

Der Klinikverbund ist ein attraktives, zukunftsorientiert gemanagtes kommunales Klinikunternehmen an zwei Standorten mit insgesamt über 220 Betten und versorgt im Jahr rd. 10.000 stationäre und 17.000 ambulante Patienten. Am Hauptstandort wird neben den stationären Fachgebieten (Allg. u. Viszeralchirurgie, Orthopädie/Unfall, Gastroenterologie, Kardiologie, Akutgeriatrie mit Alterstraumazentrum, Gynäkologie/Geburtshilfe, Palliativmedizin, BA HNO) eine interdisziplinäre Intensivstation und große MVZs betrieben mit Angeboten in der Inneren Medizin, Diabetologie, Chirurgie/Unfallchirurgie, Frauenheilkunde, HNO, MKG, Anästhesie und Radiologie. Die begünstigte geografische Struktur des Landkreises in einer städtisch geprägten Region gibt dem Klinikunternehmen ein interessantes Einzugsgebiet zwischen weiter entfernt gelegenen Zentren der Schwerpunktversorgung und in einem lebenswerten, urbanen sowie anspruchsvoll strukturierten Umland.

Wir besetzen die Position

Leitung Geschäftsbereich Leistungsmanagement (m/w/d)

Der Geschäftsbereich Leistungsmanagement umfasst die Bereiche Medizincontrolling und Erlösmanagement, Patientenmanagement und Belegungsmanagement sowie das Thema QM und Strukturdaten mit drei dazugehörigen Abteilungen, die wiederum seit langem unter etablierten Abteilungsleitungen/bzw. einer Stabsstelle (QM/Strukturdaten) stehen. Sowohl Medizincontrolling als auch Patientenmanagement sind für beide Standorte am Hauptstandort ansässig und unter jeweils einer Leitung zentralisiert. Zum Medizincontrolling gehört neben den Kernmitarbeiter*innen auch das Casemanagement; für die Kliniken sind jeweils DRG Oberärzt*innen die verantwortlichen Ansprechpartner*innen. Dem Patientenmanagement unterstehen die Bereiche Aufnahme, Abrechnung und das neu etablierte Betten- und Belegungsmanagement. Die Leitung des Geschäftsbereichs Leistungsmanagement wird im Zuge einer krankheitsbedingten Nachfolge neu besetzt.

Zu den Kernaufgaben gehört neben der organisatorischen und thematischen Führungsverantwortung der Teilbereiche und Teilbereichsleitungen vor allem der direkte Kontakt zum Vorstand des kommunalen Unternehmens; es gibt keine kaufmännische Leitungsebene dazwischen. Die Beratung und Unterstützung der Kliniken und des Vorstands bei operativen und strategischen Fragen des Medizincontrollings, die Mitwirkung bei den Entgeltverhandlungen mit den Kostenträgern, die Sicherstellung einer zeitnahen Kodierung und die Prüfung der Abrechnungsqualität sowie das Vorbereiten und Führen der Fallbesprechungen mit dem MDK obliegen der Verantwortung des Geschäftsbereichs. Die strategische und praktische Fortentwicklung der Dokumentation inkl. Fallmanagement sowie die thematische Führung des Medizincontrollings und Erlösmanagements sind zudem besonders hervorzuheben.

Im Bereich der Patientenaufnahme u. -abrechnung, des Forderungsmanagement und der Leistungserfassung sowie bei interdisziplinären Themen des Belegungsmanagements kommt der Bereichsleitung Leistungsmanagement eine führende Rolle zu. Hierzu gehört auch die Weiterentwicklung und Pflege der personellen Ressourcen sowie die Förderung geeigneter Mitarbeiter*innen.

Im Rahmen der Budgetverhandlungen und im Kontakt zum unternehmerischen Controlling, bei der Erstellung von Statistiken und Auswertungen zur Betriebssteuerung entspricht der Beitrag des Geschäftsbereichs Leistungsmanagement der

vorhandenen Erfahrungstiefe und kann gerne zunehmen.

Ideale Interessenten verfügen über tiefgehende Kenntnisse der internen Prozesse eines Krankenhauses und haben dazu entweder eine medizinische, pflegerische oder kaufmännische Grundausbildung (Studium oder annähernd gleichwertige WB) sowie Erfahrungen im operativen und strategischen Medizincontrolling und fundierte Kenntnisse im Umgang mit dem deutschen DRG-System; es werden durchaus auch Lebensläufe mit Hintergrund Pflege und einschlägigen Zusatzqualifikationen sowie Erfahrung aus dem Medizincontrolling oder entsprechend kundige Kaufleute (m/w/d) angesprochen. Das zugrundeliegende KIS ist ORBIS sowie eisTIK® von KMS. Ein sicherer Umgang mit IT/MS Office (Excel), Berufserfahrung im stationären oder ambulanten Gesundheitssektor, Kenntnisse in QM-Systemen, und die ausgeprägte Fähigkeit in Moderation und Präsentation im Projekt- und Prozessmanagement werden vorausgesetzt. Das Haus in der Kreisstadt des Trägerlandkreises und des Wirtschafts- und Verwaltungszentrums der Region befindet sich in einer lebenswerten, idyllisch gelegenen Kleinstadt mit Mittelalterflair und ausgezeichneter Infrastruktur. Die Stadt hat es verstanden, die regionale Lebensart zu bewahren und zum anderen mit dem Wandel zu neuen Ideen und Einrichtungen Lebendigkeit und Dynamik zu schaffen. Eine stetig wachsende Bevölkerung und eine expandierende Wirtschaft sprechen zudem für die positive Entwicklung.

Wenn Sie sich für diese Position interessieren, würden wir gerne mit Ihnen ins Gespräch kommen. Herr Steffen Deutschenbauer steht Ihnen mit seinem Team jederzeit für Fragen zur Verfügung und sagt Ihnen absolute Vertraulichkeit und Diskretion zu. Weitere Informationen zum Gehalt und den Arbeitsbedingungen stehen zur Verfügung.

Health Care Leaders ist eine auf leitende Positionen im Gesundheitswesen spezialisierte Personalberatung. Gerne reden wir mit Ihnen über Ihre Karriere, interessante Weiterentwicklungsoptionen und das Thema „Führen im Gesundheitswesen“ oder wir informieren Sie über unsere Arbeit auf: www.healthcareleaders.de

Kennziffer 12340



Gerne reden wir mit Ihnen
über Ihre berufliche Zukunft.

HCL – Health Care Leaders

Coaching und Consulting
PERSONALBERATUNG

Steffen Deutschenbauer

Hintere Schöne 14
87669 Rieden am Forggensee

Telefon +49 83 62 . 92 59 80
Telefax +49 83 62 . 92 59 81
deutschenbauer@healthcareleaders.de

www.healthcareleaders.de