

Wir beraten ein großes Krankenhaus in der Region Hannover bei der Besetzung der Position des/ der **Leiter/in Personalmanagement**, zugleich **stellvertretende/r Geschäftsführers/in**¹ (m/w/d) der Dienstleistungsgesellschaft mbH.

Prof. Dr. med. J. Hannappel
Prof. Dr. med. J. Leitis
Evelyn Möhlenkamp
Georg Frhr. v. Mylius
Gertraud Schechinger
Harald Schwarz

Aufgabe der Leitung des Personalmanagements ist es, die personalrelevanten Tätigkeiten strategisch, analytisch und operativ zu steuern.

Dies umfasst die Verhandlungsführung mit leitenden Ärzten ebenso wie die Aufsicht über den sehr qualifizierten und selbständig arbeitenden Bereich Personalsachbearbeitung. Zur Bearbeitung juristischen Fragestellungen steht ein externer Dienstleister zur Verfügung.

Aus der strategischen Zielsetzung des Krankenhauses werden durch die Leitung Personalmanagement Budgetrahmen entwickelt und den Bereichsleitungen zur Budgetbildung zur Verfügung gestellt und in der Entwicklungs- und Entscheidungsphase begleitet.

Initiiert wird durch das Personalmanagement auch die Personalentwicklung. Dies zur Sicherstellung der Personalverfügbarkeit und Personalbindung. Zu wesentlichen Teilen liegt damit die Verantwortung für die Etablierung einer tragfähigen Arbeitgebermarke ebenfalls in der Hand der Leitung des Personalmanagement.

Das - dem Finanz-Controlling angegliederte - Personal-Controlling soll durch Formulierung der jeweils aktuellen Zielsetzung und die Kommunikation der Daten als dynamisches Steuerungsinstrument positioniert werden.

Die Funktion in der Dienstleistungsgesellschaft dient hier in erster Linie dem Erwerb von GmbH-Geschäftsführungserfahrungen.

Berichtsweg ist in beiden Funktionen unmittelbar an den Geschäftsführer. In der Funktion in der Dienstleistungsgesellschaft sind alle Mitarbeiter der Gesellschaft dem Stelleninhaber unterstellt. In der Funktion als Leitung des Personalmanagements sind die Mitarbeiter der Personalsachbearbeitung dem Personalmanagement unterstellt. Hinsichtlich der anderen Mitarbeiter mit Bezug zum Personalmanagement sieht die Führungsstruktur Fachvorgesetztenfunktion vor.

Die Positionen sind zwar ausdrücklich als Entwicklungspositionen konzipiert, richten sich aber in vollem Umfang auch an erfahrene Kräfte aus dem Gesundheitsmanagement.

Bei Fragen und Interesse wenden Sie sich bitte unter obiger Adresse an Frau Stefanie Franke.

¹ In diesem Dokument wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit durchgängig geschlechts-abstrahierend das generische Maskulinum verwandt, da nicht konkrete Personen gemeint sind und in allen Fällen kein Unterschied zwischen Männern, Frauen und Personen nichtbinären Geschlechtsidentitäten gemacht wird.