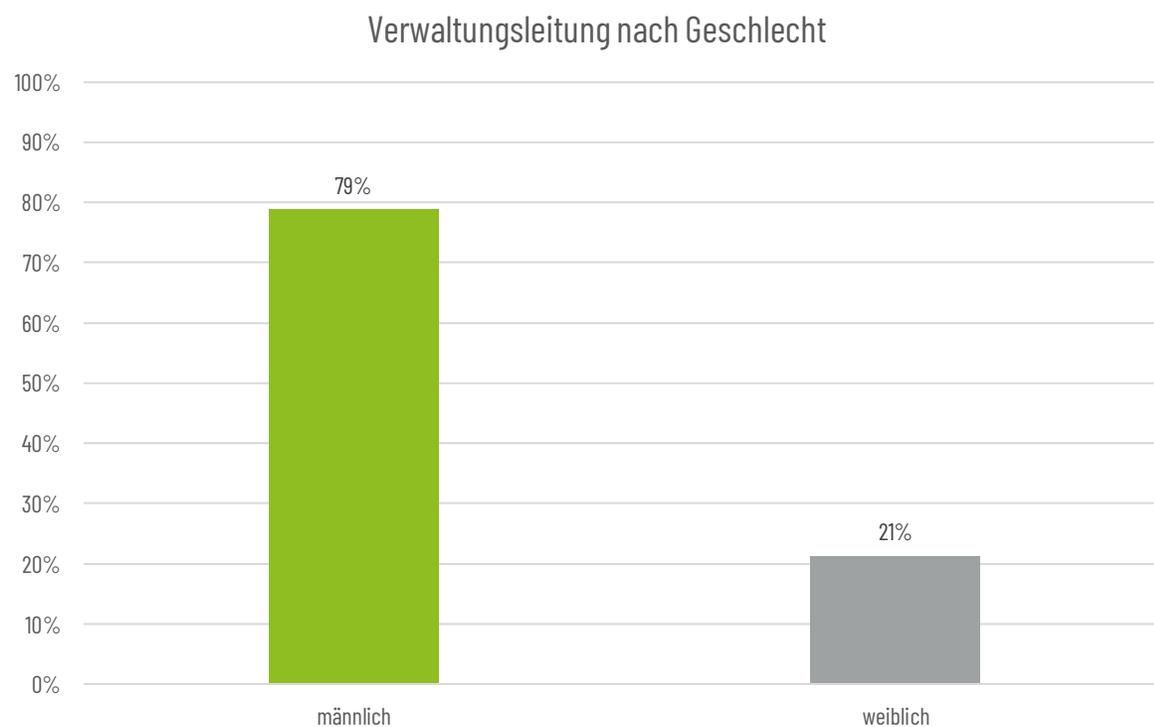


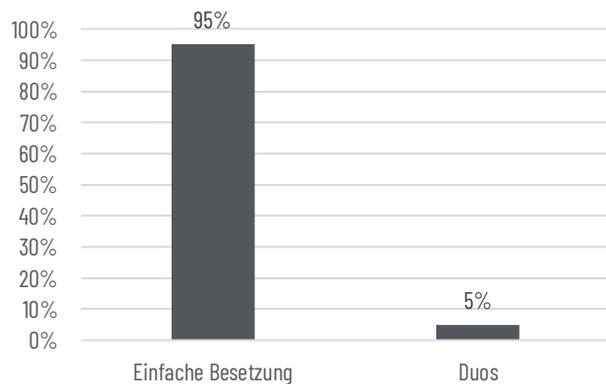


- ✓ Auf Basis der **Qualitätsberichts-Daten**, die im Deutschen Krankenhausverzeichnis hinterlegt sind, wurden die Positionen der Verwaltungsleitung der **knapp 2.000 deutschen Kliniken** hinsichtlich der **Geschlechterverteilung** untersucht.
- ✓ Sofern kein Verwaltungsleiter oder keine Verwaltungsleiterin angegeben war, wurde der Geschäftsführer oder die Geschäftsführerin recherchiert.
- ✓ Die vorgefundenen Geschlechterverteilungen wurden dann in Bezug zu anderen **Parametern wie Bettenzahl bzw. Versorgungsstufe, Klinikart und Region** gesetzt.

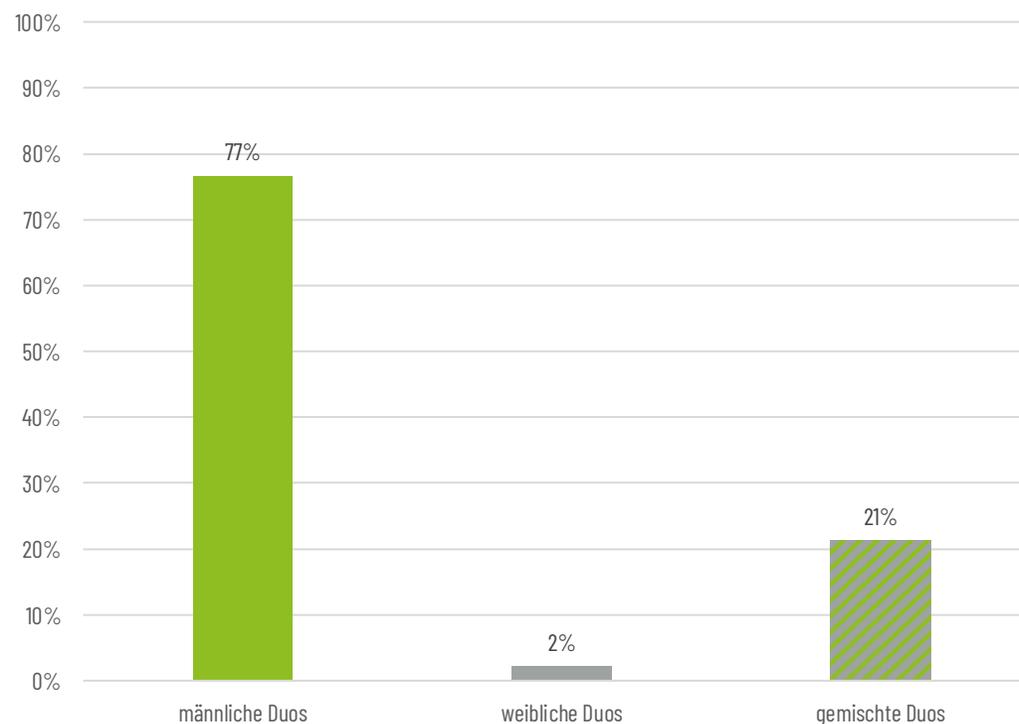


- ✓ **Knapp 80 %** der Verwaltungsleiter\*innen in deutschen Kliniken sind **männlich**.
- ✓ Lediglich **21 %** der Positionen in der Verwaltungsleitung werden von **Frauen** besetzt.

Verwaltungsleitung nach Besetzungsart

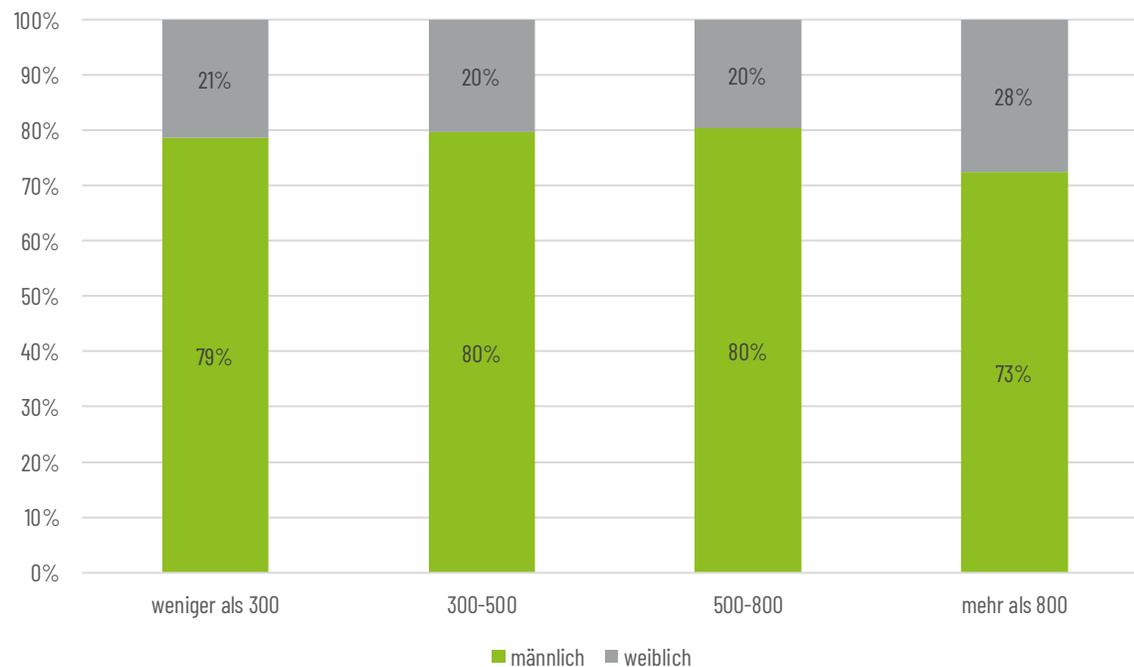


Geschlechterverteilung der Duos in der Verwaltungsleitung



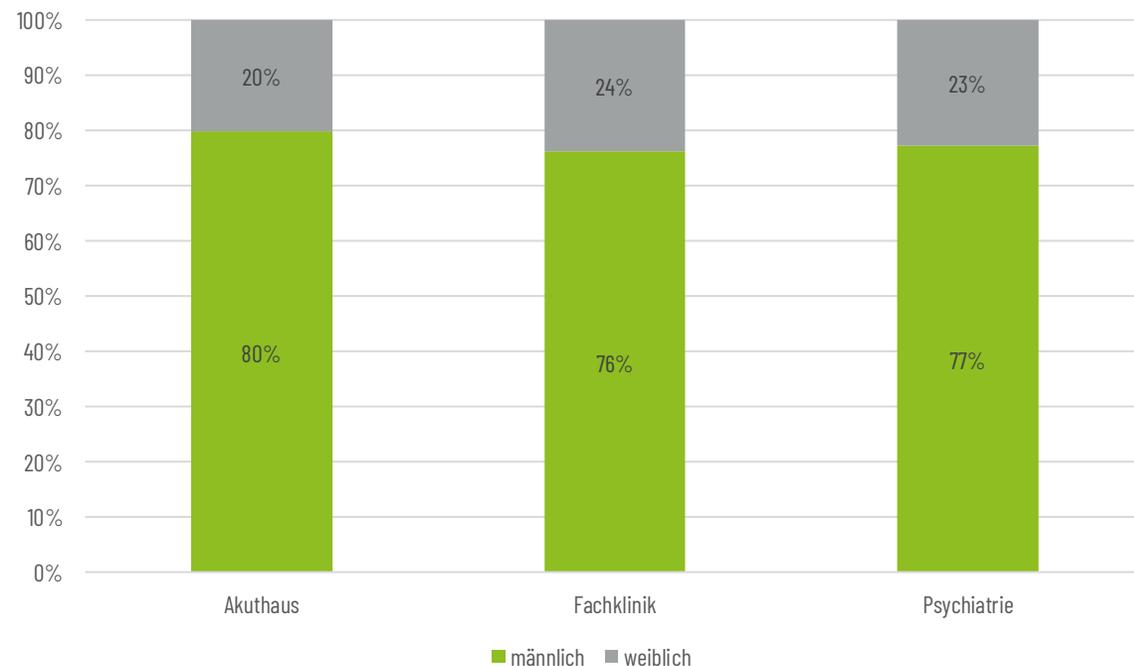
- ✓ **5 %** setzen auf **Duos** in der Leitung der Verwaltung, wovon etwa **dreiviertel männlich** besetzt sind.
- ✓ **Weibliche Führungsduos** machen unter den dualen Führungen dagegen **nur 2 %** aus – also lediglich eine Klinik setzte auf eine weibliche Doppelspitze.
- ✓ Bei etwa einem Fünftel der Kliniken, die auf Duos setzen, sind **beide Geschlechter** in der Verwaltungsleitung vertreten (21 %).

Geschlechterverteilung der Verwaltungsleitung nach Bettenzahlen



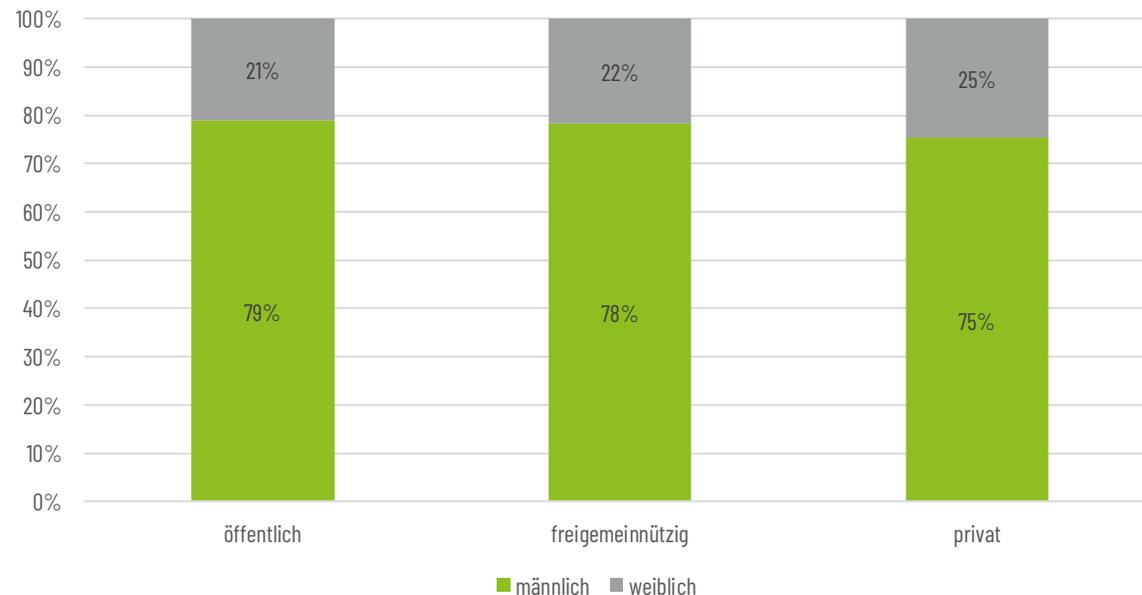
- ✓ In Kliniken jeder Größenordnung dominieren **männliche Verwaltungsleiter** mit etwa **70 % bis 80 %**.
- ✓ Bei großen Häusern mit **mehr als 800 Betten** ist der Anteil der **Verwaltungsleiterinnen** mit **28 %** im Vergleich zu allen anderen Bettenstufen am größten.

Geschlechterverteilung der Verwaltungsleitung nach Art der Klinik

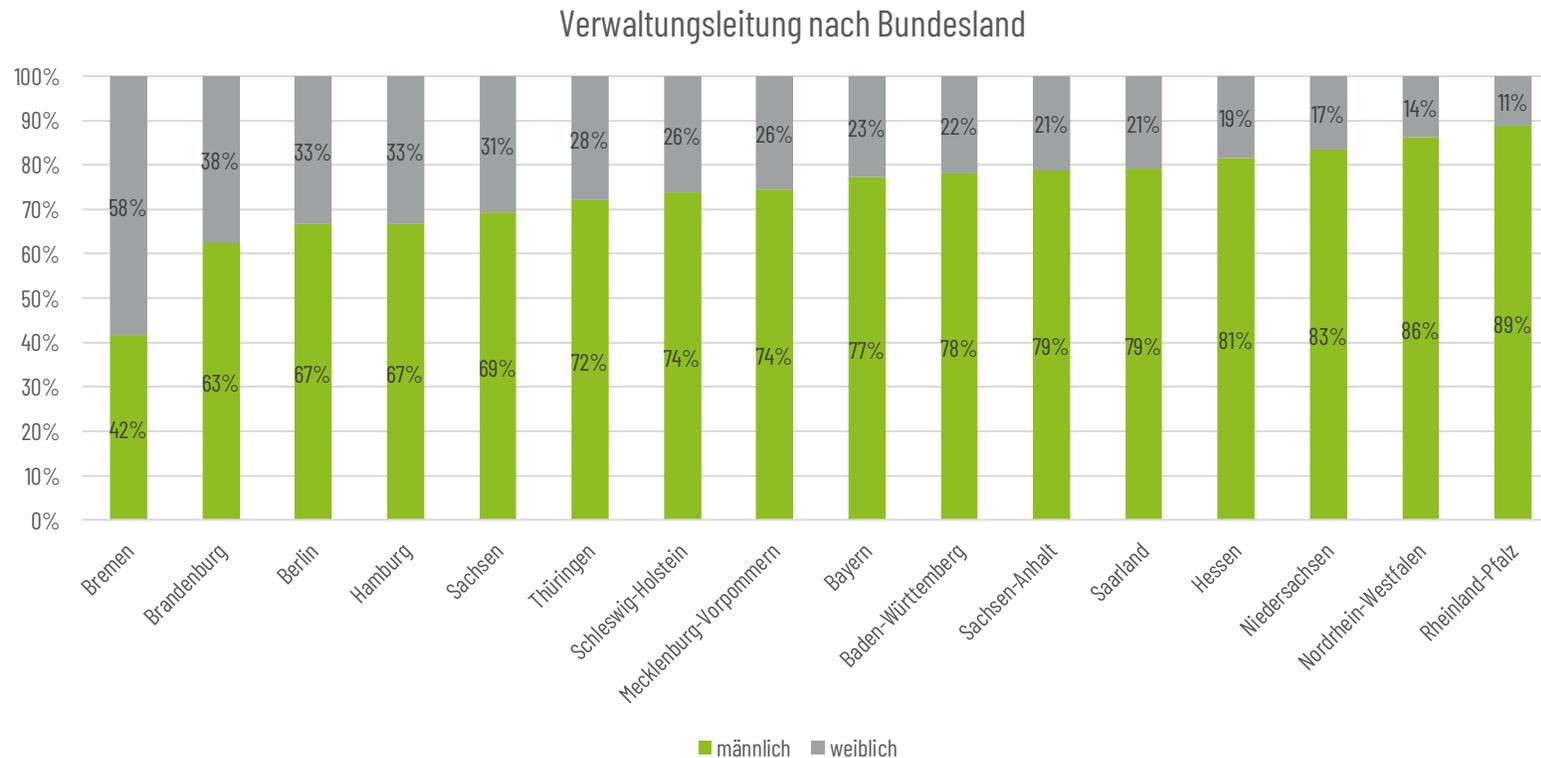


- ✓ In allen Klinikarten **dominieren männliche Verwaltungsleiter.**
- ✓ **Frauen** machen **20 % bis 24 %** der Verwaltungsleiterinnen aus.

Geschlechterverteilung der Verwaltungsleitung nach Trägerschaft



- ✓ Betrachtet man die Art der Trägerschaft, wird kein markanter Unterschied in der Geschlechterverteilung je nach Träger deutlich.
- ✓ In **öffentlich getragenen Häusern** ist etwa **ein Fünftel** der Verwaltungsleiterinnen eine Frau, in **privaten** ist es **ein Viertel**.



- ✓ Den **höchsten Anteil weiblicher Verwaltungsleiterinnen** weist **Bremen** mit **58 %** auf.
- ✓ Den **niedrigsten Anteil** hat **Rheinland-Pfalz** mit **nur 11 % Frauen**.
- ✓ Bei der Hälfte aller Bundesländer sind mehr als ein Viertel der Verwaltungsleiterinnen Frauen – dies betrifft die drei Stadtstaaten, ostdeutsche Bundesländer und Schleswig-Holstein. In den anderen 8 Bundesländern sind es weniger als ein Viertel.



**Die Verwaltung wird von Männern angeführt**

- ✓ 79 % der Verwaltungsleitungen in deutschen Kliniken sind männlich.
- ✓ Diese Ergebnisse spiegeln sich auch über die verschiedenen Hausgrößen bzw. Versorgungsstufen und Klinikarten wider.
- ✓ Bei Betrachtung der Bundesländer stechen insbesondere Bremen mit einem überdurchschnittlich hohen Anteil an Frauen in der Verwaltungsleitung (58 %) und Rheinland-Pfalz mit einem unterdurchschnittlichen Anteil von 11 % hervor. Auch bei den ärztlichen Direktorinnen führte Bremen bereits mit 33 % Frauen das Ranking an.
- ✓ Die SOLUTE-Genderstudien zu Pflegeführungskräften und zu Ärztlichen Direktionen haben gezeigt, dass der Frauenanteil in beiden Berufsgruppen in Psychiatrien höher ist als in anderen Klinikarten. Dieser Zustand spiegelt sich jedoch nicht in der Verwaltungsleitung wider.

Die **SOLUTE recruiting GmbH** ist eine Personal- und Organisationsberatungsboutique, die spezialisiert für Kunden aus der Gesundheitswirtschaft tätig ist. Zur Gewinnung geeigneter Führungskräfte für Kliniken, MVZ-Trägergesellschaften, Pflegeheime, Krankenkassen sowie Pharma- und Medizintechnikunternehmen ist die Direktansprache von Kandidaten das am häufigsten eingesetzte Instrument. Zur folgenden Kandidatenauswahl werden diverse eignungsdiagnostische Mittel von branchenerfahrenen Beratern eingesetzt. Ganzheitliche Organisationsberatung, Führungskräfte- und Karrierecoachings, erweiterte Leistungen in der Kandidatendiagnostik in herausgehobenen Besetzungsverfahren sowie individuelle HR-Workshops runden das Beratungsspektrum von SOLUTE ab.

Folgen Sie SOLUTE hier



[www.solute-recruiting.de](http://www.solute-recruiting.de)

### **Christina Krey**

Mitglied der Geschäftsleitung & Senior Berater

[christina.krey@solute-recruiting.de](mailto:christina.krey@solute-recruiting.de)



### **Franziska Funk**

Assistentin Marketing & PR

[franziska.funk@solute-recruiting.de](mailto:franziska.funk@solute-recruiting.de)

