std. pro Monat Ang.: 23,52 € mtl. bei AN-Eigenleistung von 3,07 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
- Arb.	6 WT	ab 6 M	3 J	5 J.	8 J.	10 J.
		12 WT	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME
		12 J.	15 J.	20 J.		
		5 M/ME	6 M/ME	7 M/ME		
- Ang.	gesetzliche Bestimmungen					
Probezeit	-					
- Arb.	-					
- Ang.	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

- 1 Öffnungsklausel, mit der Möglichkeit zur Abweichung um 4 % durch Firmen-TV, dabei keine Unterschreitung des höchsten Mindestlohnes .
- 2 Ohne Hamburg.
- 3 Gesamttarifstundenlohn (einschließlich Bauzuschlag).
- 4 Mindestlohn LGr. 1/LGr. 2: 11,25/14,45 €/Std.; 11,30/14,70 €/Std. ab 1.1.2017.
- 5 2,2 % Stufenerhöhung ab 1.5.2017.
- 6 Neue Lohn Gr. 2b ab 1.1.2014 für AN nach 3 Monaten in Mindestlohn LGr. 2.
- 7 Bayern: zzgl. evtl. Ausgleichsbeträge als Besitzstandssicherung.
- 8 785 1 135 1 410 1 580 € ab 1.6.2017.
- 9 780 1 013 1 299 € ab 1.6.2017.
- 10 Kürzung von 25 auf 20 % des Urlaubsentgelts bzw. von 24 auf 19 €/UT in 2016/2017 zur Finanzierung der neuen Tarifrente Bau.
- 11 Absenkung auf bis zu 780 € durch freiwillige BV möglich.
- 12 Auf Wunsch der AN Möglichkeit zur Umwandlung in Altersvorsorge und dann Aufstockung auf einheitlich 39,88 € (AG-Beitrag 30,68 €, AN-Eigenbeteiligung 9,20 €).

Quelle: WSI-Tarifarchiv      Stand: 31.12.2016

## 5.3 Baugewerbe

Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Bauhauptgewerbe Ost (ohne Berlin-Ost)</b>					
Beschäftigtenzahl	153 400					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>2, 3, 4</sup>	5	2 168	2 818	3 530		
Gehalt <sup>4</sup>	10	1 976	2 283	5 576		
kündbar zum	28.2.2018					
Ausbildungsvergütung	gewerbl.: <sup>5</sup> 675	895	1 120	1 255		
	kfm.: <sup>6</sup> 668	800	1 034			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %			
	- Nachtarbeit (20 - 5 Uhr)		20%			
	- Sonntagsarbeit		75 %			
	- Feiertagsarbeit		75/200 %			
<b>Urlaubsgeld <sup>7</sup></b>	Arb.: 20 % des Urlaubsentgelts Ang.: 19 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b>	-					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
- Arb.	6 WT	ab 6 M	3 J	5 J.	8 J.	10 J.
		12 WT	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME
		12 J.	15 J.	20 J.		
		5 M/ME	6 M/ME	7 M/ME		
- Ang.	gesetzliche Bestimmungen					
Probezeit	-					
- Arb.	-					
- Ang.	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

- 1 Öffnungsklausel, nach der Unternehmen die Vergütungen um bis zu 4 % zur Sicherung der Beschäftigung, zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit sowie zur Stärkung des regionalen Baugewerbes absenken können, Unterschreitung des Mindestlohnes nicht möglich.
- 2 Gesamttarifstundenlohn (einschließlich Bauzuschlag).
- 3 Mindestlohn: 11,05 €/Std.; 11,30 €/Std. ab 1.1.2017.
- 4 2,4 % Stufenerhöhung ab 1.5.2017.
- 5 705 910 1 130 1 270 € ab 1.6.2017.
- 6 698 815 1 044 € ab 1.6.2017.
- 7 Kürzung von 25 auf 20 % des Urlaubsentgelts bzw. von 24 auf 19 €/UT in 2016/2017 zur Finanzierung der neuen Tarifrente Bau.

*Quelle: WSI-Tarifarchiv      Stand: 31.12.2016*

## 5.4 Bekleidungsindustrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Bekleidungsindustrie Bayern ohne Unterfranken</b>			
Beschäftigtenzahl	8 800				
Gewerkschaft	IG Metall				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn	8	1 864	2 222	2 664	
Gehalt	4	1 821 - 2 536	1 926 - 2 939	2 991 - 4 284	
kündbar zum	31.1.2017				
Ausbildungsvergütung	gewerbl.	740	798	889	
	kfm.	740	810	915	
<b>Zulagen</b>	Ang.: 7,67 € mtl. Kinderzulage für 1 - 2 Kinder				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit	25 %			
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)	50 %			
	- Nachtschichtarbeit (Arb.)	35 %			
	- Nachtarbeit in Wechselschicht (Ang.)	15 %			
	- Sonntagsarbeit	50 %			
	- Feiertagsarbeit	100/200 % (Arb.) 100 % (Ang.)			
<b>Urlaubsgeld</b>	484 - 644 €, gestaffelt nach BZ				
<b>Jahressonderzahlung</b>	82,5 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	20 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	95 % des Durchschnittsverdienstes der letzten 6 Mon. (o. Zuschläge) nach 55 Lj. u. 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
Arb.	2 W/WE	ab 5 J. u. 30 Lj. 1 M/ME	10 J. u. 35 Lj. 2 M/ME	20 J. u. 45 Lj. 3 M/QE	
Ang.	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
<b>Probezeit</b>					
Arb.	1 Tag				
Ang.	2 W				
<b>Kündigungsschutz für ältere AN</b>	55 Lj. und 10 J. BZ				

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.5 Brauereien

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Brauereien Bayern</b>				
Beschäftigtenzahl	9 500					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1</sup>	11	2 487	3 230	5 598		
kündbar zum	28.2.2018					
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	842	970	1 071	1 109 <sup>3</sup>		
<b>Zulagen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Leistungszulage Stufe I: 3 %, Stufe II: 5 %</li> <li>- Hausrunk: 36 Liter für jeden Sonntag des laufenden Monats <sup>4</sup></li> </ul>					
<b>Zuschläge</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mehrarbeit 25 %</li> <li>- Nacharbeit (20 - 6 Uhr) 50 %</li> <li>- Nacharbeit als Schichtarbeit 30/60 %</li> <li>- Nachmittagsschichtarbeit 5 %</li> <li>- Sonntagsarbeit 60 %</li> <li>- Feiertagsarbeit 125/175 %</li> </ul>					
<b>Urlaubsgeld</b>	13,80 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>5</sup>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b> <sup>6</sup>	26,58 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 45. J. für 12 Monate					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W 15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME			
Probezeit	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 52. J. und 11 J. BZ					

- 1 2,4 % Stufenerhöhung ab 1.3.2017.
- 2 862 993 1 096 1 135 € ab 1.3.2017.
- 3 Ausbildungsvergütung bei länger als 3 Jahre dauernder Ausbildung.
- 4 Für AN ab 21 J.; als Haustrunk gilt normales Vollbier.
- 5 Härtefallklausel, insb. zur Abwendung wirtschaftlicher Schwierigkeiten, mit der Möglichkeit der Absenkung des tariflichen Weihnachtsgeldes für ein Jahr, wenn ein Zugriff auf übertarifliche Leistungen nicht möglich ist.
- 6 Vermögenswirksame Leistungen werden zur Bildung des Altersvorsorgebetrages verwendet. Anspruch haben nur noch AN, die bestehende Verträge weiter führen wollen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv      Stand: 31.12.2016

## 5.5 Brauereien

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Brauereien Thüringen, Sachsen</b>				
Beschäftigtenzahl	2 200					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38,5 Std.					
<b>Urlaub</b>	28/30 AT bis 30./ab 30. Lj.					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1</sup>	11	2 349	3 132	5 324		
kündbar zum	30.4.2017					
Ausbildungsvergütung	781	903	1 022			
<b>Zulagen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Leistungszulage Stufe I: 3 %, Stufe II: 5 %</li> <li>- Freitrunk: 12 Liter/Woche</li> </ul>					
<b>Zuschläge</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mehrarbeit 25 %</li> <li style="padding-left: 20px;">in der Nacht 40 %</li> <li style="padding-left: 20px;">an Samstagen 35 %</li> <li style="padding-left: 20px;">an Sonntagen 60 %</li> <li style="padding-left: 20px;">an Feiertagen 150 %</li> <li>- Nacharbeit (20 - 6 Uhr) 25 %</li> <li>- Sonn- u. Feiertagsarbeit als Schichtarbeit 30/75 %</li> </ul>					
<b>Urlaubsgeld</b>	434,60 €					
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung <sup>2</sup></b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	14 Tage	ab 1 J. 4 W/15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME
		ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME		
Probezeit	im 1. M. 3 Tage	ab 2. M. 2 W				
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ					

1 Bitburger Gruppe: Wernersgrüner Brauerei GmbH, Köstritzer Schwarzbierbrauerei GmbH.

2 Teilweise durch Haus-/Firmentarifverträge geregelt.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.6 Brot und Backwaren

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Brot- und Backwarenindustrie, Großbäckereien Hessen</b>			
Beschäftigtenzahl	2 200				
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.				
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT, gestaffelt nach Lj. und BZ				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>1</sup>	6	2 340	2 853	3 280	
Gehalt kaufm. <sup>1</sup>	6	1 938 - 2 154	2 342 - 2 692	4 981	
Gehalt techn. <sup>1</sup>	6	1 686 - 2 108	2 286 - 2 857	4 545	
Gehalt Verkauf <sup>1</sup>	3	1 700 - 1 899	1 958 - 2 136	2 176 - 2 373	
kündbar zum	31.1.2018				
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	710	780	890		
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %	
	- Nachtarbeit (21 - 4 Uhr)			50 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			150 % <sup>3</sup>	
<b>Urlaubsgeld <sup>4</sup></b>	-				
<b>Jahressonderzahlung <sup>4</sup></b>	100 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist Weitere Staffelung nach BZ Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
in der Probezeit					
- Arb.	3 Tage				
- Ang.	1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 50 Lj. und 15 J. BZ				

1 2,5 % Stufenerhöhung ab 1.4.2017.

2 730 800 920 € ab 1.4.2017.

3 Für nach dem 1.11.2010 neu eingestellte AN im Verkauf 75 %.

4 Die Jahressonderzahlung wird in 2 Teilen gezahlt. Der erste Teil (mind. 153,39 €) bei Antritt des Jahresurlaubs.

Für nach dem 1.11.2010 neu eingestellte AN im Verkauf 30/50/75/100 % eines ME im 2./3./4./ab 5. Jahr BZ.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.6 Brot und Backwaren

Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Brot- und Backwarenindustrie, Großbäckereien Ost und Berlin-West</b>					
Beschäftigtenzahl	5 300					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1</sup>	13	1 997	2 853	4 707		
kündbar zum	30.4.2018					
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	720	800	920			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-			Mehrarbeit 25 %		
	-			Nachtarbeit (21-4 Uhr) 30 %		
	-			Sonntagsarbeit 50 %		
	-			Feiertagsarbeit 130 %		
<b>Urlaubsgeld <sup>3</sup></b>	-					
<b>Jahressonderzahlung <sup>3</sup></b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,29 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME			
in der Probezeit	im 1. M 3 Tage	ab 2. M 1 W				
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 2,5 % Stufenerhöhung ab 1.7.2017.

2 738 820 943 € ab 1.7.2017.

3 50 % der Jahressonderzahlung sind bei Antritt des Urlaubs zu zahlen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.7 Chemische Industrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Chemische Industrie Nordrhein</b>			
Beschäftigtenzahl	163 100				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37,5 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1,2</sup>	13	2 509	2 939 - 3 409	5 879	
kündbar zum	31.7.2018				
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	921	1 005	1 092	1 166	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	-				
	- Mehrarbeit		25 %		
	- regelm. Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)		15 %		
	- nicht regelm. Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)		20 %		
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		60/150 %		
	- Schichtzulage Voll-/Teilkonti		10/6 %		
<b>Urlaubsgeld <sup>4</sup></b>	20,45 €/UT				
<b>Jahressonderzahlung <sup>4</sup></b>	95 % eines ME <sup>5</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung <sup>4</sup></b>	- <sup>6</sup>				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 50. Lj. und mind. 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	2 W bis	bis <sup>7</sup>	ab	ab	ab
	2 J. BZ	Messzahl	Messzahl	Messzahl	Messzahl
		25 mit	26 mit	35 mit	40 mit
		mind.:	mind.:	mind.:	mind.:
		2 J. BZ	2 J. BZ	3 J. BZ	5 J. BZ
		2 W/ME	1 M/ME	6 W/ME	2 M/ME
		ab	ab	ab	ab
		Messzahl	Messzahl	Messzahl	Messzahl
		45 mit	60:	70:	75:
		mind.:			
		5 J. BZ	4 M/QE	5 M/QE	6 M/QE
		3 M/QE			
Probezeit	- 3 Tage bei einer Probezeit bis zu 3 Monaten - 1 M/ME bei längerer Probezeit				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

- 1 Einstellungstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr.  
Durch befristete Betriebsvereinbarungen Möglichkeit zur Absenkung der Tarifentgelte bis zu 10 % bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten, zur Beschäftigungssicherung und/oder zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit mit Zustimmung der Tarifvertragsparteien.
- 2 2,3 % Stufenerhöhung ab 1.9.2017. Möglichkeit zur Verschiebung der Erhöhung um max. 2 Monate bei besonderen wirtschaftlichen Schwierigkeiten des Unternehmens.
- 3 942 1 028 1 117 1 193 € ab 1.9.2017. Möglichkeit zur Verschiebung der Erhöhung um max. 2 Monate bei besonderen wirtschaftlichen Schwierigkeiten des Unternehmens.
- 4 Öffnungsklausel für Höhe oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tief greifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.
- 5 Zur Berücksichtigung des Unternehmenserfolgs Änderung auf max./mind. 125/80 % durch freiwillige Betriebsvereinbarung möglich.
- 6 Seit 1.1.2006 umgewandelt in eine jährliche Zahlung zur Entgeltumwandlung für die Altersvorsorge (478,57 €/J. zzgl. 134,98 Chemie-Tarifförderung I).
- 7 Messzahl = Summe aus Lebens- und Unternehmenszugehörigkeitsjahren.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.7 Chemische Industrie

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Chemische Industrie Ost</b>			
Beschäftigtenzahl	45 700				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1,2</sup>	13	2 465	2 859 - 3 316	5 423	
kündbar zum	30.9.2018				
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	913	960	1 007	1 058	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	-				
	- Mehrarbeit		25 %		
	- regelm. Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)		15 %		
	- nicht regelm. Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)		20 %		
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		60/150 %		
	- Schichtzulage Voll-/Teilkonti		10/6 %		
<b>Urlaubsgeld <sup>4</sup></b>	20,45 €/UT				
<b>Jahressonderzahlung <sup>4</sup></b>	95 % eines ME <sup>5</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung <sup>4</sup></b>	- <sup>6</sup>				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 50. Lj. und mind. 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	2 W bis	bis <sup>7</sup>	ab	ab	ab
	2 J. BZ	Messzahl	Messzahl	Messzahl	Messzahl
		25 mit	26 mit	35 mit	40 mit
		mind.:	mind.:	mind.:	mind.:
		2 J. BZ	2 J. BZ	3 J. BZ	5 J. BZ
		2 W/ME	1 M/ME	6 W/ME	2 M/ME
		ab	ab	ab	ab
		Messzahl	Messzahl	Messzahl	Messzahl
		45 mit	60:	70:	75
		mind.:			
		5 J. BZ	4 M/QE	5 M/QE	6 M/QE
		3 M/QE			
Probezeit	- 3 Tage bei einer Probezeit bis zu 3 Monaten - 2 W bei längerer Probezeit				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 Einstellungstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr.

Durch befristete Betriebsvereinbarungen Möglichkeit zur Absenkung der Tarifentgelte bis zu 10 % bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten, zur Beschäftigungssicherung und/oder zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit mit Zustimmung der Tarifvertragsparteien.

2 2,3 % Stufenerhöhung ab 1.11.2017. Möglichkeit zur Verschiebung der Erhöhung um max. 2 Monate bei besonderen wirtschaftlichen Schwierigkeiten des Unternehmens.

3 934 982 1 030 1 082 € ab 1.11.2017. Möglichkeit zur Verschiebung der Erhöhung um max. 2 Monate bei besonderen wirtschaftlichen Schwierigkeiten des Unternehmens.

4 Öffnungsklausel für Höhe oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tief greifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

5 Zur Berücksichtigung des Unternehmenserfolgs Änderung auf max./mind. 125/80 % durch freiwillige Betriebsvereinbarung möglich.

6 Seit 1.1.2006 umgewandelt in eine jährliche Zahlung zur Entgeltumwandlung für die Altersvorsorge (478,57 €/J. zzgl. 134,98 €/J. Chemie-Tarifförderung I).

7 Messzahl = Summe aus Lebens- und Unternehmenszugehörigkeitsjahren.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.8 Dachdeckerhandwerk

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Dachdeckerhandwerk</b>			
Beschäftigtenzahl	89 400			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.			
<b>Urlaub</b>	26 - 30 AT, gestaffelt nach BZ			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn <sup>1</sup>	6	2 035 <sup>2</sup> - 2 409	3 010 <sup>3</sup>	3 461
Gehalt <sup>1</sup>	5	1 485 <sup>4</sup> - 2 004	2 600 - 3 320	4 643 - 4 932
kündbar zum	31.7.2018			
Ausbildungsvergütung	650	800	1 050	
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %	
	- Nacharbeit (20 - 5 Uhr)/Sonntagsarbeit		20/50 %	
	- Feiertagsarbeit		50/150/200 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	25 % des Urlaubsentgelts			
<b>Jahressonderzahlung</b>	Arb.: 55/45-fache West/Ost des Stundenlohns <sup>5, 6</sup> Ang.: -			
<b>Vermögenswirksame Leistung <sup>7</sup></b>	25,92 € mtl.			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
- Arb.	bis 3 J. 12 WT	Im Übrigen gelten die gesetzlichen Bestimmungen.		
- Ang.	gesetzliche Bestimmungen			
Probezeit				
- Arb.	bis zu 3 AT vierstündige Frist zum Arbeitsende			
- Ang.	-			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 1,5 % Stufenerhöhung ab 1.5.2017.

2 Mindestlohn (12,05 €/Std.); 2 069 € (12,25 €/Std.) ab 1.1.2017.

3 Dachdeckerjungeselle in den ersten 12/ab 13. - 24. Mon. BZ: 2 709/2 859 €.

4 1 494 € ab 1.1.2017.

5 Zusätzliche Zahlung des 38-fachen Stundenlohns durch den AG zur Finanzierung der Altersvorsorge.

6 81/71-fache West/Ost des Stundenlohns ab 2017.

7 Auf Wunsch der AN Möglichkeit zur Umwandlung in Altersvorsorge und dann Aufstockung auf 33,23 € durch den AG.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

www.tarifvertrag.de

## 5.9 Deutsche Bahn AG

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Deutsche Bahn AG Konzern</b> <sup>1,2</sup>				
Beschäftigtenzahl	134 000					
Gewerkschaft	Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	28 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>3</sup>	13 <sup>4,5</sup> 6 <sup>6</sup>	2 053 - 2 153 2 322	2 377 - 2 577 -	5 353 - 6 337 3 174 - 3 720		
kündbar zum	30.9.2018					
Ausbildungsvergütung <sup>7</sup>	838	903	967	1 032		
<b>Zulagen</b>	Qualifikationszulage <sup>8</sup>					
<b>Zuschläge</b>	- Schichtzulage		30 € mtl. <sup>9</sup>			
	- Mehrarbeit (Überzeitzulage)		3,92 €/Std. (4,02/4,13 € ab 1.4.2017/1.1.2018)			
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)		2,20 €/Std.			
	- Samstagsarbeit (13 - 20 Uhr)		0,64 €/Std.			
	- Sonntagsarbeit		4,41 €/Std. (4,52/4,64 € ab 1.4.2017/1.1.2018)			
	- Feiertagsarbeit		5,33 €/Std. (5,46/5,60 € ab 1.4.2017/1.1.2018)			
<b>Urlaubsgeld</b>	473,81 € <sup>4</sup> (485,66/498,38 € ab 1.4.2017/1.1.2018) (- <sup>6</sup> )					
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME <sup>4</sup> (50 % <sup>6</sup> )					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,29 € mtl. <sup>10</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	ab 55 Lj. und 10 J. BZ (keine Abgruppierung bei Umsetzung wegen nachlassender Kräfte)					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME		ab 12 J. 5 M/ME	
Probezeit	2 W/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	55 Lj. und 10 J. BZ					

1 Hier die Unternehmen: DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG, DB Station & Service AG.

2 Abweichende Regelungen für Lokomotivführer nur bei Entgelt, Urlaubsgeld und Jahressonderzahlung angegeben.

- 3 2,5 % Erhöhung ab 1.4.2017, 2,6 % Stufenerhöhung als Wahlmodell *oder* 6 zusätzliche Urlaubstage *oder* 1 Std. Verkürzung der Wochenarbeitszeit ab 1.1.2018.
- 4 Ohne Lokomotivführer; 1/12 Jahrestabellenentgelt unter Einrechnung der Jahressonderzahlung und des Urlaubsgeldes, andere Auszahlungsmodelle möglich.
- 5 Einführung einer weiteren Stufe in allen EntgGr. für AN ab 30 J. BZ ab 1.1.2017.
- 6 Lokomotivführer.
- 7 881 948 1 014 1 080 € ab 1.4.2017,  
904 973 1 041 1 109 € ab 1.1.2018.
- 8 Bei vom Arbeitgeber als notwendig anerkannter höherer Qualifikation, für die der Arbeitnehmer jedoch nicht eingesetzt wird.
- 9 Erhöhung um 2,56 € für jede Schicht, die nach 0 Uhr und vor 4 Uhr beendet wird und um 5,11 € für jede Schicht, die nach 24 und vor 4 Uhr begonnen wird.
- 10 Aufstockung auf 20 € bei Verwendung zur betrieblichen Altersvorsorge und einem Arbeitnehmerbeitrag von 30 €.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.10 Deutsche Lufthansa AG

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Deutsche Lufthansa AG (Bodenpersonal)</b>				
Beschäftigtenzahl	35 200					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37,5 Std.					
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	10	1 817 - 1 938	2 193 - 2 768	4 119 - 5 282		
kündbar zum	31.12.2017					
Ausbildungsvergütung	843	896	950	1 005		
<b>Zulagen</b>	Kinderzulage			25,56 € je Kind mtl.		
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit in den ersten 3 Std./Tag			25 % <sup>2</sup>		
	- ab 4. Std. u. an arbeitsfreien WT sowie Sonn- und Feiertagen			50 % <sup>2</sup>		
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr) bei Arbeitsbeginn vor 24 Uhr für die Zeit von 0 - 4 Uhr			25 %	40 %	
	- Nachtzulage für Arbeit im Rahmen der Nachtschicht über 6 Uhr hinaus			1,61 €/Std.		
	- Sonntagsarbeit			50 %		
	- Feiertagsarbeit ohne Freizeitausgleich			25/50 %	125/150 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % eines ME sowie 1 075 € Zuschlag zzgl. 204,52 € je Kind					
<b>Jahressonderzahlung</b>	50 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	Bei Ausscheiden aus Schicht- und Nacharbeit: ab 55 Lj. für 24 Mon., ab 58 Lj. für 36 Mon. teilweise Absicherung der bisherigen Schicht-/Nachtzulagen					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	1 M/ME	ab 1 J. 6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit	1 M/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	15 J. BZ					

1 2,2 % Stufenerhöhung ab 1.1.2017.

2 Abweichende Regelungen durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.10 Deutsche Lufthansa AG

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Deutsche Lufthansa AG (Bodenpersonal)</b>			
Beschäftigtenzahl	700				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.				
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ				
<b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt	10	1 817 - 1 938	2 193 - 2 768	4 119 - 5 282	
kündbar zum	31.12.2017				
Ausbildungsvergütung	-				
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	-		30 % <sup>2</sup>		
	- Mehrarbeit		30 % <sup>2</sup>		
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)		25 %		
	bei Arbeitsbeginn vor 24 Uhr für die Zeit von 0 - 4 Uhr		40 %		
	- Sonntagsarbeit		50 %		
	- Feiertagsarbeit		25/50 %		
	ohne Freizeitausgleich		125/150 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % eines ME sowie 1 075 € Zuschlag zzgl. 204,52 € je Kind				
<b>Jahressonderzahlung</b>	50 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit	1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 2,2 % Stufenerhöhung ab 1.1.2017.

2 Abweichende Regelungen durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.11 Deutsche Post AG

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Deutsche Post AG</b>			
Beschäftigtenzahl	130 000				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38,5 Std.				
<b>Urlaub</b>	26 - 30 AT, gestaffelt nach BZ				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1</sup>	9	1 773 - 2 092	2 010 - 2 624	3 828 - 4 966	
kündbar zum	31.01.2018				
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	775	857	938	1 020	
<b>Zulagen</b>	Leistungszulage: Leistungsbezogene variable Entgeltbestandteile aufgrund von Leistungsbeurteilungen (für die EntgGr. 5 - 9 zusätzlich aufgrund von Zielvereinbarungen)				
<b>Zuschläge</b>	- Schichtlohnzulage		1 - 4 Freischichten bei 110 - 600 Nachtarbeitsstd./J.		
	- Mehrarbeit		- <sup>3</sup>		
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)		25 %		
	- Samstagsarbeit (13 - 20 Uhr)		10 %		
	- Sonntagsarbeit		30 %		
	- Feiertagsarbeit		135 %		
	an Feiertagen, die auf einen Sonntag fallen, dienstplanmäßig		35 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	332,34 €				
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	6,65 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	Ausgleichszulage für AN ab vollend. 55. Lj., bei denen das Leistungsvermögen durch langjährige Tätigkeit bei der Deutschen Post AG erheblich abgenommen hat.				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach Postdienstzeit			
	4 W/15. oder ME	ab 6 M	ab 1 J.	ab 5 J.	ab 8 J.
		1 M/ME	6 W/ME	3 M/ME	4 M/ME
	ab 12 J.	ab 15 J.			ab 10 J.
	6 M/ME	7 M/ME			5 M/ME
	während der ersten 2 Wochen nach Einstellung zum Schichtende ohne Frist				
Kündigungsschutz für ältere AN	AN ab vollend. 50. Lj. und 15 J. Postdienstzeit				

- 1 1,7 % Stufenerhöhung ab 1.10.2017.
- 2 788 871 954 1 037 € ab 1.10.2017.
- 3 Durch Einführung von AZ-Konten sind Überstunden entfallen. Für die Dauer der Anwendung der AZ-Flexibilisierungsregelungen sind daher die entsprechenden Überstundenregelungen außer Kraft.

*Quelle: WSI-Tarifarchiv      Stand: 31.12.2016*

## 5.12 Deutsche Telekom AG

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Deutsche Telekom AG</b>				
Beschäftigtenzahl	9 000					
Gewerkschaft:	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	34 Std. <sup>1</sup>					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>2,3</sup>	10	2 405 - 2 975	2 818 - 3 355	6 110 - 7 545		
kündbar zum	31.1.2018					
Ausbildungsvergütung <sup>4</sup>	875	925	975	1 025		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		-		<sup>5</sup>	
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)		25 %			
	- Sonntagsarbeit		60 %			
	- Feiertagsarbeit		125 %			
	an Feiertagen, die auf einen Sonntag fallen		60 %			
	- Feiertagsarbeit am 1. Mai, Oster-, Pfingst- u. Weihnachtsfeiertagen, Neujahrstag		150 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	-					
<b>Jahressonderzahlung</b>	variable Entgeltbestandteile in Abhängigkeit von ergebnisbezogenen Größen					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	6,65 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ Ausgleichszulage 90 bzw. 100 %					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/15. d. M. oder ME	ab 3 J. 2 M/ME	ab 5 J. 4 M/ME	ab 8 J. 5 M/ME	ab 10 J. 6 M/ME	ab 12 J. 7 M/ME
Probezeit	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ					

1 Abweichende Wochenarbeitszeiten in anderen Konzernunternehmen (s. auch Branchenblatt Deutsche Telekom AG: Servicegesellschaften).

2 Angabe im TV als Jahreszielentgelt; hier: Fixanteil zzgl. garantiertem, variablen Anteil; jew. auf Monatsbasis; eigene Berechnung.

3 2,1 % Stufenerhöhung ab 1.4.2017.

4 900 950 1 000 1 050 € ab 1.4.2017.

5 Durch Einführung von AZ-Konten entfällt der Zuschlag, Mehrleistung wird durch Freizeit ausgeglichen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.12 Deutsche Telekom: Servicegesellschaften

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>T-Servicegesellschaften (DTTS, DT Technik, DTKS) <sup>1</sup></b>				
Beschäftigtenzahl	41 800					
Gewerkschaft:	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std. (36 Std. ab 1.1.2019)					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>2,3</sup>	10 <sup>4</sup>	2 008 - 2 309	2 270 - 2 611	5 372 - 6 178		
	7 <sup>5</sup>	2 018 - 2 419	2 018 - 2 419	3 859 - 4 627		
kündbar zum	31.1.2018					
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-			- <sup>6</sup>		
	- Mehrarbeit			25 %		
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)			60 %		
	- Sonntagsarbeit			125 <sup>3</sup> /100 <sup>4</sup> %		
	- Feiertagsarbeit			60 %		
	an Feiertagen, die auf einen Sonntag fallen			150 %		
	- Feiertagsarbeit am 1. Mai, Oster-, Pfingst- u. Weihnachtsfeiertagen, Neujahrstag					
<b>Urlaubsgeld</b>	-					
<b>Jahressonderzahlung</b>	variable Entgeltbestandteile in Abhängigkeit von leistungs- und ergebnisbezogenen Größen					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	6,65 <sup>3</sup> /8,95 <sup>4</sup> € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ Ausgleichszulage 90 bzw. 100 %					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	1 M/ME	ab 3 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	
		2 M/ME	4 M/ME	5 M/ME	6 M/ME	
					7 M/ME	
Probezeit	2 W/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ					

<sup>1</sup> Deutsche Telekom Technischer Service GmbH (DTTS), Deutsche Telekom Technik GmbH (DT Technik), Deutsche Telekom Kundenservice GmbH (DTKS).

<sup>2</sup> Angabe im TV als Jahreszielentgelt; hier: Fixanteil zzgl. garantiertem, variablen Anteil; jew. auf Monatsbasis; eigene Berechnung.

<sup>3</sup> 2,1 % Stufenerhöhung ab 1.4.2017.

<sup>4</sup> Tarifbereiche DTTS und DT Technik.

<sup>5</sup> Tarifbereich DTKS.

<sup>6</sup> Aufgrund von AZ-Konten entfällt der Zuschlag, Mehrleistung wird durch Freizeit ausgeglichen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.13 Druckindustrie

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Druckindustrie West, Arbeiter Nordrhein-Westfalen, Angestellte</b>			
Beschäftigtenzahl	84 200			
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	35 Std.			
<b>Urlaub</b>	30 AT			
<b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn	7	2 129 <sup>2</sup>	2 528 - 2 661	3 193
Gehalt	9	1 696 - 2 333	1 943 - 2 660	4 984
kündbar zum	31.8.2018			
Ausbildungsvergütung	912	963	1 014	1 065
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit (bei Tag- o. Früh-/Spät-/ Nachtschicht)	25/45/70 %
	-		Nacharbeit (18 - 24/0 - 6 Uhr)	25/52 %
	-		Sonntagsarbeit	115 %
	-		Samstagsarbeit (bei Tag- o. Früh-/Spät-/ Nachtschicht) innerhalb der regelm. WAZ	25/45/70 %
	-		Feiertagsarbeit	170 %
<b>Urlaubsgeld <sup>3</sup></b>	50 % des vereinbarten Tagesverdienstes/UT			
<b>Jahressonderzahlung <sup>3</sup></b>	95 % eines ME			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
Arb.	14 Tage	Es gilt § 622 Abs. 2 BGB. z. Freitag		
Ang.	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.			
<b>Probezeit</b>				
Arb.	-			
Ang.	2 W bis zum letzten Tag der Probezeit			
<b>Kündigungsschutz für ältere AN</b>	-			

1 1,8 % Stufenerhöhung ab 1.8.2017.

2 Lohn nach 6 Mon. Einarbeitung.

3 Öffnungsklausel zur Absenkung bei gleichzeitigem Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen im Folgejahr.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.13 Druckindustrie

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Druckindustrie Ost, Arbeiter Sachsen, Thüringen, Sachsen-Anhalt, Angestellte</b>			
Beschäftigtenzahl	16 000				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	35 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn	7	2 129 <sup>2</sup>	2 528 - 2 661	3 193	
Gehalt	7	1 672 - 2 277	1 968 - 2 810	4 984	
kündbar zum	31.8.2018				
Ausbildungsvergütung	912	963	1014	1 065	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit (bei Tag- o. Früh-/Spät-/Nachtschicht)	25/45/70 %	
	-		Nacharbeit (18 - 24/0 - 6 Uhr)	25/52 %	
	-		Sonntagsarbeit	115 %	
	-		Samstagsarbeit (bei Tag- o. Früh-/Spät-/Nachtschicht) innerhalb der regelm. WAZ	25/45/70 %	
	-		Feiertagsarbeit	170 %	
<b>Urlaubsgeld <sup>3</sup></b>	50 % des vereinbarten Tagesverdienstes/UT				
<b>Jahressonderzahlung <sup>3</sup></b>	95 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
Arb.	14 Tage z. Freitag	Es gilt § 622 Abs. 2 BGB.			
Ang.	6 W/15. o. ME	Es gilt § 622 Abs. 2 BGB.			
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 1,8 % Stufenerhöhung ab 1.8.2017.

2 Lohn nach 6 Mon. Einarbeitung.

3 Öffnungsklausel zur Absenkung bei gleichzeitigem Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen im Folgejahr.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.14 Einzelhandel

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Einzelhandel Nordrhein-Westfalen</b>			
Beschäftigtenzahl	474 300				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37,5 Std.				
<b>Urlaub</b>	36 WT				
<b>Vergütung (€)</b> <sup>1,2</sup>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn	3	1 973 - 2 399	2 202 - 2 848	2 642 - 3 418	
Gehalt	5	1 554 - 1 737	1 940 - 2 471	3 030 - 4 712	
kündbar zum	30.4.2017				
Ausbildungsvergütung	765	850	970	1 010	
<b>Zulagen</b>	Leistungszulagen können gewährt werden				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit ab 2,5 - 4 Std./W.			25 %	
	- Nacharbeit/als Schichtarbeit (19.30 - 6 Uhr, in Verkaufsstellen 20 - 6 Uhr)			55/10 %	
	- Sonntagsarbeit			120 %	
	- Feiertagsarbeit an einem Wochentag			200 %	
	- Spätöffnung (Mo - Sa 18.30 - 20 Uhr)			20 %	
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>1</sup>	1 212 € (1 236 € ab 2017)				
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>1</sup>	62,5 % eines ME <sup>1</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,29 € mtl. <sup>3</sup>				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	für 30 Mon. Ausgleich zwischen altem und neuem Tarifeinkommen ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b> <sup>4</sup>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	6 W/ME	ab 5 J. 3 M/ME	ab 8 J. 4 M/ME	ab 10 J. 5 M/ME	
				ab 12 J. 6 M/ME	
Probezeit	bis 3 Mon.: 2 W ab 3. Mon.: 1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 53. Lj. und 15 J. BZ <sup>5</sup>				

1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur Beschäftigungssicherung.

2 10,18 €/Std. (1 659 €/Mon.) für ab 1.1.2014 neu eingestellte Beschäftigte mit ausschließlicher Warenverräum- und Auffüllfähigkeit.

3 Entfällt für AN, die den Altersvorsorgebetrag nach dem TV über tarifliche Altersvorsorge in Anspruch nehmen.

4 Besitzstandswahrung für vor dem 1.8.1993 begründete Arbeitsverhältnisse.

5 Gilt nur in Unternehmen mit mehr als 50 Vollzeit-AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.14 Einzelhandel

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Einzelhandel Bundesgebiet Ost <sup>1</sup></b>				
Beschäftigtenzahl	292 500					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	36 WT					
<b>Vergütung (€) <sup>2, 3, 4</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn	5	1 932	2 429	2 927		
Gehalt	5	1 671 - 2 089	2 040 - 2 434	2 939 - 4 543		
kündbar zum	30.6.2017					
Ausbildungsvergütung	680	765	880			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit für die ersten 18 Std./Mon.				25 %	
	- Nacharbeit/als Schichtarbeit (20 - 6 Uhr)				50/20 %	
	- Sonntagsarbeit				120 %	
	- Feiertagsarbeit				150 %	
	- Spätöffnung (Mo - Sa 18.30 - 20 Uhr)				20 %	
<b>Urlaubsgeld <sup>3</sup></b>	1 074 € (1 095 € ab 2017) <sup>2</sup>					
<b>Jahressonderzahlung <sup>3</sup></b>	50 % eines ME (57,5 % Berlin-Ost <sup>5</sup> )					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,29 € mtl. <sup>6</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen <sup>7</sup></b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	6 W/ME	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	ab 12 J.	ab 15 J.
		3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME	6 M/ME	7 M/ME
Probezeit						
- Arb.	2 W/WE					
- Ang.	1 M/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 Ohne Mecklenburg-Vorpommern.

2 Tarifgebiet Brandenburg (geringe regionale Abweichungen in den übrigen östlichen Tarifgebieten).

3 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur Beschäftigungssicherung.

4 10,18 €/Std. (1 680 €/Mon.) für ab 1.1.2014 neu eingestellte Beschäftigte mit ausschließlicher Warenverräum- und Auffülltätigkeit.

5 60,0/62,5 % eines ME ab 1.1.2017/2018.

6 Entfällt für AN, die den Altersvorsorgebetrag nach dem TV über tarifliche Altersvorsorge in Anspruch nehmen.

7 Besitzstandswahrung für vor dem 1.5.1994 begründete Arbeitsverhältnisse.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.15 Eisen- und Stahlindustrie

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Eisen- und Stahlindustrie Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Ost</b>				
Beschäftigtenzahl	96 000					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	35 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1</sup>	9	1 810	2 219	2 725		
Gehalt <sup>1</sup>	6	1 615 - 1 975	2 021 - 2 479	4 142 - 4 764		
kündbar zum	31.12.2018					
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	853	875	917	970		
<b>Zulagen</b>	Angestellte: Leistungszulage bis zu 8 %					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std./Tag		25/50 %			
	- Spätarbeit (14 - 22 Uhr)		12,5 % <sup>3</sup>			
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)		20 % <sup>3</sup>			
	- regelmäßige Schichtarbeit an Samstagen (6 - 14 Uhr/14 - 22 Uhr)		15/25 % <sup>3</sup>			
	- Nachtarbeit als Mehrarbeit (Mo - Fr)		50 %			
	- Samstagsnachtarbeit		50 %			
	- Sonntagsarbeit		70 %			
	- Feiertagsarbeit		100/150 %			
	- Spät- und Nachtarbeit am 24. und 31.12.		150 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	-					
<b>Jahressonderzahlung <sup>4</sup></b>	110 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	90/100 % Durchschnittsverdienst ab 45 Lj. und 15 J. BZ/50 Lj. und 10 J. BZ bzw. 55. Lj. und 5 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
Arb. bzw. Ang.	4 W bzw. 6 W/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME
		ab 20 J. 7 M/ME				
Probezeit	2 W.					
Kündigungsschutz für ältere AN	50 Lj. und mind. 15 J. BZ					

- 1 2,3 % Erhöhung ab 1.4.2017, 1,7 % Stufenerhöhung ab 1.5.2018.
- 2 875 897 939 992 € ab 1.4.2017.  
892 914 956 1 009 € ab 1.5.2018.
- 3 Vom Ecklohn je Arbeitsstunde.
- 4 Inkl. W-Geld, U-Geld, Jahresabschlussvergütungen etc.

*Quelle: WSI-Tarifarchiv      Stand: 31.12.2016*

## 5.16 Energieversorgung

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Tarifgemeinschaft Energie (u. a. E.ON Energie AG)</b>					
Beschäftigtenzahl	20 000					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, IG Bergbau, Chemie, Energie					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1</sup>	9	1 845 - 2 131	2 801 - 3 236	5 161 - 5 962		
kündbar zum	31.1.2018					
Ausbildungsvergütung	854	908	978	1 048		
<b>Zulagen</b>	- individuelle Leistungskomponente zwischen 0 und 10 % der Basisvergütung					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std./Tag			25/50 %		
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)			50 %		
	- Nacharbeit bei Schichtarbeit (20 - 0/0 - 4/4 - 6 Uhr)			30/40/30 %		
	- Sonntagsarbeit			70 %		
	- Feiertagsarbeit			125/175 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	-					
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	480 €/J.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollendetem 50. Lj. und 15 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	1M/ME	ab 1 J. 6 W/ME	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit	4 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	20 J. BZ					

<sup>1</sup> Zusätzliche Anforderungskomponenten (Stufe I/II 6/12 % der jew. Basisvergütung) möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.16 Energieversorgung

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Energieversorgung Nordrhein-Westfalen (GWE-Bereich)</b>			
Beschäftigtenzahl	7 600				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt	14	1 631 - 1 986	2 630 - 3 202	5 024 – 6 116	
kündbar zum	30.11.2017				
Ausbildungsvergütung	743	858	972	1 086	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std./Tag		25/50 %		
	- Nacharbeit (21 - 6 Uhr)		25 %		
	- Früh- und Spätschicht im 2-Schicht-System (6 - 21 Uhr)		10 %		
	- Früh-, Spät- und Nachtschicht im 3- Schicht-System		6,25 %		
	- Sonntagsarbeit/Feiertagsarbeit		50/150 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	-				
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>1</sup>	50 % im 1., 100 % eines ME ab 2. Dienstjahr				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b> <sup>2</sup>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit	1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollendetem 50. Lj. und 20 J. BZ				

1 Zahlung einer 14. Vergütung mit Garantiebetrug von 1 000/500 € für AN, die am 30.6.2006 in einem Arbeitsverhältnis standen/für ab dem 1.7.2006 neu eingestellte AN. Weitere Ausgestaltung obliegt den Betriebsparteien (dabei Veränderung des Garantiebetrages für neu eingestellte AN möglich).

2 Verdienstsicherung bei nicht vorsätzlich oder nicht grob fahrlässig verschuldeter Erwerbsbeschränkung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.16 Energieversorgung

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Energie- und Versorgungswirtschaft Ost (AVEU)</b>				
Beschäftigtenzahl	20 000					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, IG Bergbau, Chemie, Energie					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	12	1 766 - 1 978	2 523 - 2 826	4 541 – 5 086		
kündbar zum	28.2.2017					
Ausbildungsvergütung	660	763	870	981		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std./Tag	25/50 %		
	-		Nacharbeit (22- 6 Uhr)	25 %		
	-		Früh-, Spät- und Nachtschicht in Wechselschicht (0 - 24 Uhr)	5,6 %		
	-		Sonntagsarbeit/Feiertagsarbeit	50/150 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	-					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>1</sup>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	Zulage in Höhe der Differenz zwischen neuer Tarifvergütung zzgl. 50 % etwaiger Sozialversicherungsleistungen und der bisherigen Vergütung für AN ab 20 J. BZ sowie nach vollendetem 45. Lj.					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	1 M/ME	ab 6 M	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	
		6 W/QE	3 M/QE	4 M/QE	5 M/QE	
					ab 12 J.	
					6 M/QE	
Probezeit	1 M/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollendetem 45. Lj. und 20 J. BZ (gilt nicht bei Änderungskündigung, betriebsbedingten und verhaltensbedingten Kündigungen)					

1 Öffnungsklausel, nach der zur Beschäftigungssicherung durch BV die Jahressonderzahlung ganz oder teilweise für einen vereinbarten Zeitraum nicht zur Auszahlung gebracht werden muss.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.17 Erfrischungsgetränkeindustrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Erfrischungsgetränke- und Mineralbrunnenindustrie Bayern</b>				
Beschäftigtenzahl	5 200					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1</sup>	11	2 060	2 637 - 2 746	5 492		
kündbar zum	31.5.2018					
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	685	838	991	1 062		
<b>Zulagen</b>	Haustrunk: 1,2 bis 2 Liter/AT selbst hergest. Erfrischungsgetränke oder Mineralwasser					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %			
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)		50 %			
	- Nachmittagsschichtarbeit		5 %			
	- Nachtschichtarbeit		25 %			
	- Sonntagsarbeit		75 %			
	- lohnzahlungspflichtige Feiertagsarbeit		125/175 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	13,80 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b>	90 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	14 Tage	1 J. 4 W/15. oder ME	2 J. 1 M/ME	5 J. 2 M/ME	8 J. 3 M/ME	10 J. 4 M/ME
		12 J. 5 M/ME	15 J. 6 M/ME	20 J. 7 M/ME		
Probezeit						
- Arb.	3 Tage	n. 14 Tagen 4 Tage				
- Ang.	14 Tage					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 54. Lj. und 11 J. BZ					

1 2,4 % Stufenerhöhung ab 1.7.2017.

2 701 858 1 015 1 088 € ab 1.7.2017.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.18 Feinkeramik

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Feinkeramische Industrie Bayern</b>			
Beschäftigtenzahl	9 200			
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.			
<b>Urlaub</b>	30 AT			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn	7	1 788	2 167 - 2 290	2 347 - 2 479
Gehalt	5	1 538 - 2 197	1 905 - 2 721	3 522 - 4 296
kündbar zum	31.7.2017			
Ausbildungsvergütung	850	901	956	1 001
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit	25 %
	-		Nacharbeit (22 - 6 Uhr) bei 3- oder mehr als 3-schichtigem Wechsel	15 % 20 %
	-		regelmäßige Nachtschicht für Arbeiten in 3- oder mehr als 3-schichtigem Wechsel für jede 2. Schicht	5 %
	-		2-Schichtarbeit für 2. Schicht	3 %
	-		Sonntagsarbeit	50 %
	-		Feiertagsarbeit	150 %
<b>Urlaubsgeld</b>	19,82 €/UT <sup>1</sup>			
<b>Jahressonderzahlung</b>	47,5/95 % eines ME, gestaffelt nach BZ <sup>1,2</sup>			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ			
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen; für AN nach vollend. 55 Lj. und 12 J. BZ: 7 M/ME.			
Probezeit	Arb.: 3 Tage Ang.: 4 W			
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 55. Lj. und 15 J. BZ (gilt nicht im Zusammenhang mit Sozialplan)			

1 Öffnungsklausel für Höhe und/oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tief greifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

2 Abweichung auf 80 - 125 % des jew. individuellen tariflichen 13. Monateinkommens abhängig vom Unternehmenserfolg durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.18 Feinkeramik

Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Feinkeramische Industrie Ost</b>			
Beschäftigtenzahl	3 300			
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.			
<b>Urlaub</b>	30 AT			
<b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn	7	1 617	1 962	2 128
Gehalt	5	1 436 - 1 888	1 637 - 2 338	2 958 - 3 697
kündbar zum	31.12.2017			
Ausbildungsvergütung	597	648	692	736
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %
	- Nacharbeit (22 - 6 Uhr)			15 %
	- bei 3- oder mehr als 3-schichtigem Wechsel			20 %
	- regelmäßige Nachtschicht für Arbeiten in 3- oder mehr als 3-schichtigem Wechsel für jede 2. Schicht			5 %
	- 2-Schichtarbeit für 2. Schicht			3 %
	- Sonntagsarbeit			50 %
	- Feiertagsarbeit			150 %
<b>Urlaubsgeld</b>	19,24 €/UT <sup>2</sup>			
<b>Jahressonderzahlung</b>	70/100 % eines ME, gestaffelt nach BZ <sup>2, 3</sup>			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ			
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen; für AN nach vollend. 55. Lj. und 12 J. BZ: 7 M/ME			
Probezeit	Arb.: 3 Tage Ang.: 4 W			
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 55 Lj. und 15 J. BZ (gilt nicht im Zusammenhang mit Sozialplan)			

1 1,2/1,3 % Stufenerhöhung ab 1.1./1.7.2017.

2 Öffnungsklausel für Aussetzung der Zahlung und Ratenzahlung in Fällen erheblicher Liquiditätsprobleme und zur Arbeitsplatzsicherung.

3 Abweichung auf 80 - 125 % des jew. individuellen tariflichen 13. Monatseinkommens abhängig vom Unternehmenserfolg durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.19 Fleischerhandwerk

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Fleischerhandwerk Pfalz</b>				
Beschäftigtenzahl	2 500					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	29 - 34 WT, gestaffelt nach Lj.					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1</sup>	3	1 606 - 1 957	1 889 - 2 302	2 761		
Gehalt <sup>1</sup>	3	1 507 - 1 746	1 590 - 1 940	2 134		
kündbar zum	31.8.2018					
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	515	605	695			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-					
	Mehrarbeit:					
	für die ersten 4 Std./Woche			25 %		
	für die folgenden Std.			50 %		
	Nacharbeit (20 - 6 Uhr)			50 %		
	Nacharbeit (20 - 6 Uhr) als Mehrarbeit			100 %		
	Sonntagsarbeit/Arbeit an gesetzlichen Feiertagen			100 %		
	lohnzahlungspflichtige Feiertagsarbeit			150 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	10,23 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b>	40 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	20,00 € mtl. <sup>3</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist <sup>4</sup>	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/15. oder ME	2 J. 1 M/ME	5 J. 2 M/ME	8 J. 3 M/ME	10 J. 4 M/ME	12 J. 5 M/ME
		15 J. 6 M/ME	20 J. 7 M/ME			
Probezeit	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 50 Lj. und 20 J. BZ <sup>5</sup>					

1 2,2 % Stufenerhöhung ab 1.9.2017.

2 530 620 710 € ab 1.9.2017.

3 Für Verträge, die ab 1.9.2004 abgeschlossen wurden. Alternativ AG-Zuschüsse zur Altersvorsorge.

4 Bei weniger als 20 Beschäftigten 4 Wochen ohne festen Termin einzelvertraglich möglich.

5 Für Betriebe mit mehr als 20 Beschäftigten.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.19 Fleischerhandwerk

Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Fleischerhandwerk Thüringen</b>			
Beschäftigtenzahl	4 400			
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.			
<b>Urlaub</b>	26/30 WT bis 50/ab 50. Lj.			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe <sup>1</sup>	oberste Gruppe
Entgelt	13	928	1 194 - 1 326	1 990
kündbar zum	31.8.2004			
Ausbildungsvergütung	258	322	399	
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	-			
	- Mehrarbeit: für die ersten 4 Std./Woche			25 %
	für die folgenden Std.			50 %
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)			50 %
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr) als Mehrarbeit			100 %
	- Sonntagsarbeit			100 %
	- lohnzahlungspflichtige Feiertagsarbeit			150 %
<b>Urlaubsgeld</b>	6,00 €/UT			
<b>Jahressonderzahlung</b>	200 €			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	1 M/ME	5 J.	10 J. u. 35 Lj.	15 J. u. 45 Lj.
		2 M/ME	3 M/QE	4 M/QE
Probezeit				
- Arb.	3 AT			
- Ang.	1 M			
Kündigungsschutz für ältere AN	50 Lj. und 20 J. BZ			

1 Fleischergeselle mit Fachprüfung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.20 Floristik

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Floristik West</b>		
Beschäftigtenzahl	k. A.			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.			
<b>Urlaub</b>	23 - 31 AT, gestaffelt nach Lj. und BZ			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	5	1 474	1 648 <sup>1</sup> /1 734	2 307
kündbar zum	31.12.2016			
Ausbildungsvergütung	539	580	642	
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	-		-	
	- Mehrarbeit		33,33 %	
	- Nacharbeit (22 - 6 Uhr)		80 %	
	- Sonntagsarbeit		100 %	
	- Feiertagsarbeit		50/100 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	25 % eines ME			
<b>Jahressonderzahlung</b>	-			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,30 € mtl. <sup>2</sup> (Hamburg, Niedersachsen, Schleswig-Holstein: 20,45 € mtl.)			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	4 W z. 15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 6 J. 2 M/ME	
Probezeit	14 Tage/WE			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 Für FloristInnen mit Abschlussprüfung.

2 20,45 € mtl., wenn Anlageform der Altersvorsorge dient.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.20 Floristik

Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Floristik Ost</b>			
Beschäftigtenzahl	k. A.			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.			
<b>Urlaub</b>	23 - 27 AT, gestaffelt nach BZ			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	5	1 437	1 471 – 1 488	1 623
kündbar zum	31.12.2016			
Ausbildungsvergütung	375	415	475	
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	-		33,33 %	
	- Mehrarbeit		33,33 %	
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)		80 %	
	- Sonntagsarbeit		100 %	
	- Feiertagsarbeit		50/100 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	25 % eines ME			
<b>Jahressonderzahlung</b>	-			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	4 W	ab 2 J.	ab 6 J.	
	z. 15.	1 M/ME	2 M/ME	
	oder ME			
Probezeit	14 Tage/WE			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.21 Friseurhandwerk

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Friseurhandwerk Nordrhein-Westfalen</b>				
Beschäftigtenzahl	34 100				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39,5 Std.				
<b>Urlaub</b>	24 - 26 AT, gestaffelt nach BZ				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1</sup>	9	1 471	1 512	2 342	
kündbar zum	30.6.2018				
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	437	555	675		
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit bis zu/über 5 Std./W.		30/50 %		
	- Nacharbeit (22 - 6 Uhr)		50 %		
	- Sonntagsarbeit		50 %		
	- Feiertagsarbeit		100 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	-				
<b>Jahressonderzahlung</b>	-				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	4 W/15. od. ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 10 J. 3 M/QE	ab 12 J. 5 M/QE
Probezeit	2 W (im 1. Mon. zum Ende des nächsten Arbeitstages)				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 1,7/1,3 % jew. im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 1.1./1.7.2017.

2 Kündbar zum 31.7.2017.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.21 Friseurhandwerk

Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Friseurhandwerk Sachsen</b>				
Beschäftigtenzahl	11 400				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.				
<b>Urlaub</b>	23 - 28 AT, gestaffelt nach Lj. und BZ				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt	9	1 369 <sup>1</sup>	1 369 <sup>1</sup>	1 604	
kündbar zum	31.12.2005				
Ausbildungsvergütung	200	235	325		
<b>Zulagen</b>	leistungsabhängiger Zuschlag, der durch BV bzw. einzelvertraglich zu vereinbaren ist				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit bis zu/über 5 Std./W.			30/50 %	
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)			50 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			100 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	132 € (kann auch mtl. mit je 11 € ausgezahlt werden)				
<b>Jahressonderzahlung</b>	20 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	2 W/WE	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 10 J. 3 M/QE	ab 12 J. 5 M/QE
Probezeit	zum Ende des nächsten Arbeitstages				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 Bundesweiter Mindestlohn-TV, gekündigt zum 31.8.2016.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.22 Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau West</b> (o. Berlin-West)					
Beschäftigtenzahl	k. A.					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1</sup>	8 <sup>2</sup>	1 607 - 2 324	2 324 - 2 643	3 272		
Gehalt <sup>1</sup>	7	1 568 - 1 872	2 276 - 2 718	4 409		
kündbar zum	30.9.2017					
Ausbildungsvergütung	740	840	930	unter 18 J.		
	800	900	1 000	über 18 J.		
	jew. bei 3-jähriger Ausbildung					
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %			
	- Nacharbeit (22 - 5 Uhr)		20 %			
	- Nacharbeit als Mehrarbeit		50 %			
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		50/150 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	-					
<b>Jahressonderzahlung</b>	Arb.: 0,31 € je tatsächlich geleistete Arbeitsstunde Ang.: 0,26 € je tatsächlich geleistete Arbeitsstunde					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	Arb.: 0,05 € je tatsächlich geleistete Arbeitsstunde Ang.: 10,23 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
Arbeiter:	bis 6 M 3 Tage	ab 6 M 6 Tage	ab 1 J. 2 W	ab 3 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME
		ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME	
Angestellte:	gesetzliche Bestimmungen					
Probezeit	Arb.: 1 Tag Ang.: -					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 1,5 % Stufenerhöhung ab 1.4.2017.

2 Mit zusätzlichen Untergruppen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2016

## 5.22 Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau

Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau Ost</b>					
Beschäftigtenzahl	k. A.					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1</sup>	8 <sup>2</sup>	1 607 - 2 243	2 243 - 2 550	3 157		
Gehalt <sup>1</sup>	7	1 513 - 1 807	2 196 - 2 623	4 255		
kündbar zum	30.9.2017					
Ausbildungsvergütung	740	840	930	unter 18 J.		
	800	900	1 000	über 18 J.		
	jew. bei 3-jähriger Ausbildung					
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit				25 %	
	- Nachtarbeit (22 - 5 Uhr)				20 %	
	- Nachtarbeit als Mehrarbeit				50 %	
	- Sonn- und Feiertagsarbeit				50/150 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	-					
<b>Jahressonderzahlung</b>	Arb.: 0,31 € je tatsächlich geleistete Arbeitsstunde Ang.: 0,26 € je tatsächlich geleistete Arbeitsstunde					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
Arbeiter:	bis 6 M 3 Tage	ab 6 M 6 Tage	ab 1 J. 2 W	ab 3 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME
		ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME	
Angestellte:	gesetzliche Bestimmungen					
Probezeit	Arb.: 1 Tag Ang.: -					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 1,5 % Stufenerhöhung ab 1.4.2017 zzgl. 0,5 % Ost-West-Angleichung .

2 Mit zusätzlichen Untergruppen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.23 Gebäudereinigung

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Gebäudereinigerhandwerk West, Berlin gesamt, Arbeiter</b>					
Beschäftigtenzahl	362 500 (sozialvers.-pflichtig)					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	28 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1</sup>	8	1 655 <sup>2</sup>	2 429	2 799		
kündbar zum	31.10.2017					
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	650	790	925			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %			
	- Nacharbeit (22 - 5 Uhr über die regelmäßige AZ hinaus)		25 %		100 %	
	- Sonntagsarbeit		75/100 %			
	- Feiertagsarbeit		75 - 200 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	1,85 Tarifstundenlöhne/UT nach 6 Mon. BZ					
<b>Jahressonderzahlung</b>	-					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	2 W	ab 5 J. 1 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME
		ab 20 J. 7 M/ME				
in den ersten 2 W.	1 WT					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 2,1 % im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 1.1.2017.

2 Mindestlohn gemäß Arbeitnehmer-Entsendegesetz LGr. 1.

3 670 815 950 € ab 1.1.2017.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.23 Gebäudereinigung

Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Gebäudereinigerhandwerk Ost (o. Berlin-Ost), Arbeiter</b>					
Beschäftigtenzahl	66 900 (sozialvers.-pflichtig)					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	28 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1</sup>	8	1 469 <sup>2</sup>	2 089	2 407		
kündbar zum	31.10.2017					
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	585	715	835			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-			Mehrarbeit 25 %		
	-			Nachtarbeit (22 - 5 Uhr) über die regelmäßige AZ hinaus 25 %		
	-			Sonntagsarbeit 75/100 %		
	-			Feiertagsarbeit 75 - 200 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	1,85 Tarifstundenlöhne/UT nach 6 Mon. BZ					
<b>Jahressonderzahlung</b>	-					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	2 W	ab 5 J. 1 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME
		ab 20 J. 7 M/ME				
in den ersten 2 W.	1 WT					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 3,8 % im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 1.1.2017.

2 Mindestlohn gemäß Arbeitnehmer-Entsendegesetz LGr. 1.

3 605 735 855 € ab 1.1.2017.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.24 Großhandel

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Groß- und Außenhandel Nordrhein-Westfalen</b>			
Beschäftigtenzahl	286 100				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38,5 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn	8	1 831	2 658	2 895	
Gehalt	6	1 846 - 2 255	2 100 - 2 598	4 057 - 4 663	
kündbar zum	30.4.2017				
Ausbildungsvergütung	824	900	970		
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25/50 %	
	- Mehrarbeit an Samstagen nach 13 Uhr			50 %	
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			50 %	
	- Nachtschichtarbeit			15 %	
	- Sonntagsarbeit			100 %	
	- Feiertagsarbeit			200 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	643,55 €				
<b>Jahressonderzahlung</b>	433,92 €				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	100 % Tarifentgelt nach vollend. 53. Lj. und 12 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	1 M/ME	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	
		3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME	
				ab 12 J.	
				6 M/ME	
Probezeit	bis 14 Tage täglich	nach 14 Tagen			
		4 W			
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 53. Lj. und 12 J. BZ				

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.24 Großhandel

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Groß- und Außenhandel Sachsen-Anhalt</b>				
Beschäftigtenzahl	14 000					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1</sup>	5	1 869	2 549	2 731		
Gehalt <sup>1</sup>	6	1 607 - 1 795	1 869 - 2 382	3 413 - 3 876		
kündbar zum	30.4.2017					
Ausbildungsvergütung	744	812	856			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-					
	- Mehrarbeit:					
	bis zu 4 Std./Woche			25 %		
	für die folgenden Std.			50 %		
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			25 %		
	- Nachtarbeit als Mehrarbeit			60 %		
	- Sonntagsarbeit			50 %		
	- Feiertagsarbeit			125/150 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	332,34/409,03 €, gestaffelt nach Lj.					
<b>Jahressonderzahlung</b>	255,65 €					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,29 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	100 % Tarifentgelt nach vollend. 55. Lj. und 20 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/ME	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	ab 12 J.	ab 15 J.
		2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME	6 M/ME
		20 J.				
		7 M/ME				
Probezeit	bis 14 Tage täglich	nach 14 Tagen	nach 3 M			
		1 W/WE	2 W/ME			
Kündigungsschutz für ältere AN	über 50 J. und 15 J. BZ					

<sup>1</sup> Unternehmen mit bis zu 10 Beschäftigten können max. 8 % und Unternehmen ab 11 bis zu 20 Beschäftigten können max. 7 % geringere Tariflöhne und -gehälter zahlen, diese dürfen dabei aber nicht niedriger sein als nach dem Stand vom 30.4.2015.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.25 Holzverarbeitung

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie Westfalen-Lippe</b>			
Beschäftigtenzahl	43 700			
Gewerkschaft	IG Metall			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	35 Std.			
<b>Urlaub</b>	30 AT			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn <sup>1</sup>	5	2 173	2 526	2 526
Gehalt <sup>1</sup>	7	2 137	2 987	4 816
kündbar zum	31.12.2017			
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	767	825	900	
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit bis zu 2 Std./Tag		25 %	
	- Nacharbeit (22 - 6 Uhr)		25 %	
	- Nachschichtarbeit (22 - 6 Uhr)		20 %	
	- Sonntagsarbeit		50 %	
	- Feiertagsarbeit		100/200 %	
	- Wechselschichtarbeit		5 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	56 % des Urlaubsentgelts			
<b>Jahressonderzahlung</b>	57,5 % eines ME <sup>3</sup>			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	Absicherung von 95 % des bisherigen Bruttoverdienstes nach vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ und ständiger Leistungsminderung um mindestens 10 %			
<b>Kündigungsfristen</b>	1 M zum 15. des Monats oder zum ME. Für den AN günstigere gesetzliche oder vertragliche Kündigungsfristen werden hiervon nicht berührt.			
Probezeit	2 W			
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 55. Lj. u. 10 J. BZ			

1 1,7 % Stufenerhöhung ab 1.7.2017.

2 780 839 915 € ab 1.7.2017.

3 Abweichung auf 37,5 - 77,5 % durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.25 Holzverarbeitung

Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie Sachsen</b>			
Beschäftigtenzahl	11 200			
Gewerkschaft	IG Metall			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.			
<b>Urlaub</b>	28 AT			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt <sup>1</sup>	12	1 856	2 184	3 931
kündbar zum	31.12.2017			
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	674	717	760	803
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit bis zu 2 Std./Tag		25 %	
	- Nacht-/Nachtschichtarbeit (22 - 6 Uhr)		25 %	
	- Sonntagsarbeit		50 %	
	- Feiertagsarbeit		100/200 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % des Urlaubsentgelts			
<b>Jahressonderzahlung</b>	60 % eines ME			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	19,94 € mtl.			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 1,7 % Stufenerhöhung ab 1.7.2017.

2 685 729 773 817 € ab 1.7.2017.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.26 Hotels und Gaststätten

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern</b>				
Beschäftigtenzahl	152 200					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1</sup>	11	1 562 - 1 695	2 105	3 207		
kündbar zum	30.4.2018					
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	740	830	930			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		35 % (für umsatzbeteiligte AN Sonderregelungen)			
	- Nacharbeit (24 - 7 Uhr)		20 %			
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		nach Vereinbarung mit dem Arbeitgeber			
<b>Urlaubsgeld</b>	200/240 € ab 2./4. Beschäftigungsj.					
<b>Jahressonderzahlung</b>	50 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	19,94 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME		ab 12 J. 5 M/ME	
Probezeit	1. - 3. M 7 KT/tägl.					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 2,0 % Stufenerhöhung ab 1.5.2017.

2 755 850 950 € ab 1.5.2017.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.26 Hotels und Gaststätten

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Hotel- und Gaststättengewerbe Sachsen</b>				
Beschäftigtenzahl	35 100					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.					
<b>Urlaub</b>	23 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	10	1 518	1 627 - 1 694	2 156		
kündbar zum	31.3.2017					
Ausbildungsvergütung	600	670	750			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25/30 %			
	- Nacharbeit (23 - 6 Uhr)		15 %			
	- Feiertagsarbeit		100 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	4,98 - 6,32 €/UT, gestaffelt nach BZ					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>1</sup>	498,51 €					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/15. oder ME	2 J. 1 M/ME	5 J. 2 M/ME	8 J. 3 M/ME	10 J. 4 M/ME	12 J. 5 M/ME
		15 J. 6 M/ME	20 J. 7 M/ME			
Probezeit						
- bis Bewertungsgr. 3	3 Tage					
- ab Bewertungsgr. 4	14 Tage					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach Vollendung 50. Lj. und 10 J. BZ					

1 Unternehmen mit bis zu 5/15 Beschäftigten können um bis zu 15/10 % geringere Jahressonderzahlungen zahlen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.27 Kautschukindustrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Kautschukindustrie Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland</b>				
Beschäftigtenzahl	16 800					
Gewerkschaft:	IG BCE					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37,5 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	<b>Zahl der Gruppen</b>	<b>unterste Gruppe</b>	<b>mittlere Gruppe</b>	<b>oberste Gruppe</b>		
Entgelt <sup>1,2</sup>	13	1 652	2 601 <sup>3</sup>	4 893 <sup>3</sup>		
kündbar zum:	31.5.2018					
Ausbildungsvergütung <sup>4</sup>	830	900	955	1 000		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %			
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr) zwischen 0 - 4 Uhr		25 % 27 %			
	- Sonntagsarbeit		50/100 %			
	- Feiertagsarbeit		125/200 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	21 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b>	Arb.: 110 % eines ME Ang.: 100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	39,88 € mtl. <sup>5</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 53. Lj. und mind. 20 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 2 J.	ab 2 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	ab 12 J.
	4 W/15. oder ME	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME
		ab 15 J.	ab 20 J.			
		6 M/ME	7 M/ME			
Probezeit	1 Tag/1 W bis/ab 4 W Probezeit; 1 M ab 6 M Probezeit					
Kündigungsschutz für ältere AN:	-					

1 Ab Entgeltgruppe 2: Einstellungsstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr.

2 1,9/0,6 % Stufenerhöhung ab 1.6.2017/1.1.2018.

3 Jeweils Tarifstufe A.

4 840 910 965 1 010 € ab 1.6.2017.

5 Ab 1.1.2017 Nutzung grundsätzlich für die betriebliche Altersversorgung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.27 Kautschukindustrie

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Kautschukindustrie Ost</b>				
Beschäftigtenzahl	8 300					
Gewerkschaft:	IG BCE					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)<sup>1</sup></b>	<b>Zahl der Gruppen</b>	<b>unterste Gruppe</b>	<b>mittlere Gruppe</b>	<b>oberste Gruppe</b>		
Entgelt <sup>2,3</sup>	13	1 553	2 430 <sup>4</sup>	4 546 <sup>4</sup>		
kündbar zum:	31.5.2020					
Ausbildungsvergütung <sup>5</sup>	747	804	848	885		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %			
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr zwischen 0 - 4 Uhr)		25 %			
			27 %			
	- Sonntagsarbeit		50/100 %			
	- Feiertagsarbeit		125/200 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	21 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	20 € mtl. <sup>6</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 53. Lj. und mind. 20 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 2 J.	ab 2 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	ab 12 J.
	4 W/15. oder ME	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME
		ab 15 J.	ab 20 J.			
		6 M/ME	7 M/ME			
Probezeit	1 Tag/1 W bis/ab 4 W Probezeit; 1 M ab 6 M Probezeit					
Kündigungsschutz für ältere AN:	-					

1 Ohne Berücksichtigung der Angleichung auf 96 % des Niveaus im Tarifgebiet Hessen bis 01.04.2020 sowie der künftigen analogen Erhöhungen.

2 Ab Entgeltgruppe 2: Einstellungsstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr.

3 1,9/0,6 % Stufenerhöhung ab 1.6.2017/1.1.2018.

4 Jeweils Tarifstufe A.

5 769 827 873 911 € ab 1.6.2017.

781 841 889 928 € ab 1.1.2018.

6 Ab 1.1.2017 Nutzung grundsätzlich für die betriebliche Altersversorgung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.28 Kfz-Handwerk

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Kfz-Gewerbe Nordrhein-Westfalen (TG Kfz NRW <sup>1</sup>)</b>					
Beschäftigtenzahl	75 600					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	36,5 Std. (36/35,5/35 Std. ab vollend. 45./50./55. Lj.)					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	10	1 790	2 029	3 731		
kündbar zum	31.5.2013					
Ausbildungsvergütung	549	578	638	698		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-			-		
	- Mehrarbeit/ab der 3. tägl. Std.			25/50 %		
	- Nacharbeit/als Schichtarbeit (20 - 6 Uhr)			50/12,5 %		
	- Sonntagsarbeit			50 %		
	- Feiertagsarbeit			50/100 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % des Urlaubsentgelts <sup>2</sup>					
<b>Jahressonderzahlung</b>	20 - 50 % eines ME, gestaffelt nach BZ <sup>2</sup>					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	95 % des regelmäßigen ME ab vollend. 55. Lj. und 12 J. BZ <sup>3</sup>					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W zum 15. oder ME	ab 3 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME			
Probezeit	1 W während der ersten 2 W, danach 2 W/W/E					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 55. Lj. und 12 J. BZ <sup>3</sup>					

1 Tarifgemeinschaft des Kfz-Handwerks Nordrhein-Westfalen e. V.

2 Durch freiwillige Betriebsvereinbarung Möglichkeit zur erfolgsabhängigen Gestaltung in einer Bandbreite von +/- 50 % (Urlaubsgeld) bzw. +85/-70 % (Jahressonderzahlung).

3 Gilt nur in Betrieben mit i. d. R. mind. 20 AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.28 Kfz-Handwerk

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Kfz-Gewerbe Thüringen</b>				
Beschäftigtenzahl	10 700					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37,5 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	8	1 884	2 237	3 533		
kündbar zum	30.4.2017					
Ausbildungsvergütung	570	600	670	715		
<b>Zulagen</b>	Leistungszulagen für zeitbezogene Vergütung			1 - 7 %		
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %		
	- Nachtarbeit/regelm. Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			50/25 %		
	- Sonn- und Feiertagsarbeit			50 - 200 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % des Urlaubsentgelts					
<b>Jahressonderzahlung</b>	20 - 50 % eines ME, gestaffelt nach BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W zum 15. oder ME	ab 5 J. 2 M/ME ab 20 J. 7 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME
Probezeit	2 W/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.29 Kunststoffverarbeitung

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Kunststoff verarbeitende Industrie Baden-Württemberg</b>			
Beschäftigtenzahl	57 900				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt	13	2 236	2 634 - 2 662	5 533 <sup>1</sup>	
kündbar zum	31.7.2017				
Ausbildungsvergütung	880	910	980	1 020	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit	25 %	
	-		Nacharbeit (20 - 6 Uhr)	50 %	
	-		Nacharbeit im Rahmen regelmäßiger Wechselschicht	25 %	
	-		Sonntagsarbeit	50 %	
	-		Feiertagsarbeit	50/150 %	
	-		Nachtschichtzulage für regelmäßige 3-Schichtarbeit	10 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	17,90 €/UT				
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME <sup>2</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 50. Lj. und 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen. Tarifliche Staffelung nach BZ:				
	nach 5 J. 2 M/ME	10 J. 4 M/ME	15 J. 6 M/ME	12 J. u. 50 Lj. 12 M/ME	
Probezeit					
Arb.	3 Tage				
Ang.	1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 EntgGr. 13 nach Vereinbarung.

2 Abweichung auf 75 - 125 % abhängig vom Unternehmenserfolg durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.29 Kunststoffverarbeitung

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Kunststoff verarbeitende Industrie Ost</b>			
Beschäftigtenzahl	35 500				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>1</sup>	7	1 631	2 007	2 275	
Gehalt <sup>2</sup>	7	1 439 - 2 026	1 603 - 2 289	3 291 - 3 873	
kündbar zum	30.11.2018				
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	683	725	767	820	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %	
	- Nacharbeit (22 - 6 Uhr)			50 %	
	- regelmäßige Nacharbeit oder im Rahmen regelmäßiger Wechselschicht			15 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			100/150 %	
	- Nachtschichtzulage für regelmäßige 3-Schichtarbeit			20 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	19,00 €/UT				
<b>Jahressonderzahlung</b>	65 % eines ME <sup>4</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 50. Lj. und 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
Ang.	Verlängerung durch schriftliche Vereinbarung zwischen AG und AN möglich.				
Probezeit					
Arb.	3 Tage				
Ang.	-				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 2,7 % Erhöhung ab 1.1.2017, 2,7 % Stufenerhöhung ab 1.12.2017, jew. im Durchschnitt.

2 1,9 % Erhöhung ab 1.1.2017, 1,8 % Stufenerhöhung ab 1.12.2017, jew. im Durchschnitt.

3 708 750 792 845 € ab 1.1.2017  
733 775 817 870 € ab 1.12.2017.

4 Abweichung auf 45 - 100 % abhängig vom Unternehmenserfolg durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2016

## 5.30 Landwirtschaft

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Landwirtschaft Bayern, Arbeiter</b>			
Beschäftigtenzahl	k. A.			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std. im Jahresdurchschnitt (2 088 Std./J.)			
<b>Urlaub</b>	23 - 26 AT, gestaffelt n. BZ			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn <sup>1</sup>	6	1 322/1 479	2 126	2 445
kündbar zum	30.6.2015			
Ausbildungsvergütung	580	640	700	unter 18 J.
	630	690	750	über 18 J.
	jew. bei 3-jähriger Ausbildung			
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %
	- Sonntagsarbeit			50 %
	- Feiertagsarbeit			50/150 %
	- Nachtarbeit (21 - 5 Uhr)			25 %
<b>Urlaubsgeld</b>	7,50/6,50 €/UT in Betrieben mit/mit mehr als 5 AT/W.			
<b>Jahressonderzahlung</b>	250,00 €			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	2 W	ab 5 J.	ab 10 J.	ab 20 J.
		1 M/ME	2 M/ME	6 M/QE
Probezeit	-			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 Branchenmindestlohn - TV, kündbar 31.12.2017: 8,00 €/Std. (8,60/9,10 €/Std. ab 1.1./1.11.2017).

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.30 Landwirtschaft

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Landwirtschaft Mecklenburg-Vorpommern</b>			
Beschäftigtenzahl	k. A.				
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.				
<b>Urlaub</b>	20 - 30 AT, gestaffelt nach Lj. und BZ				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>1</sup>	7	1 305	1 566	2 175	
Gehalt <sup>1</sup>	9	1 460	1 460	3 680	
kündbar zum	30.9.2015				
Ausbildungsvergütung	550	600	675		
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			120 %	
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)			10/20 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	5,15 €/UT				
<b>Jahressonderzahlung</b>	256,00 € sowie 7,70 € pro Jahr der BZ				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen<sup>2</sup></b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	14 Tage	ab 5 J.	ab 10 J.	ab 20 J.	
	z. ME	4 W/ME	3 M/ME	3 M/QE	
Kündigungsschutz für ältere AN	50 Lj. und 15 J. BZ				

1 Branchenmindestlohn - TV, kündbar 31.12.2017: 7,90 €/Std. (8,60/9,10 €/Std. ab 1.1./1.11.2017).

2 Erhöhter Kündigungsschutz von 6 Mon. für Alleinerziehende mit Kindern bis vollend. 18. Lj.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.31 Malerhandwerk

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Maler- und Lackiererhandwerk West (ohne Saarland), Arbeiter</b>					
Beschäftigtenzahl	92 100					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.					
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1, 2, 3</sup>	3	1 654 - 2 343	2 482 <sup>4</sup> - 2 757	3 171		
kündbar zum	31.3.2018					
Ausbildungsvergütung	585	635	790			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit	25 %		
	-		Nacharbeit (20 - 6 Uhr)	25 %		
	-		Sonntagsarbeit	50 %		
	-		Feiertagsarbeit	125/200 %		
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>5</sup>	15 % des Urlaubsentgelts					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>5</sup>	25/50 Ecklöhne ab 1/2 J. BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b> <sup>5, 6</sup>	26,59 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 6 M 6 WT	ab 6 M 12 WT	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 3 M/ME	ab 15 J. 4 M/ME	ab 20 J. 5 M/ME
Probezeit	innerhalb 2 Wochen nach Neueinstellung 1 WT					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 Nur für Nordrhein-Westfalen.

2 Einstiegsgehälter (zugleich Mindestgehälter) für AN in den ersten 6 Mon. nach Neueinstellung bzw. Übernahme nach der Ausbildung, wenn sie vor der Einstellung längere Zeit (12 Mon.) ununterbrochen arbeitslos waren oder als Geselle längere Zeit (24 Mon.) nicht mehr in ihrem Handwerk tätig waren. Ungelernte AN/Gesellen: 10,10/13,10 €/Std. (Berlin Gesellen: 12,90 €/Std.); 10,35/13,10, 10,60/13,30, 10,85/13,30, 11,10/13,50 €/Std. ab 1.5.2017/18/19/20, Allgemeinverbindlichkeit noch nicht erteilt (gilt für alle West-Bundesländer inkl. Berlin; ausgenommen sind Reinigungs- und gewerbsfremdes Hilfspersonal).

3 1,6 % Stufenerhöhung ab 1.6.2017.

4 Geselle im 1. Gesellenjahr.

5 Auf Wunsch der AN Möglichkeit zur Umwandlung in Altersvorsorge und dann Aufstockung um einen AG-Zuschuss von 12 % (im Falle steuer- und sozialversicherungsfreier Einzahlung).

6 Bzw. 0,15 € je geleisteter Stunde bis zu einem Gesamtbetrag von 26,59 €.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.31 Malerhandwerk

Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Maler- und Lackiererhandwerk Ost (ohne Berlin-Ost), Arbeiter</b>					
Beschäftigtenzahl	22 200					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.					
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1,2</sup>	3	1 514 - 2 144	2 271 <sup>3</sup> - 2 524	2 776		
kündbar zum	30.4.2016					
Ausbildungsvergütung	585	635	790			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit	25 %		
	-		Nacharbeit (20 - 6 Uhr)	25 %		
	-		Sonntagsarbeit	50 %		
	-		Feiertagsarbeit	125/200 %		
<b>Urlaubsgeld <sup>4</sup></b>	15 % des Urlaubsentgelts					
<b>Jahressonderzahlung <sup>4</sup></b>	15/30 Ecklöhne ab 1/2 J. BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 6 M 6 WT	ab 6 M 12 WT	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 3 M/ME	ab 15 J. 4 M/ME	ab 20 J. 5 M/ME
Probezeit	innerhalb 2 Wochen nach Neueinstellung 1 WT					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 Nur für Sachsen-Anhalt, Sachsen.

2 Einstiegsgehälter (zugleich Mindestgehälter) für AN in den ersten 6 Mon. nach Neueinstellung bzw. Übernahme nach der Ausbildung, wenn sie vor der Einstellung längere Zeit (12 Mon.) ununterbrochen arbeitslos waren oder als Geselle längere Zeit (24 Mon.) nicht mehr in ihrem Handwerk tätig waren. Ungelernte AN/Gesellen: 10,10/11,30 €/Std.; 10,35/11,85, 10,60/12,40, 10,85/12,95, 11,10/13,50 €/Std. ab 1.5.2017/18/19/20, Allgemeinverbindlichkeit noch nicht erteilt (gilt für alle Ost-Bundesländer außer Berlin-Ost bez. des Gesellen-Mindestlohns; ausgenommen sind Reinigungs- und gewerbsfremdes Hilfspersonal).

3 Geselle im 1. Gesellenjahr.

4 Auf Wunsch der AN Möglichkeit zur Umwandlung in Altersvorsorge und dann Aufstockung um einen AG-Zuschuss von 12 % (im Falle steuer- und sozialversicherungsfreier Einzahlung).

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.32 Metallhandwerk

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Metallhandwerk Berlin und Brandenburg</b>			
Beschäftigtenzahl	13 500				
Gewerkschaft	IG Metall				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1</sup>	4	1 455 - 1 679	1 712 - 1 975	2 226 - 2 568	
<sup>2, 3</sup>	4	1 426 - 1 646	1 678 - 1 936	2 181 - 2 517	
kündbar zum	31.12.2018				
Ausbildungsvergütung	520	580	650	730	
<b>Zulagen</b>	Leistungszulage: Berlin: 2,0 % ab 1.1.2016 (4,0/6,0/7,0 % ab 1.1.2017/2018 bzw. 1.7.2018), Brandenburg: 1,5 % ab 1.1.2018 (3,0 % ab 1.7.2018), jew. eines ME (individuell oder im Betriebsdurchschnitt)				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		30 %		
	- Wechselschichtarbeit mit Arbeitsende nach 18 Uhr		15 %		
	- unregelmäßige/ständige Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)		50/15 %		
	- Sonntagsarbeit		70 %		
	- Feiertagsarbeit		150 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % des Urlaubsentgelts				
<b>Jahressonderzahlung</b>	20 - 50 % eines ME, gestaffelt nach BZ				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	- <sup>4</sup>				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Staffelung nach BZ			
	bis 4 W	ab 4 W.	ab 8 W.	ab 1 J.	ab 4 J.
	ohne Frist zum	3 AT/WE	1 W/WE	2 W/WE	1 M/ME
	Schichtende				
	Im übrigen gelten die längeren gesetzlichen Kündigungsfristen (§ 622 Absatz 2 Satz 2 BGB).				
Probezeit	-				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 Berlin.

2 Brandenburg.

3 2,0 % Stufenerhöhung ab 1.7.2017.

4 Seit 1.7.2013 Umwandlung in Altersvorsorgewirksame Leistungen (312 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.32 Metallhandwerk

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Metallhandwerk Niedersachsen <sup>1</sup></b>				
Beschäftigtenzahl	45 000					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>2</sup>	11	1 900	2 256	4 156		
kündbar zum	30.6.2018					
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	580	646	753	814		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %			
	- Nacharbeit/als Schichtarbeit (22 - 6 Uhr)		50/10 %			
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		50 - 150 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	70 % eines ME <sup>4</sup>					
<b>Jahressonderzahlung</b>	40 - 70 % eines ME, gestaffelt nach BZ <sup>4</sup>					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,60 € mtl. <sup>5</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	100 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 50. Lj. <sup>6</sup>					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 4 W 1 WT z. Arbeits- schluss	bis 6 M 7 KT	ab 7 M 4 W z. 15. oder ME	ab 3 J. 2 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME
Probezeit	-					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 Ohne Elektro-, Kfz-, Klempner-/Installateur-, Landmaschinenmechaniker- und Kälteanlagenbauerhandwerk

2 2,6 % Stufenerhöhung ab 1.7.2017.

3 598 664 771 832 € ab 1.7.2017.

4 Möglichkeit der erfolgsabhängigen Gestaltung; Bandbreite +/- 50 %.

5 Entfällt für AN, die den Altersvorsorgebetrag nach dem TV zur Entgeltumwandlung in Anspruch nehmen.

6 Gilt nur in Betrieben mit über 100 AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.32 Metallhandwerk

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Metallhandwerk Sachsen</b>		
Beschäftigtenzahl	18 700			
Gewerkschaft	IG Metall			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.			
<b>Urlaub</b>	30 AT <sup>1</sup>			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	10	1 299	1 487	3 051 - 3 285
kündbar zum	31.10.2007			
Ausbildungsvergütung	375	414	454	493
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %
	- Nachtarbeit/las regelmäßige Schicht- oder Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			25/10 %
	- Sonn- und Feiertagsarbeit			60 - 150 %
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % des Urlaubsentgelts			
<b>Jahressonderzahlung</b>	-			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	4 W zum ME	ab 10 J. 2 M/ME	ab 15 J. 3 M/ME	
Probezeit	-			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 28 AT für ab 1.7.2006 eingestellte AN bis 5 J. BZ.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.33 Metall- und Elektroindustrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Metall- und Elektroindustrie Bayern</b>				
Beschäftigtenzahl	792 300					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	35 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1,2</sup>	12	2 255	2 876/2 947	5 246/5 470		
kündbar zum	31.12.2017					
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	973	1 024	1 090	1 135		
<b>Zulagen</b>	Leistungszulage: 0,28 % für einen Punkt aus der Leistungsbeurteilung (individuelle Spanne/Betriebsdurchschnitt: 0 - 28/14 %)					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit für die ersten 6 Std./W.		25 %			
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)		25 %			
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		50 - 175 %			
<b>Urlaubsgeld<sup>1</sup></b>	50 % des Urlaubsentgelts					
<b>Jahressonderzahlung<sup>1</sup></b>	25 - 55 % eines ME, gestaffelt nach BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	- <sup>4</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	100 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 50. Lj. und 20 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 3 M 2 W da- nach 4 W zum 15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME ab 15 J. 6 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME ab 20 J. 7 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					

1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

2 2,0 % Stufenerhöhung ab 1.4.2017.

3 992 1 045 1 112 1 157 € ab 1.4.2017.

4 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

### 5.33 Metall- und Elektroindustrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Metall- und Elektroindustrie Nordrhein-Westfalen</b>				
Beschäftigtenzahl	679 700					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	35 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>2</sup>	14	2 294	2 711	4 723 - 5 905		
kündbar zum	31.12.2017					
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	922	968	1 036	1 125		
<b>Zulagen</b>	Leistungszulage im Zeitentgelt: 10 % im Durchschnitt der tariflichen Monatsgrundentgeltsumme des Betriebes (individuelle Spanne: 0 - 20 %)					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit für die ersten 2 Std./Tag		25 %			
	- Spätarbeit (14 - 20 Uhr)		15 % <sup>4</sup>			
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)		25 % <sup>4</sup>			
	- Sonntagsarbeit		70 %			
	- Feiertagsarbeit		100/150 %			
<b>Urlaubsgeld <sup>1</sup></b>	2,4 % eines ME je UT					
<b>Jahressonderzahlung <sup>1</sup></b>	25 - 55 % eines ME, gestaffelt nach BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	- <sup>5</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	100 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 53. Lj. und 12 J. BZ oder ab vollend. 54. Lj. und 11 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W zum 15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME ab 15 J. 6 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME ab 20 J. 7 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
Probezeit	bis 1 M 1 W, ab 1 M 2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					

1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

2 2,0 % Stufenerhöhung ab 1.4.2017.

3 940 987 1 056 1 148 € ab 1.4.2017.

4 Jeweils des tariflichen Stundengrundentgelts der Entgeltgruppe 7.

5 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

### 5.33 Metall- und Elektroindustrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Metall- und Elektroindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden</b>				
Beschäftigtenzahl	579 900					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	35 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b> <sup>1,2</sup>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>3</sup>	17	2 254	3 046	5 681		
kündbar zum	31.12.2017					
Ausbildungsvergütung <sup>4</sup>	975	1 036	1 127	1 188		
<b>Zulagen</b>	Leistungsentgelt: 15 % im Durchschnitt der Grundentgeltsumme des Betriebes (individuelle Spanne: 0 - 30 %)					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit für die ersten 10 Std./W.		25 %			
	- Spätarbeit (12 - 19 Uhr)		20 %			
	- Nachtarbeit (19 - 6 Uhr)		30 %			
	- Sonntagsarbeit		50 %			
	- Feiertagsarbeit		100/150 %			
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>2</sup>	50 % des Urlaubsentgelts					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>2</sup>	25 - 55 % eines ME, gestaffelt nach BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	- <sup>5</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	100 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 54. Lj. und 1 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	1 M/ME	ab 3 M	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	
		2 W/ME	3 M/QE	4 M/QE	5 M/QE	
					ab 12 J.	
					6 M/QE	
Probezeit	bis 4 W 1 W/WE, ab 4 W 2 W/WE					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 53. Lj. und 3 J. BZ					

1 Möglichkeit der Vereinbarung einer befristeten Sonderregelung bei Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens, verursacht durch die Weitergabe der Entgelterhöhungen. Voraussetzung: u. a. Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen während der Laufzeit der Sonderregelung.

2 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

3 2,0 % Stufenerhöhung ab 1.4.2017.

4 994 1 057 1 150 1 212 € ab 1.4.2017.

5 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.33 Metall- und Elektroindustrie

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Metall- und Elektroindustrie Sachsen</b>				
Beschäftigtenzahl	174 000					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b> <sup>1,2</sup>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>3</sup>	12	2 271/2 298	2 703/2 838	5 001/5 271		
kündbar zum	31.12.2017					
Ausbildungsvergütung <sup>4</sup>	946	1 000	1 054	1 108		
<b>Zulagen</b>	Leistungszulage im Zeitentgelt: 10 % im Durchschnitt der tariflichen Grundentgeltsumme der im Zeitentgelt Beschäftigten					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit für die ersten 6 Std./W.		25 %			
	- regelmäßige Nacharbeit (20 - 6 Uhr)		25 %			
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		70 - 150 %			
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>1</sup>	50 % des Urlaubsentgelts					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>1</sup>	25 - 55 % eines ME, gestaffelt nach BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	- <sup>5</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	95 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 50. Lj. und 20 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W zum 15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME ab 15 J. 6 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME ab 20 J. 7 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
Probezeit	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					

1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

2 Möglichkeit der Vereinbarung einer befristeten Sonderregelung bei Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens, verursacht durch die Weitergabe der Entgelterhöhungen oder andere Gründe. Voraussetzung: u. a. Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen während der Laufzeit der Sonderregelung.

3 2,0 % Stufenerhöhung ab 1.4.2017.

4 965 1 020 1 075 1 130 € ab 1.4.2017.

5 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.34 Obst und Gemüse

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Obst, Gemüse und Kartoffeln verarbeitende Industrie Nordrhein-Westfalen</b>				
Beschäftigtenzahl	5 700					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30/33 AT bis/nach 25 J. BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	13	1 997	2 743/2 812	5 295		
kündbar zum	31.3.2017					
Ausbildungsvergütung	771	897	1 103	1 163		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-					
	- Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std. pro Tag			25/30 %		
	- Nacharbeit (21 - 6 Uhr)			50 %		
	- Nacharbeit als Schichtarbeit (22 - 6 Uhr)			25 %		
	- Sonntagsarbeit			60 %		
	- Feiertagsarbeit			160 %		
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>1</sup>	243/274 € nach 1 bzw. 3 J. BZ					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>1,2</sup>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b> <sup>3</sup>	33,23 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	ab 55. Lj. und 15 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	14 Tage	ab 1 J. 4 W/15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME
		ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/QE		
Probezeit						
- Arb.	1 Tag zum Schluss des folgenden AT					
- Ang.	14 Tage					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 55 Lj. und 15 J. BZ					

1 Öffnungsklausel für Eingriffe in tarifliche Leistungen bei tief greifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

2 Durch freiwillige BV Anpassung der Sonderzahlung an den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens in einer Bandbreite von +/-20 % möglich.

3 Vermögenswirksame Leistungen werden zur Bildung des Altersvorsorgebetrages verwendet. Anspruch haben nur noch AN, die bestehende Verträge weiterführen wollen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.34 Obst und Gemüse

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Obst und Gemüse verarbeitende Industrie Mecklenburg-Vorpommern</b>				
Beschäftigtenzahl	1 200					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	26 - 31 AT, gestaffelt nach Lj. und BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1</sup>	13	1 864	2 468	4 286		
kündbar zum	31.12.2018					
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	697	751	820	832		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit	25 %		
	-		Nacharbeit (22 - 6 Uhr)	50 %		
	-		Nacharbeit als Schichtarbeit (22 - 6 Uhr)	25 %		
	-		Sonntagsarbeit	50 %		
	-		Feiertagsarbeit	160 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	10,00 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME			
Probezeit	14 Tage					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 55 Lj. und 15 J. BZ					

1 Jeweils 2,2 % Stufenerhöhung ab 1.3. und 1.7.2017.

2 712 768 838 850 € ab 1.3.2017; 728 785 857 869 € ab 1.7.2017.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.35 Öffentlicher Dienst

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Öffentlicher Dienst, Gemeinden <sup>1</sup></b>				
Beschäftigtenzahl	1 976 000					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	West: 39 Std.	Ost: 40 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>2,3</sup>	15 <sup>4</sup>	1 711 - 1 897	2 197 - 2 799	4 280 - 6 332		
kündbar zum	28.2.2018					
Ausbildungsvergütung <sup>5</sup>	888	938	984	1 048		
<b>Zulagen</b>	Leistungszulagen: können gewährt werden (Abschluss bezirklicher Tarifverträge erforderlich) sowie auf Basis einer leistungs- und/oder erfolgsorientierten Bezahlung					
<b>Zuschläge</b>	- Schichtzulage	40 - 105 € mtl.				
	- Mehrarbeit	30/15 % EntgGr. 1 - 9/10 - 15 (1 - 9b/9c - 15 ab 2017)				
	- Nachtarbeit (21 - 6 Uhr)	20 %				
	- Samstagsarbeit (13 - 21 Uhr)	20 %				
	- Sonntagsarbeit	25 %				
	- Feiertagsarbeit bei Freizeitausgleich	135 % 35 %				
<b>Urlaubsgeld <sup>6</sup></b>	-					
<b>Jahressonderzahlung <sup>6,7</sup></b>	87,89/78,13/58,59 % (West) bzw. 65,92/58,6/43,94 % (Ost) in EntgGr. 1 - 8/9 - 12/13 - 15					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	6,65 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	2 W/ME	ab 6 M	ab 1 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.
		1 M/ME	6 W/QE	3 M/QE	4 M/QE	5 M/QE
			ab 12 J.			
			6 M/QE			
Probezeit	-					
Kündigungsschutz für ältere AN	West: nach vollendetem 40. Lj. und 15 J. BZ					

- 1 Abweichende, bereits vereinbarte, Regelungen auf (landes-)bezirklicher Ebene können unter bestimmten Voraussetzungen weiter gelten oder werden angepasst. Es bestehen eigenständige Tarifverträge für die Versorgungsbetriebe (bundesweit), Nahverkehrsbetriebe (landesbezirklich unterschiedlich) und für AN in der Wasserwirtschaft Nordrhein-Westfalen.
- 2 Möglichkeit zur Abweichung von der Entg.-Tabelle in den EntgGr. 1 - 4 im Rahmen von landesbezirklichen Tarifverträgen für an- und ungelernete Tätigkeiten in von Outsourcing und/oder Privatisierung bedrohten Bereichen bis zu einer im TV vereinbarten Untergrenze, welche im Rahmen der Spannbreite der EntgGr. 1 liegen muss; Umsetzung durch Anwendungsvereinbarung.
- 3 2,35 % Stufenerhöhung ab 1.2.2017.
- 4 Einführung einer neuen Entgeltordnung ab 1.1.2017 mit dann 17 EntgGr.
- 5 918 968 1 014 1 078 € ab 1.2.2017.
- 6 Jahressonderzahlung zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.
- 7 Absenkung der Sonderzahlung in 2016/17/18 auf das Niveau von 2015 und zusätzliche Absenkung um 4,0 %-Punkte in 2017 zur hälftigen Kompensierung der Mehrkosten durch die neue Entgeltordnung.  
82,05/72,52/53,43 % (West) bzw. 61,54/54,39/40,07 % (Ost) in EntgGr. 1 - 8/9a - 12/13 - 15 in 2017).

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.36 Papiererzeugung

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Papiererzeugende Industrie Baden-Württemberg</b>		
Beschäftigtenzahl	7 900			
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.			
<b>Urlaub</b>	30 AT			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn <sup>1</sup>	10	2 209	2 597	2 886
Gehalt <sup>1</sup>	7	1 896 - 2 554	2 175 - 3 111	5 041 - 5 798
kündbar zum	30.6.2017			
Ausbildungsvergütung	947	1 013	1 072	1 100
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 % <sup>2</sup>	
	- Nacharbeit (22 - 6 Uhr)		25 %	
	- Sonntagsarbeit (6 - 6 Uhr)		80 %	
	- Feiertagsarbeit		150/175 %	
	- Spätschichtarbeit (14 - 22 Uhr)		6,00 €/Mon.	
	- Spätschichtarbeit mit regelm. Nacharbeit		5 %/Std.	
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>3</sup>	600 €/J.			
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>3</sup>	100 % eines ME			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	478,57 €/J. <sup>4</sup>			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 50. Lj. und 10 J. BZ			
<b>Kündigungsfristen</b>	gesetzliche Bestimmungen			
Probezeit	14 Tage			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 Einstellungstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr.

2 Zuschlagspflicht bleibt bestehen, wenn Ausgleich nicht innerhalb von 2 Monaten erfolgt.

3 Öffnungsklausel für Höhe und/oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tiefgreifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

4 Bei Nutzung des Betrages zur Altersvorsorge zzgl. 134,98 €/J. Bei darüber hinausgehender Entgeltumwandlung für jede weitere 100 € zusätzlich 13 € als Papiertarifförderung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.36 Papiererzeugung

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Papiererzeugende Industrie Ost (inkl. Berlin)</b>		
Beschäftigtenzahl	5 600			
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.			
<b>Urlaub</b>	30 AT			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn	7	2 030	2 374	2 797
Gehalt	5	1 553 - 2 042	2 125 - 2 616	4 253 - 4 903
kündbar zum	30.6.2017			
Ausbildungsvergütung <sup>1</sup>	846	907	968	1 041
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 % <sup>2</sup>
	- Nacharbeit (22 - 6 Uhr)			25 %
	- Sonntagsarbeit (6 - 6 Uhr)			80 %
	- Feiertagsarbeit			150/175 %
	- Spätschichtarbeit (14 - 22 Uhr)			6,00 €/Mon.
	- Spätschichtarbeit mit regelm. Nacharbeit			5 %/Std.
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>3</sup>	600 €/J.			
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>3</sup>	100 % eines ME			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	478,57 €/J. <sup>4</sup>			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 50. Lj. und 10 J. BZ			
<b>Kündigungsfristen</b>	gesetzliche Bestimmungen			
Probezeit	14 Tage			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 870 930 990 1 050 € ab 1.1.2017.

2 Zuschlagspflicht bleibt bestehen, wenn Ausgleich nicht innerhalb von 2 Monaten erfolgt.

3 Öffnungsklausel für Höhe und/oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tiefgreifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

4 Bei Nutzung des Betrages zur Altersvorsorge zzgl. 134,98 €/J. Bei darüber hinausgehender Entgeltumwandlung für jede weitere 100 € zusätzlich 13 € als Papiertarifförderung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.37 Papierverarbeitung

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Papier und Pappe verarbeitende Industrie West, Arbeiter Westfalen, Angestellte</b>			
Beschäftigtenzahl	46 100				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	35 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn	8	1 848	2 266 - 2 464	2 956	
Gehalt	6	1 867 - 2 337	2 239 - 3 063	4 448	
kündbar zum	31.10.2018				
Ausbildungsvergütung	850	930	995	1 070	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit	25 %			
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)	15 - 35 %			
	- Samstagarbeit	25 %			
	- Sonntagsarbeit	75 %			
	- Feiertagsarbeit	150 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % des Urlaubsentgelts				
<b>Jahressonderzahlung</b>	95 % eines ME <sup>2</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
Arb.	14 Tage	bei mind. 5 J. BZ u. 30 Lj. gilt § 622 Abs. 2, Satz 2 BGB z. Freitag			
Ang.	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
Probezeit					
Arb.	eintägig				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

<sup>1</sup> 2,1 % Erhöhung ab 1.1.2017, 2,1 % Stufenerhöhung ab 1.4.2018.

<sup>2</sup> Öffnungsklausel für Auszahlungszeitpunkt und Aussetzung der Zahlung bei gleichzeitigem Ausschluss von betriebsbedingten Kündigungen im Folgejahr.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.37 Papierverarbeitung

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Papier und Pappe verarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen</b>			
Beschäftigtenzahl	5 800				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn	8	1 842	2 258 - 2 454	2 946	
Gehalt	6	1 565 - 2 189	2 112 - 2 847	4 339	
kündbar zum	31.10.2018				
Ausbildungsvergütung	850	930	995	1 070	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit	25 %			
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)	15 - 35 %			
	- Samstagsarbeit	25 %			
	- Sonntagsarbeit	75 %			
	- Feiertagsarbeit	150 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	Arb.: 50 % des Urlaubsentgelts Ang.: 2,3 % eines ME/UT				
<b>Jahressonderzahlung</b>	95 % eines ME <sup>2</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
Arb.	14 Tage z. Freitag	bei mind. 5 J. BZ u. 30 Lj. gilt § 622 Abs. 2, Satz 2 BGB			
Ang.	6 W/QE	Kündigungsfristen nach dem Gesetz vom 9.7.1926 sind zu beachten.			
<b>Probezeit</b>					
Arb.	eintägig				
Ang.	1 M/ME				
<b>Kündigungsschutz für ältere AN</b>	-				

1 2,1 % Erhöhung ab 1.1.2017, 2,1 % Stufenerhöhung ab 1.4.2018.

2 Öffnungsklausel für Auszahlungszeitpunkt und Aussetzung der Zahlung bei gleichzeitigem Ausschluss von betriebsbedingten Kündigungen im Folgejahr.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.38 Privatrundfunk

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Privatrundfunkanstalten (TPR <sup>1</sup>)</b>			
Beschäftigtenzahl	500			
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.			
<b>Urlaub</b>	30 AT			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	7	VG 1 <sup>2</sup> 2 088 VG 2 <sup>2</sup> 2 291	2 399 <sup>3</sup> /2 690 2 718 <sup>3</sup> /3 013	4 539 5 062
kündbar zum	28.2.2018			
Ausbildungsvergütung	697	761	860	
Volontärsentgelt	VG 1 <sup>2</sup> VG 2 <sup>2</sup>	1 343 <sup>4</sup> /1 585 1 407 <sup>4</sup> /1 662	1 578 <sup>4</sup> /1 824 1 662 <sup>4</sup> /1 972	(2 Ausbildungsjahre)
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit	25 %
	-		Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)	25 %
	-		Sonn- und Feiertagsarbeit Arbeit bis zu/über 4 Std.	100/200 %
	-		24.12. 14 - 22 Uhr 25.12. 6 - 22 Uhr 31.12. 18 - 22 Uhr Arbeit bis zu/über 4 Std.	150/300 %
<b>Urlaubsgeld</b>	-			
<b>Jahressonderzahlung</b>	170 % eines ME			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die einzelvertraglichen bzw. gesetzlichen Fristen. Für gewerbliche AN gelten dieselben Fristen wie für Ang. Die Frist von 6 W/QE darf nicht unterschritten werden.			
Probezeit	1 M/ME			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 Tarifverband Privater Rundfunk e.V.

2 Sender mit Reichweite von bis zu 100 000 (VG 1)/mehr als 100 000 (VG 2) Hörern je Std.

3 In den ersten 2 Berufsjahren.

4 Bei berufsbegleitender Ausbildung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.39 Reisebüros

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Private Reisebürobetriebe</b>			
Beschäftigtenzahl	81 500				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38,5 Std.				
<b>Urlaub</b>	36 WT (30 AT)				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1,2</sup>	7 <sup>3</sup>	1 661 - 1 993	2 059 - 2 653 <sup>4</sup>	3 386 - 4 119 <sup>4</sup>	
	7 <sup>5</sup>	1 602 - 1 922	1 985 - 2 558 <sup>4</sup>	3 265 - 3 972 <sup>4</sup>	
kündbar zum	31.12.2017				
Ausbildungsvergütung <sup>6</sup>	642	753	897		
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	-		25 %		
	- Mehrarbeit		25 %		
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr an Sonn-/Feiertagen)		50 %		
			100/150 %		
	- Sonntagsarbeit		50 %		
	- Feiertagsarbeit		100 %		
<b>Urlaubsgeld<sup>7</sup></b>	1 220 € <sup>3</sup> /1 176,50 € <sup>5</sup>				
<b>Jahressonderzahlung</b>	70 - 140 % eines ME in Abhängigkeit von AN-Leistung und Unternehmenserfolg <sup>8</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	West: 26,59 € mtl.; Ost: 6,65 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	6 W/QE	ab 5 J. BZ entsprechend dem Gesetz über die Fristen zur Kündigung von Angestellten vom 9.7.1926			
Probezeit	1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	25 J. BZ oder 20 J. BZ und vollend. 45. Lj. (betriebsbedingte Änderungskündigung von AN bis vollend. 55. Lj. und weniger als 25 J. BZ in Betrieben mit Betriebsrat und mit Zustimmung des BR möglich)				

1 Variabilisierung des ME zwischen 95 - 110 %, gestaffelt nach EntgGr., durch BV möglich.

2 1,5 % Erhöhung ab 1.4.2017.

3 Veranstalterbereich.

4 Für die Endstufe zzgl. Leistungszulage im Volumen der linearen Erhöhungen der letzten Tarifperioden.

5 Vertrieb.

6 717 828 972 € ab 1.4.2017.

7 50 % der EntgGr. D 3, mind. 1 075 €.

8 Ausdehnung der Bandbreite auf 0 - 200 % durch BV möglich. Bei gleichzeitiger Anwendung einer variablen Vergütung Absenkung um max. 1 ME möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.40 Steine-Erden-Industrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Steine-Erden-Industrie Hessen</b>				
Beschäftigtenzahl	k. A.					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1,2,3</sup>	12	1 795 - 1 933	2 762 - 2 900	4 834 - 5 110		
kündbar zum	31.3.2018					
Ausbildungsvergütung <sup>3,4</sup>	770	880	930	1 090		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge<sup>3</sup></b>	-		Mehrarbeit	25 %		
	-		Nachtarbeit (21 - 6 Uhr)	25/50 %		
	-		Sonntagsarbeit	50/75/100 %		
	-		Feiertagsarbeit	125/150/175 %		
	-		regelm. Schichtarbeit sonntags	40 %		
	-		Schichtarbeit nachts	15 %		
<b>Urlaubsgeld<sup>3</sup></b>	16,36 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung<sup>3</sup></b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl. <sup>5</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME			
Probezeit	2 WT, 14 T ab 3. M					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 2,2 % Stufenerhöhung ab 1.4.2017.

2 Einstellungstarif: 90 % der jeweiligen Tarifgruppe im 1. Berufsjahr nach der Ausbildung.

3 Möglichkeit zur Absenkung von Entgeltbestandteilen jeglicher Art (ohne tarifliche Entgelterhöhungen) bis zur Höhe einer Jahressonderzahlung zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit; eine tarifvertraglich mögliche 25%ige Kürzung der Jahressonderzahlung für Betriebe mit wirtschaftlichen Schwierigkeiten ist anzurechnen.

4 790 900 960 1 120 € ab 1.4.2017.

5 30,68 € mtl., wenn AN Anlage zur Altersversorgung wählt und zusätzlich 9,20 € mtl. zahlt.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.40 Steine-Erden-Industrie

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Steine-Erden-Industrie Thüringen</b>				
Beschäftigtenzahl	k. A.					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1,2,3</sup>	12	1 536 - 1 654	2 363 - 2 481	4 135 - 4 372		
kündbar zum	31.5.2018					
Ausbildungsvergütung <sup>3,4</sup>	646	697	779			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge<sup>3</sup></b>	-		Mehrarbeit	25 %		
	-		Nachtarbeit (21 - 6 Uhr)	25/50 %		
	-		Sonntagsarbeit	50/75/100 %		
	-		Feiertagsarbeit	125/150/175 %		
	-		regelm. Schichtarbeit sonntags	40 %		
	-		Schichtarbeit nachts	15 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	-					
<b>Jahressonderzahlung<sup>3</sup></b>	325 - 925 € gestaffelt nach EntgGr.					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W	ab 5 J. 1 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME
		ab 20 J. 7 M/ME				
Probezeit	1 T im 1. M, 2 T im 2. M, 14 T in der übrigen Zeit					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 2,2 % Stufenerhöhung ab 1.9.2017.

2 Einstellungsstarif bei Übernahme von Ausgebildeten und Neueinstellung von Langzeitarbeitslosen: Absenkung um 10/5 % in der jeweiligen Tarifgruppe im 1./2. Beschäftigungsjahr.

3 Möglichkeit zur Absenkung von Entgeltbestandteilen jeglicher Art (ohne tarifliche Entgelterhöhungen) bis zur Höhe einer Jahressonderzahlung zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit.

4 660 712 796 € ab 1.9.2017.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.41 Steinkohlenbergbau

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Steinkohlenbergbau Ruhr</b>			
Beschäftigtenzahl	7 600				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std. 21 Freischichten/J.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>1</sup>	13	1 597	2 004	2 934	
Gehalt <sup>1</sup>	5	1 594 - 2 081	1 776 - 2 467	3 181 - 3 844	
kündbar zum	31.12.2018				
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	605	666	727	788	
<b>Zulagen</b>	- Untertagezulage			2,56 €/Schicht	
	- Hausbrand für verh. Arb. <sup>3</sup>			bis zu 7 t/J.	
	- Hausbrand für verh. Ang. <sup>3</sup>			in genügender Menge	
	- Hausbrand für unverh. AN <sup>3</sup>			3,5 t/J.	
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25/50 %	
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)			1,54 €/Std.	
	- Sonntagsarbeit (6 - 6 Uhr)			50 %	
	- Feiertagsarbeit (Sonn- oder Ruhetage)			100 %	
	- Feiertagsarbeit (nicht an Sonn- oder Ruhetagen)			200 % (Arb.) 100 % (Ang.)	
	- Konti-Zulage			15 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	siehe Jahressonderzahlung				
<b>Jahressonderzahlung</b>	2 156 €, davon 156 € bei Urlaubsantritt, Rest als Weihnachtsgeld im November				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	320 €/J.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	
				ab 12 J. 6 M/QE	
Probezeit	1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	45. Lj. und 20 J. BZ				

1 3,6 % Erhöhung ab 1.5.17

2 630 691 752 813 ab 1.5.17.

3 Umstellung auf Energiebeihilfe ab 2019.

Quelle: WSI Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.42 Süßwaren

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Süßwarenindustrie Baden-Württemberg</b>				
Beschäftigtenzahl	4 200					
Gewerkschaft:	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	12	1 918	2 623 - 2 850	4 897		
kündbar zum	30.6.2017					
Ausbildungsvergütung	777	871	988	1 074		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit (6 - 22 Uhr) bis 2/ab 3. Std./Tag		25/40 %			
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)		60 %			
	- Nachtarbeit als Schichtarbeit		15/20 %			
	- Sonntagsarbeit		60 %			
	- Feiertagsarbeit		125/150 %			
	- Sonn-/Feiertagsarbeit als Schichtarbeit		25 %			
<b>Urlaubsgeld <sup>1</sup></b>	13,80 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung <sup>1,2</sup></b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	ab 50 Lj. und Summe aus Lebensalter und BZ = mind. 68					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	14 Tage	ab 1 J. 4 W/15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2/M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME
		ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/QE		
in der Probezeit						
- Arb.	3 WT					
- Ang.	14 Tage/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 50 Lj. und Summe aus Lebensalter und BZ = mind. 68					

1 Öffnungsklausel für Eingriffe in tarifliche Leistungen bei tief greifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

2 Durch freiwillige BV Anpassung der Sonderzahlung an den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens in einer Bandbreite von +/- 30 % möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.42 Süßwaren

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Süßwarenindustrie Ost</b>			
Beschäftigtenzahl	9 800				
Gewerkschaft:	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.				
<b>Urlaub</b>	26 - 29 AT, gestaffelt nach Lj.				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1,2</sup>	12	1 877	2 474 - 2 719	4 998	
kündbar zum	31.12.2017				
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	682	792	898	980	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit (6 - 22 Uhr) bis 2/ab 3. Std./Tag		25/40 %		
	- Nacharbeit (22 - 6 Uhr)		60 %		
	- Nacharbeit als Schichtarbeit		15/20 %		
	- Sonntagsarbeit		60 %		
	- Feiertagsarbeit		125/150 %		
	- Sonn-/Feiertagsarbeit als Schichtarbeit		25 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	9,20 €/UT				
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	Für 6 Monate Ausgleich zwischen altem und neuem Tarifeinkommen ab vollend. 50. Lj.				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	14 Tage	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 2 M/ME	ab 20 J. 3 M/QE	
in der Probezeit					
- Tarifgruppe A-D	3 Tage				
- ab Tarifgruppe E	6 Tage				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 Öffnungsklausel: Zur Sicherung der Beschäftigung bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten können Unternehmen oder Teile davon auf Antrag von den tariflichen Entgeltsätzen abweichen.

2 2,4 % Stufenerhöhung ab 1.1.2017.

3 698 811 920 1 004 € ab 1.8.2017.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.43 Systemgastronomie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Systemgastronomie West und Berlin-Ost</b>				
Beschäftigtenzahl	67 000					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	13	1 453	1 893	3 258		
kündbar zum	31.12.2016					
Ausbildungsvergütung	710	800	900			
<b>Zulagen</b>	je geleistete Teilschicht			9 €		
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit/Mehrarbeit Jahres-AZ			25 <sup>1</sup> /33 %		
	- Nacharbeit (23 - 6 Uhr)			15 %		
	- Feiertagsarbeit			100 % <sup>2</sup>		
<b>Urlaubsgeld</b>	414 - 568 €, gestaffelt nach BZ <sup>3</sup>					
<b>Jahressonderzahlung</b>	414 - 568 €, gestaffelt nach BZ <sup>4</sup>					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,29 - 26,59 € mtl., gestaffelt nach BZ					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
- Arb.	2 W	ab 1 J. 3 W	ab 3 J. 4 W	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 3 M/ME	ab 20 J. 3 M/QE
- Ang.	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE	
Probezeit						
- Arb.	3 - 7 KT					
- Ang.	4 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					

1 20 % für ab 1.1.2015 neu eingestellte AN; 25 % ab 1.1.2018.

2 Wenn AZ-Ausgleich durch freien Tag nicht möglich. 50 - 100 % in Stufen 2015 - 2018 für ab 1.1.2015 neu eingestellte AN.

3 100 - 250 € in 2015 - 2018 für ab 1.1.2015 neu eingestellte AN. Volle Berechnung ab 1.8.2018.

4 100/150 € in 2016/2017 für ab 1.1.2015 neu eingestellte AN. Volle Berechnung ab 2018.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2016

## 5.43 Systemgastronomie

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Systemgastronomie Ost ohne Berlin-Ost</b>				
Beschäftigtenzahl	10 500					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	13	1 453	1 741	2 998		
kündbar zum	31.12.2016					
Ausbildungsvergütung	710	800	900			
<b>Zulagen</b>	je geleistete Teilschicht			9 €		
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit/Mehrarbeit Jahres-AZ			25 <sup>1</sup> /33 %		
	- Nacharbeit (23 - 6 Uhr)			15 %		
	- Feiertagsarbeit			100 % <sup>2</sup>		
<b>Urlaubsgeld</b>	414 - 568 €, gestaffelt nach BZ <sup>3</sup>					
<b>Jahressonderzahlung</b>	414 - 568 €, gestaffelt nach BZ <sup>4</sup>					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,29 - 26,59 € mtl., gestaffelt nach BZ					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
- Arb.	2 W	ab 1 J. 3 W	ab 3 J. 4 W	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 3 M/ME	ab 20 J. 3 M/QE
- Ang.	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE	
Probezeit						
- Arb.	3 - 7 KT					
- Ang.	4 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					

1 20 % für ab 1.1.2015 neu eingestellte AN; 25 % ab 1.1.2018.

2 Wenn AZ-Ausgleich durch freien Tag nicht möglich. 50 - 100 % in Stufen 2015 - 2018 für ab 1.1.2015 neu eingestellte AN.

3 100 - 250 € in 2015 - 2018 für ab 1.1.2015 neu eingestellte AN. Volle Berechnung ab 1.8.2018.

4 100/150 € in 2016/2017 für ab 1.1.2015 neu eingestellte AN. Volle Berechnung ab 2018.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2016

## 5.44 Textilindustrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Textilindustrie Westfalen und Osnabrück</b>			
Beschäftigtenzahl	6 800				
Gewerkschaft	IG Metall				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn	7	2 017 - 2 040	2 192 - 2 230	2 316 - 2 354	
Gehalt	6	2 005	2 468 - 3 017	4 738	
kündbar zum	31.1.2017				
Ausbildungsvergütung	820	891	975	1 044	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit für die ersten 5 Std./W			25 %	
	- Nachtarbeit			12,5 - 27,5 %	
	- Nachtarbeit als Schichtarbeit			22,5 - 30 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			100/150 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	722 €				
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	20 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	95 % des Durchschnittsverdienstes der letzten 6 Mon. (o. Zuschläge) nach 55 Lj. u. 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
Arb.	2 W/WE	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 2 M/ME	ab 20 J. 3 M/QE	
Ang.	4 W/15. oder ME	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit					
Arb.	3 Tage				
Ang.	bis zum letzten Tag der Probezeit 1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	nach 55 Lj. und 10 J. BZ				

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.44 Textilindustrie

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Textilindustrie Ost</b>			
Beschäftigtenzahl	9 900				
Gewerkschaft	IG Metall				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1</sup>	10	1 688	2 236	3 769	
kündbar zum	30.4.2017				
Ausbildungsvergütung	720	770	820	870	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	-	Mehrarbeit für die ersten 5 Std./W		25 %	
	-	Nacharbeit (20 - 6 Uhr) (unregelmäßig)		50 %	
	-	Spät- und Früh-/Nachtschicht		15/25 %	
	-	ständige Nachtschicht (20 - 6 Uhr)		25/35 %	
	-	Sonntagsarbeit		50 %	
	-	Feiertagsarbeit		100/150 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	500 €				
<b>Jahressonderzahlung</b>	60 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
Probezeit					
Arb.	eintägig				
Ang.	14 Tage/ME bis zum letzten Tag der Probezeit				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 Ohne Berücksichtigung der Wartezeiten für neu eingestellte AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.45 Transport und Verkehr

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Privates Transport- und Verkehrsgewerbe Nordrhein-Westfalen</b>				
Beschäftigtenzahl	160 200					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std. (40 Std. für Kraftfahrer mit Fahrten ab 100 km)					
<b>Urlaub</b>	27 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>2</sup>	4	1 959	2 175 <sup>3</sup> (2 052/2 104) <sup>4</sup>	2 253 <sup>3</sup> (2 123/2 177) <sup>4</sup>		
Gehalt	5	1 655 - 1 998	1 880 - 2 479	3 109 - 3 794		
kündbar zum	31.10.2018					
Ausbildungsvergütung <sup>5</sup>	705	795	875			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit				25 %	
	- Nacharbeit (22 - 5 Uhr)				25 % <sup>6</sup>	
	- Sonntagsarbeit				50 %	
	- Feiertagsarbeit				100 %	
<b>Urlaubsgeld <sup>7</sup></b>	14 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung <sup>7</sup></b>	30 - 40 % eines ME, gestaffelt nach BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,29 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
Arb.	14 Tage	ab 1 J. 4 W/z. 15. od. ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 10 J. 3 M/ME	ab 15 J. 4 M/ME	ab 20 J. 6 M/ME
Ang.	Es gelten die gesetzlichen Kündigungsfristen (vgl. § 622 BGB).					
im 1. Beschäftigungsmon.						
Arb.	1 Tag					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 2,0 % Stufenerhöhung ab 1.11.2017.

2 Zzgl. Zusatzvergütung von 20/bis zu 40/bis zu 70 € mtl. ab 1.11.2017/2018/2019.

3 Ohne Kraftfahrer.

4 Kraftfahrer auf Basis einer 39-/40-Stunden-Woche.

5 735 825 905 € ab 1.11.2017.

6 Entfällt für Kraftfahrer mit Fahrten ab 100 km, dafür 5 €/Nachtschicht mit über 2 Std. AZ.

7 Arb.: Bei wirtschaftlicher Notlage ganz oder teilweise Streichung durch die TV-Parteien zur Beschäftigungssicherung möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2016

www.tarifvertrag.de

## 5.45 Transport und Verkehr

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Privates Transport- und Verkehrsgewerbe (Speditionen und Logistik) Brandenburg</b>			
Beschäftigtenzahl	3 200				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.				
<b>Urlaub</b>	25 - 28 AT, gestaffelt nach BZ				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn	7	1 609	2 124	2 166	
Gehalt	5	1 566 - 1 647	1 566 - 1 986	2 774	
kündbar zum	31.12.2017				
Ausbildungsvergütung	620	680	740		
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit von 22 - 6 Uhr			25 % 60 %	
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr, keine Schichtarbeit)			50 %	
	- Sonntagsarbeit			70 %	
	- Arbeit an Vorfesttagen (Heiligabend, Silvester)			70 %	
	- Feiertagsarbeit			120 %	
	- Schichtarbeit von 14 - 22 Uhr			10 %	
	von 22 - 6 Uhr			15 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	320 - 420 €, gestaffelt nach BZ				
<b>Jahressonderzahlung</b>	89,48 - 460,16 €, gestaffelt nach BZ				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
Arb.	2 W/WE	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 2 M/ME	ab 20 J. 3 M/QE	
Ang.	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen, jedoch nicht kürzer als 1 M/ME.				
Probezeit Arb.	1 Tag/gesetzliche Fristen bei Probezeit bis zu/mehr als 4 Wochen				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.46 Versicherungen

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Versicherungsgewerbe</b>				
Beschäftigtenzahl	173 100					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	10	1 672 - 1 734	2 604 - 2 974	4 052 - 4 885		
kündbar zum	31.3.2017					
Ausbildungsvergütung	928	1 003	1 087			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-		-			
	- Mehrarbeit		25 %			
	- Mehrarbeit an Samstagen		50 %			
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		100 %			
	- Nacharbeit (21 - 6 Uhr)		25 %			
	- Schichtzulage: 2-Schichtbetrieb		175 € mtl.			
	3-Schichtbetrieb		349 € mtl.			
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % eines ME					
<b>Jahressonderzahlung</b>	80 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	40 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollendetem 50. Lj. und mindestens 10 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE	ab 20 J. 7 M/QE
Probezeit	gesetzliche Bestimmungen					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollendetem 55. Lj. und 10 J. BZ oder 25 J. BZ					

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.47 Volkswagen

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Volkswagen AG</b>			
Beschäftigtenzahl	110 000			
Gewerkschaft	IG Metall			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	25 - 33/26 - 34 Std. <sup>1,2</sup>			
<b>Urlaub</b>	30 AT			
<b>Vergütung (€) <sup>3</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt <sup>4</sup>	10 <sup>5</sup>	2 037	3 473 - 3 800	4 758
	11 <sup>6,7</sup>	2 037/2 274	3 310/3 473	7 069 - 7 870 <sup>8</sup>
kündbar zum	31.1.2018			
Ausbildungsvergütung <sup>9</sup>	1 004	1 038	1 146	1 215
<b>Zulagen</b>	variable Leistungszulage von 117,50 € mtl. im Betriebsdurchschnitt (120,00 € ab 1.8.2017 <sup>4</sup> )			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		30 %	
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)		30 %	
	- Samstagsarbeit (schichtplanmäßige)		20 %	
	- Sonntagsarbeit		50 %	
	- Feiertagsarbeit		100/150 %	
	im Anschluss eines Feiertags (24 - 6 Uhr)		50 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	1 092 € (1 114 € ab 1.8.2017 <sup>4</sup> )			
<b>Jahressonderzahlung</b>	1 589 € (1 621 € ab 2017 <sup>4</sup> ) <sup>10</sup>			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	- <sup>11</sup>			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
AN mit Arbeitssystem	bis 5 J.	bis vollend. 50. Lj.		
	15. z. ME	ab 5 J. 3 W/ME	ab 8. J. 5 W/ME	ab 10 J. 7 W/ME
		ab vollend. 50. Lj.		
		ab 5 J. 6 W/ME	ab 8. J. 10 W/ME	ab 10 J. 14 W/ME
		ab 12 J. 18 W/ME		
AN mit Tätigkeitsbeschreibung	bis 5 J.	bis vollend. 50. Lj.		
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8. J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE
		ab vollend. 50. Lj.		
		ab 5 J. 6 M/QE	ab 8. J. 7 M/QE	ab 10 J. 8 M/QE
		ab 12 J. 9 M/QE		
Probezeit	täglich <sup>5</sup> 1 M/ME <sup>6</sup>			
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 55. Lj. und 25 J. BZ			

- 1 Direkter Bereich (Produktion)/indirekter Bereich (u. a. Entwicklung, Vertrieb, Verwaltung).
- 2 Für bis zum 31.12.2004 eingestellte AN; 35 Std./W. für ab 1.1.2005 eingestellte AN.
- 3 Nach Prüfung der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen des Unternehmens Möglichkeit zur Verhandlung über die Umwandlung von Teilen der Erhöhung ab 1.8.2017 in Beiträge zur Altersvorsorge zzgl. eines Unternehmensbeitrags.
- 4 2,0 % Stufenerhöhung ab 1.8.2017.
- 5 AN, die einem Arbeitssystem zugeordnet sind.
- 6 AN, die einer Tätigkeitsbeschreibung zugeordnet sind.
- 7 Ohne Erfahrungsstufen und unter Einbeziehung des TV „Tarif Plus“.
- 8 Tarif Plus: AN mit Spezialisten- oder Führungsfunktionen u. a. auf Basis einer 40-Stunden-Woche.
- 9 1 024 1 059 1 169 1 240 € ab 1.8.2017.
- 10 Garantiebetrug im Rahmen eines Bonussystems (ergebnisabhängig, Ausschüttungsvolumen: 10 % des operativen Ergebnisses) der beiden vorangegangenen Geschäftsjahre.
- 11 Ab 1.1.1996 umgewandelt in eine betriebliche Zusatzversorgung (27 € mtl.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv      Stand: 31.12.2016

## 5.48 Wohnungswirtschaft

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Wohnungs- und Immobilienwirtschaft</b>			
Beschäftigtenzahl	64 000			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.			
<b>Urlaub</b>	30 AT			
<b>Vergütung (€)</b> <sup>1,2</sup>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn	5	1 950	2 880	3 425
Gehalt	6	2 035/2 350	2 390 - 3 045	4 015 - 4 845
kündbar zum	30.6.2017			
Ausbildungsvergütung	830	940	1 050	
<b>Zulagen</b>	Zahlung von (widerruflichen oder befristeten) Leistungszulagen möglich			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %
	- Sonntagsarbeit			75 %
	- Feiertagsarbeit			100 %
	- Nacharbeit (22 - 6 Uhr)			100 %
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>1,3</sup>	100 % (Berechnungsgrundlage: Tarifeinkommen 1996)			
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>3</sup>	100 % eines ME			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	West: 26,59 € mtl. Ost: -			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE
				ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit	mind. 1 M/ME, für Aushilfen mind. 1 Woche			
Kündigungsschutz für ältere AN	55 Lj. u. 10 J. BZ oder 50 Lj. und 15 J. BZ (ausgenommen Änderungskündigungen u. Kündigungen als Folge erheblicher Einschränkung durch Fortfall wesentlicher Unternehmensaufgaben)			

1 Öffnungsklausel für abweichende Regelung zum Zweck der Beschäftigungssicherung.

2 In Unternehmen mit Betriebsrat leistungs-/erfolgsorientiertes Vergütungssystem mit Zustimmung der TV-Parteien möglich.

3 Für ab 1.1.1997 eingestellte AN Zahlung der halben jeweiligen Leistung mit jährlichen Steigerungen um 10 %-Punkte bis zur vollen Leistungshöhe.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2016

## 5.49 Zeitarbeit

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Zeitarbeit (BAP <sup>1</sup>)</b>			
Beschäftigtenzahl	490 000			
Gewerkschaft	DGB-Tarifgemeinschaft			
<b>Wochenarbeitszeit <sup>2</sup></b>	35 Std.			
<b>Urlaub</b>	24 - 30 AT, gestaffelt nach bestehendem Beschäftigungsverhältnis			
<b>Vergütung (€) <sup>3, 4, 5</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt				
- West (o. Berlin)	9	1 365 <sup>6</sup>	1 802	3 033
- Ost inkl. Berlin	9	1 289 <sup>6</sup>	1 624	2 735
kündbar zum	31.12.2019			
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	-		25 % bei Überschreitung von 15 % der vereinb. AZ im Mon.	
	- Mehrarbeit			
	- Nachtarbeit (23 - 6 Uhr)		bis zu 25 % <sup>7</sup>	
	- Sonntagsarbeit		bis zu 50 % <sup>7</sup>	
	- Feiertagsarbeit		bis zu 100 % <sup>7</sup>	
	- Branchenzuschlag		branchenspezifisch	
<b>Urlaubsgeld</b>	150/200/300 € nach 6 Mon./im 3. u. 4./ab 5. J. des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses			
<b>Jahressonderzahlung</b>	150/200/300 € nach 6 Mon./im 3. u. 4./ab 5. J. des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen <sup>8</sup></b>	gesetzliche Bestimmungen			
Probezeit	1 W in den ersten 3 Mon., danach gesetzliche Bestimmungen			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister e. V.

2 Bis zu max. 40 Std./W. bei dauerhaftem Einsatz in einem Unternehmen mit längerer AZ; Lage und Verteilung der AZ nach den im Entleihbetrieb gültigen Regelungen, Ausgleich monatlicher Abweichungen über AZ-Konto.

3 Zzgl. einsatzbezogenem Zuschlag von 1,5/3,0 % bei ununterbrochenem Einsatz beim gleichen Kunden nach 9/12 Mon.

4 Möglichkeit abweichender tariflicher Regelung zwischen TV-Parteien und AG des Entleihbetriebes für eine für den AN günstigere Vergütung der Einsatzzeiten (TV-Partei ist auf Gewerkschaftsseite die für den Entleihbetrieb zuständige DGB-Mitgliedsgewerkschaft).

5 2,5/4,0 - 4,82 % Erhöhung ab 1.3.2017, 2,8/4,0 % Stufenerhöhung ab 1.4.2018, 3,0 - 3,2/3,5 % Stufenerhöhung ab 1.4.2019, jew. West (o. Berlin)/Ost, Berlin-West.

- 6 Mindestentgelt gemäß Arbeitnehmer-Überlassungsgesetz EntgGr.1.  
West o. Berlin-West: 9,23/9,49/9,79/9,96 € je Std. ab 1.3.2017/1.4.2018/1.4.2019/ 1.10.2019,  
Ost, Berlin-West: 8,84/8,91/9,27/9,49/9,66 € je Std. ab 1.1.2017/1.3.2017/1.4.2018/1.1.2019/  
1.10.2019, Allgemeinverbindlichkeit jew. noch nicht erteilt.
- 7 Die Höhe richtet sich nach den Regelungen des Kundenbetriebes.
- 8 Arbeitsvertragliche Verkürzung auf 1 Tag während der ersten 2 W. bei Neueinstellung von  
AN, die mind. 3 Mon. nicht in einem Arbeitsverhältnis zum AG standen, möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv      Stand: 31.12.2016

Das Statistische Taschenbuch des WSI-Tarifarchivs bietet eine umfangreiche Zusammenstellung von Daten und Fakten zur Tariflandschaft und zur Tarifpolitik in Deutschland.

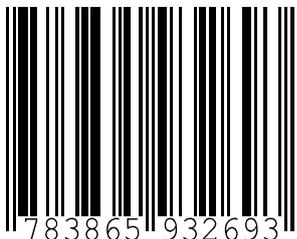
## **WSI-Tarifarchiv 2017 Tarifpolitik Statistisches Taschenbuch**

In rund 130 Tabellen, Übersichten und Schaubildern werden Informationen zu folgenden Schwerpunktthemen aufbereitet:

- Tarifvertragslandschaft
- Lohn und Gehalt
- Arbeitszeit
- Tarifbewegungen und Arbeitskämpfe
- Tarifregelungen in einzelnen Branchen

Die einzelnen Tabellen und Übersichten können im Internet auf der Website des WSI-Tarifarchivs abgerufen werden. Auch ein Download des gesamten Taschenbuchs ist möglich.

[www.tarifvertrag.de](http://www.tarifvertrag.de)



9 783865 932693