



**PROSPER**  
**HOSPITAL**

*Das Gesundheits-Zentrum*

Das Prosper-Hospital Recklinghausen, akademisches Lehrkrankenhaus der Ruhr-Universität Bochum, ist ein Krankenhaus der Schwerpunktversorgung mit 12 Abteilungen, einer onkologischen Tagesklinik und mehreren zertifizierten Zentren. Für eine umfassende wohnortnahe medizinische Versorgung arbeiten wir als modernes Gesundheitszentrum interdisziplinär mit niedergelassenen Facharztpraxen und Kooperationspartnern zusammen. Am Prosper-Hospital versorgen rund 1.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern jährlich über 21.000 stationäre Patienten aus einem teils überregionalen Einzugsgebiet. Das Prosper-Hospital bildet zusammen mit dem St. Elisabeth-Hospital Herten, der KVVR gGmbH und seinen Tochtergesellschaften den Klinik Verbund Vest Recklinghausen. Der Konzern erzielt einen Jahresumsatz von über 120 Millionen Euro.

Die Prosper-Hospital gGmbH sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/-n

## **Referent/-in für Prozess- und Organisationsgestaltung im direkten Umfeld der Geschäftsführung**

als Vollzeitkraft

### **Schwerpunkte der Tätigkeit**

- Analysen und Umsetzung von klinischen, pflegerischen und administrativen Prozessen/Organisationsformen
- Selbstständige Ad-hoc-Umsetzung isolierter organisatorischer Fragestellungen
- Umsetzung neuer Prozesse und Organisationsformen
- Leitung/Moderation interprofessioneller und interdisziplinärer Arbeitsgruppen
- Prozess-/Organisationsbezogene Begleitung von Bauvorhaben
- Assistenzaufgaben für den Standortgeschäftsführer

### **Wir erwarten:**

- Mehrjährige Erfahrung in klinisch-pflegerischen Prozessen durch eigene Tätigkeit als Gesundheits-/Krankenpfleger, OTA, MFA o.ä.
- Krankenhausbetriebswirtschaftliches oder vergleichbares Studium
- Idealerweise erste Erfahrungen im administrativen Umfeld eines Krankenhauses
- Gute Kenntnisse der Office-Standardsoftware
- Ausgeprägte Kenntnisse krankenhausspezifischer Daten und deren Auswertmöglichkeiten
- Verbindliches und diplomatisches Auftreten bei gleichzeitiger Durchsetzungskraft

### **Wir bieten:**

- Herausfordernde und abwechslungsreiche Aufgaben mit viel individuellem Gestaltungsspielraum
- Selbstständige und eigenverantwortliche Projektarbeiten bei Unterstützung durch interdisziplinäre Verbindungsstellen (Ärztlicher Dienst, Pflegedienst, QM, Technik etc.)
- Umfassende individuelle Fortbildungsmöglichkeiten
- Leistungsgerechte Vergütung auf Basis des AVR des Deutschen Caritasverbandes zzgl. betrieblicher Altersversorgung (KZVK)
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Kindertagesstätte am Haus
- Unterstützung bei der Wohnungsbeschaffung
- Bei Eignung und Bewährung perspektivische Entwicklungsmöglichkeiten

Der oder die Stelleninhaber/-in bearbeitet die ihm/ihr übertragenen Projekte selbstständig im Rahmen des seitens seines/ihrer Vorgesetzten gewährten Handlungsspielraums und trägt zum operativen Umsetzungserfolg bei. Er oder Sie berichtet direkt an die Geschäftsführung.

Eine positive Grundeinstellung gegenüber den christlichen Werten unseres Trägers setzen wir voraus.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums und Ihres Gehaltwunsches, gerne elektronisch an [bewerbung@kvvr.de](mailto:bewerbung@kvvr.de) (Anhänge bitte ausschließlich im pdf-Format).

Für Rückfragen steht Ihnen Herr Mathias Buckmann, Geschäftsführer, gerne unter 0 23 61 / 54 - 22 73 persönlich zur Verfügung.

[www.prosper-hospital.de](http://www.prosper-hospital.de)

