



UNIVERSITÄTS KLINIKUM HEIDELBERG

Das Universitätsklinikum Heidelberg (UKHD) ist eines der bedeutendsten medizinischen Zentren in Deutschland und steht für die Entwicklung innovativer Diagnostik und Therapien sowie ihre rasche Umsetzung für den Patienten. Mit rund 14.000 Mitarbeitenden konzernweit in mehr als 50 klinischen Fachabteilungen mit über 2.500 Betten werden jährlich circa 80.000 Patienten voll- und teilstationär und mehr als 1.000.000 Mal Patienten ambulant behandelt.

Medizininformatiker - Abteilungsleitung (m/w/d)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den **Geschäftsbereich Erlösmanagement** gesucht.

Die neu geschaffene Abteilung Strategische Analyse und Leistungskataloge kümmert sich innerhalb des Geschäftsbereichs Erlösmanagement um das Customizing für die ambulante und stationäre Leistungsabrechnung, Berichte zur DRG-Gruppierung, Auswertungen und strategische Analysen, die vielfältige Abrechnungsthemen unterstützen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Abteilung setzt Organisations- und IT-Aufgaben um und schulen Kolleginnen und Kollegen in den Kliniken.

Job-ID: V000010112

Einsatzgebiet: Geschäftsbereich Erlösmanagement

Einsatzort: Heidelberg

Startdatum: ab sofort

Tätigkeitsbereich: IT

Anstellungsart: Vollzeit (38,5 Wochenstunden)

Befristung: Unbefristet

Vertrag: TV-UK

Ihre Aufgaben

Sie leiten die Abteilung strategische Analyse und Leistungskataloge mit aktuell sieben Mitarbeitenden
Sie verantworten Katalogpflege und Katalogwechsel für die Abrechnung stationärer und ambulanter Leistungen (DRG, PEPP, ambulante Tarife und Hochschulambulanz)
Sie verantworten die Pflege und Fortschreibung der ambulanten Leistungsspektren für die medizinische Dokumentation und die Umsetzung der Abrechnungsregeln für die ambulanten Tarife
Sie konzipieren strategische Analysen von Leistungsdaten und unterstützen die Geschäftsbereichsleitung mit logischen und verlässlichen Daten (einzelne Fragestellungen und Routineberichtsweisen)
Sie konzipieren und leiten Organisations- und IT-Projekte
Sie koordinieren über den Geschäftsbereich hinaus die Zusammenarbeit v. a. mit dem Geschäftsbereich Gesamtcontrolling UKHD Konzern, dem Zentrum für Digitalisierung und Informationstechnologie und den Kliniken

Ihr Profil

Abgeschlossenes Informatikstudium (Medizininformatik, ggf. auch Wirtschaftsinformatik) und eine mehrjährige Tätigkeit im Krankenhaus oder einer anderen Gesundheitseinrichtung
Erforderlich sind fundierte Erfahrungen im Betrieb von Krankenhausinformationssystemen in der administrativen Anwendung (das aktuelle System im Universitätsklinikum ist SAP IS-H/i.s.h.med)
Sie verfügen über Methodenkompetenz, um Abläufe effizient und wirtschaftlich zu gestalten
Betriebswirtschaftliche Kenntnisse sind vorteilhaft
Sie arbeiten mit hoher Sorgfalt und Güte
Sie verfügen über Kenntnisse der üblichen DV-Anwendungen für eine Funktion, die viele Daten bewirtschaftet
Sie führen gerne ein Team: mit Zielorientierung und Überzeugungskraft, mit Fairness und Einfühlungsvermögen und der Gabe, Mitarbeitende zu fördern

Wir bieten Ihnen

Abwechslungsreiche Tätigkeit in einem engagierten und kollegialen Team
Flexible Arbeitszeitregelung (Gleitzeit)
Tarifvertragliche Vergütung, attraktive betriebliche Altersvorsorge (VBL)
30 Tage Urlaub
Nachhaltig unterwegs: Jobticket (Deutschlandticket)
Familienfreundliches Arbeitsumfeld: Kooperationen zur Kinderbetreuung, Zuschuss zur Kinderferienbetreuung, Beratung für Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen
Vielfältige Gesundheits-, Präventions- und Sportangebote

Kontakt & Bewerbung

Interessiert?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung direkt über unser [Online-Bewerbungsportal](#).

Geschäftsbereich Erlösmanagement
Marcus Gudera, Geschäftsbereichsleiter

Im Neuenheimer Feld 672
69120 Heidelberg
Tel.: 06221 56-7090



www.klinikum.uni-heidelberg.de/karriere

Bitte beachten Sie, dass das UKHD den Bestimmungen des Infektionsschutzgesetzes unterliegt. Daher ist für alle am UKHD beschäftigten Personen ein gültiger Masern-Immunitätsnachweis notwendig.

Wir stehen für Chancengleichheit. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt. Das Universitätsklinikum strebt eine generelle Erhöhung des Frauenanteils in allen Bereichen und Positionen an, in denen Frauen unterrepräsentiert sind. Qualifizierte Frauen sind daher besonders aufgefordert, sich zu bewerben. Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar, soweit dienstliche oder rechtliche Gründe nicht entgegenstehen.